



**Výroční zpráva grantového projektu zakázka č. 2106**  
(specifický výzkum v roce 2019)

**Název projektu:** *DETERMINANTY KOGNITIVNÍCH PROCESŮ OVLIVŇUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKONNOST*  
*DETERMINANTS OF COGNITIVE PROCESSES IMPACTING THE WORK PERFORMANCE*

**Specifikace řešitelského týmu**

Odpovědný řešitel:

*doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

Studenti doktorského studia:

*Ing. František Hašek*

*Ing. Jan Mastný (vyřazen z týmu viz Změna projektu 03)*

*Ing. Majid Ziaei Nafchi (vyřazen z týmu viz Změna projektu 02)*

*Ing. Martin Král*

*Ing. Jan Petružálek (vyřazen z týmu viz Změna projektu 05)*

*Ing. Anna Borkovcová (zařazena do týmu viz Změna projektu 04)*

Studenti magisterského studia:

*Bc. Aneta Archlebová*

*Bc. Michaela Rýznarová*

*Bc. Lukáš Smetana*

*Bc. Andrea Kotoučková*

*Bc. Kristýna Kvapilová*

*Bc. Ludmila Rejšková (zařazena do týmu viz Změna projektu 01)*

*Bc. Pavlína Formanová (zařazena do týmu viz Změna projektu 01)*

*Bc. Lucie Havlíková (zařazena do týmu viz Změna projektu 01)*

Školitelé doktorandů:

Další výzkumní pracovníci:

*doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.*

*Ing. Václav Zubr, Ph.D.*

*Ing. Martina Hedvičáková, Ph.D.*

*Mgr. Tomáš Ledvinka, Ph.D. (zařazen do týmu viz Změna projektu 06)*

**Celková částka přidělené dotace: 301 185,- Kč**

**Způsobilé náklady projektu: 301 231,54 Kč = HV – 46,54 Kč (viz výsledovka)**

## Přehled realizovaných výdajů:

### 1. osobní náklady

76 810,80 Kč

#### a) stipendia Kč a jejich stručné zdůvodnění

58 000 Kč

Příjmení	Jméno	VI.19	IX.19	Celkem
Archlebová	Aneta	8 200.00		8 200.00 Kč
Petružálek	Jan	12 000.00		12 000.00 Kč
Formanová	Pavčina	1 500.00		1 500.00 Kč
Havlíková	Lucie	1 500.00		1 500.00 Kč
Rejšková	Ludmila	1 500.00		1 500.00 Kč
Ziaei Nafchi	Majid	20 000.00		20 000.00 Kč
Hašek	František		10 000.00	10 000.00 Kč
Borkovcová	Anna		3 300.00	3 300.00 Kč
				<b>58 000.00 Kč</b>

Hlavní náplní studentů bylo: a) spolupráce na přípravě a organizaci dotazníkového šetření, zpracování dat a jejich analýza pomocí statistických metod, b) provádění rešeršních prací vztahujících se ke zkoumaným problémům a c) spolupráce na tvorbě výstupů projektu. Stipendia byla studentům vyplácena na základě jejich aktivního zapojení do projektu (i v souvislosti s podílem na získání FIM bodů).

#### b) mzdy Kč a jejich stručné zdůvodnění

14 000 Kč

doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

7 000 Kč

*Práce v rámci výzkumu:* koordinace všech aktivit souvisejících s realizací projektu, organizace nákupů; dohled a spolupráce při přípravě výzkumného plánu a koordinaci jeho plnění; spolupráce při získávání a analýze dat a tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

7 000 Kč

*Práce v rámci výzkumu:* metodické konzultace členům týmu; spolupráce při tvorbě závěrů; práce na výstupech projektu.

#### c) sociální a zdravotní pojištění Kč

4 810,80 Kč

- bylo **10 členů** řešitelského týmu projektu, kteří čerpali mzdové prostředky včetně stipendií ze způsobilých nákladů projektu, z toho bylo **8 studentů** (viz bod 1. osobní náklady - rozpis)
- 76 810,80 Kč = způsobilé osobní náklady a z toho osobní **náklady studentů (včetně stipendií) 58 000 Kč** (zdůvodnění viz 1. a)

### 2. náklady na konference

155 163,38 Kč

#### a) konferenční poplatky a vložné do časopisů Kč a jejich stručné zdůvodnění

92 349,38 Kč

Konferenční poplatky na konference (vložné do časopisů) prezentující výsledky projektu, rozpis položek:

