

SPEV 2106/2019

DETERMINANTY KOGNITIVNÍCH PROCESŮ OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKONNOST

Seznam literatury podle šablony ID záznamu

Hedvičáková, M., Král, M. BENEFITS OF KPIS FOR INDUSTRY SECTOR EVALUATION: THE CASE STUDY FROM THE CZECH REPUBLIC. *E+M. Ekonomie a management*. Technická univerzita v Liberci, 2019. 17s. ISSN: 1212-3609. Kód UT ISI: 000482727500007.

granty: 0

Spec. výzkum: S.

Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43875583) (RIV ID: 50015973)

Sokolová, M., Zubr, V., Cierniak-Emerych, A., Dziuba, ST. The Level of Organizational Culture as a Constant Challenge for Company Management – An Empirical Research in the Czech Republic and Poland. *E+M. Ekonomie a management*. Technická univerzita v Liberci, 2019. 12s. ISSN: 1212-3609. Kód UT ISI: 000461177700010.

granty: 0

Spec. výzkum: S.

Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43875127) (RIV ID: 50015517)

Mohelská, H., Sokolová, M., Cierniak-Emerych, A., Dziuba, ST. Employment in high-technology industries in the European Union and job satisfaction - case study Czech Republic and Poland. 2019. ISSN: 1331-677X.

granty: 0

Spec. výzkum: S.

Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43875591) (RIV ID: 50015981)

Ledvinka, T. Královský hvozd ve středověké ústavě: De juribus regiis silvarum a teorie království. *Sociální studia*. Masarykova univerzita Brno. Fakulta sociálních studií, 2020. ISSN: 1214-813X.

granty: 0

Spec. výzkum: S.

Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43875771) (RIV ID: 50016161)

Ledvinka, T. Právo a antropologie: Distinkce, jež neskomírá. *Český lid : etnologický časopis*. Akademie věd ČR. Etnologický ústav, 2020. ISSN: 0009-0794.

granty: 0

Spec. výzkum: S.

Forma: J_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU
(ID: 43875770) (RIV ID: 50016160)

Zubr, V. Dimensions of a Learning Organisation in the IT Sector and Secondary Schools in the Czech Republic. *Lecture Notes in Computer Science*. Cham : Springer, 2019. 10s. ISBN: 978-3-030-35342-1. ISSN: 0302-9743.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875814) (RIV ID: 50016204)

Mohelská, H., Sokolová, M. Obtaining managerial skills in virtual reality. *Innovative Technologies and Learning*. Cham : Springer, 2019. 10s. ISBN: 978-3-030-35342-1. ISSN: 0302-9743.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875821) (RIV ID: 50016211)

Zubr, V. Dimensions of Learning Organization in Relation to Learning Time – Cross-sectional Study at Secondary Schools from the Czech Republic. *Lecture Notes in Computer Science*. Cham : Springer, 2020.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875815) (RIV ID: 50016205)

Ziaei Nafchi, M., Mohelská, H. Influence of the type of organizations on their readiness for implementing Industry 4.0. *Lecture Notes in Computer Science*. 2020.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875872) (RIV ID: 50016262)

Sokolová, M., Mohelská, H. Job Satisfaction as an Innovative Approach to the Management - Case Study Czech Republic 2013-2017. *HRADEC ECONOMIC DAYS, PT II, 2019*. Hradec Králové : University of Hradec Králové, 2019. 9s. ISBN: 978-80-7435-736-7. ISSN: 2464-6059. Kód UT ISI: 000462181100034.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875306) (RIV ID: 50015696)

Mohelská, H., Zubr, V. Financial Literacy as a Part of Lifelong Education. 2020.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875817) (RIV ID: 50016207)

Zubr, V. Relationship Between Learning Time And Dimensions Of A Learning Organisation. 2020.

granty: 0
Spec. výzkum: S.
Forma: D_ČLÁNEK VE SBORNÍKU
(ID: 43875816) (RIV ID: 50016206)
