



Rozhodnutí děkana č. 3/2011

Hodnocení pedagogických pracovníků za uplynulý akademický rok

V průběhu září provede každý vedoucí katedry / ředitel ústavu komplexní hodnocení všech pracovníků katedry /ústavu. Na základě tohoto hodnocení přidělí jednotlivým pracovníkům nové finanční osobní ohodnocení pro následující akademický rok, a to s platností od 1. října. Podle platné kolektivní smlouvy UHK, Část VI., odst. 5., sdělí vedoucí katedry / ředitel ústavu každému pracovníkovi za co mu byl přiznán osobní příplatek v konkrétní výši.

V rámci hodnocení bude kladen důraz především na:

- Získání nového akademického titulu
- Stupeň rozpracovanosti přípravy na získání nového akademického titulu
- Plnění požadavků Akreditační komise na garanci programů a oborů
- Rozsah a kvalitu pedagogické činnosti (přímá i nepřímá výuka, nové studijní opory, rozvojové projekty atd.)
- Rozsah a kvalitu vědecké a výzkumné činnosti (získání a realizace výzkumných grantů, publikační výstupy akceptovatelné Radou vlády pro vědu a výzkum apod.)
- Organizační aktivity (tajemník katedry / ústavu, rozvrhář, organizace konferencí apod.)
- Členství v odborných komunitách (vědecké rady, redakce vědeckých časopisů, vědecké společnosti apod.)

Jako podpůrný materiál pro toto hodnocení obdrží vedoucí kateder / ředitel ústavu soubor zpracovaný v Excelu, ve kterém je možno sledovat celkové vytížení pedagogických pracovníků.

V Hradci Králové dne 11. února 2011

Doc. Ing. Vladimír Jehlička, CSc.
děkan PdF UHK