- Mohelská a kol. -konferenční poplatek IDIMT 2019, Kutná Hora	8 200,00 Kč
- Mohelská – konferenční poplatek ICITL 2019	12 955,00 Kč
- Zubr - konferenční poplatek ICITL 2019	12 955,00 Kč
- Mohelská – konferenční poplatek SETE 2019	17 226,81 Kč
- Zubr - konferenční poplatek SETE 2019	17 226,81 Kč
- Zubr (2 příspěvky) – konference CELDA 2019	23 785, 76 Kč
-	
b) cestovní výdaje Kč a jejich stručné zdůvodnění	<b>62 814,00 Kč</b>
- cestovné ICITL 2019 Norsko - Mohelská + Zubr (letenky, ubytování, cestovní pojištění, stravné apod.)	59 046,00 Kč
- cestovné IDIMT 2019 (Kutná Hora) – Mohelská	3 768,00 Kč

### **3. další náklady** **69 257,36 Kč**

- a) náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku Kč a jejich stručné zdůvodnění **36 871,- Kč**

Nákup notebooku a tabletu pro řešitele projektu pro zefektivnění práce členů týmu při řešení výzkumného úkolu, jsou nutné pro práci v terénu.

- b) provozní náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění

- c) služby (mimo konferenčních poplatků) Kč a jejich stručné zdůvodnění

- Odborné překlady a jazykové korektury v anglickém jazyce **24 900,- Kč**

Pro publikaci v kvalitních odborných časopisech a na zahraničních odborných konferencích je požadována vysoká úroveň jazyka (3 články do časopisů s IF, 5 LNCS konf.)

- d) doplňkové náklady Kč a jejich stručné zdůvodnění **7 486,36 Kč**

Náklady na administraci a realizaci dotazníkového šetření (např. tisky dotazníků) a další mimořádné náklady (poplatky, kurzovní rozdíly apod.)

### **Splnění cílů řešení a přínos projektu**

Multidisciplinární projekt navazuje na již řešené specifické projekty v letech 2015 – 2018 (odp. řeš. Sokolová), je v souladu s hlavními směry výzkumu FIM UHK - Kognitivní procesy a jejich podpora moderními ICT, zároveň podporuje profilaci studentů v rámci akreditovaných studijních programů. Hlavním cílem a z hlediska časového horizontu i dlouhodobým cílem navrhovaného specifického výzkumu je zkoumání vybraných determinantů kognitivních procesů ovlivňujících pracovní výkonnost. Jedná se zejména o tyto determinanty: sdílené hodnoty, dělba práce, spolupráce, job satisfaction. Projekt byl řešený v několika rovinách: a) analýza současného vývoje v ČR a v zahraničí, b) identifikace hlavních makro i mikro ekonomických aspektů, c) identifikace znalostních přístupů ovlivňujících intelektuální kapitál. Rozsáhlá šetření byla provedena již v letech 2013, 2015 a 2017 (vždy více než 1 200 respondentů). V roce 2018 bylo již realizováno pilotní dotazníkové šetření v Polsku a v Číně.

V rámci řešení projektu v roce 2019 bylo realizováno dotazníkové šetření. Dotazník vyplnilo 1350 respondentů, z toho 1271 bylo zařazeno k dalšímu zpracování, 79 dotazníků bylo vyřazeno z důvodu různých chyb a neúplnosti dotazníku. Při sběru dat byli opět osloveni studenti kombinované formy studia. Přestože má tato forma určité omezení zobecnění výsledků na celou ČR, jde o značně heterogenní soubor osob, které pracují v různých organizacích. K výzkumu byl využit stejný dotazník jako v již zmiňovaných letech (česká verze Job Satisfaction Survey a dotazník týkající se organizační kultury). Získána kvantitativní data byla zpracována pomocí relevantních statistických metod a je porovnána s již dostupnými daty z let 2013, 2015 a 2017. V rámci projektu byly dále využity aktuální teoretické poznatky z relevantní literatury včetně dostupných odborných databází.

V rámci realizace projektu byl proveden data mining dat získaných empirickým výzkumem v roce 2013, 2015, 2017, posléze i nových dat.

Dále byla rozvíjena spolupráce s partnerskými univerzitami v Polsku (University of Wrocław), Číně, Maďarsku (University of Szeged) a na Slovensku (TUKE Košice). Nejaktivnější spolupráce probíhala s University of Wrocław, výsledkem jsou i společné publikační výstupy.

Časový plán řešení projektu byl dodržen.

Během řešení projektu bylo vytvořeno několik výsledků, které jsou specifikovány níže (viz Kontrolovatelné výsledky řešení). Deklarované výsledky naplňují závazek projektu, resp. jsou nad rámec závazku projektu.

Přínos projektu je z výše uvedeného patrný, cíle projektu jsou naplněny.

### **Kontrolovatelné výsledky řešení**

Závazky kontrolovatelných výsledků řešení a výsledků publikační činnosti jsou uvedeny dle návrhu projektu, závazek projektu - **295 FIM bodů**.

**Počet ZÍSKANÝCH FIM BODŮ Z PROJEKTU 366 FIM bodů** – přijaté články redakcemi a přijaté příspěvky na konference.

1. **Minimálně 3 články budou nabídnuty k publikování do časopisu s nenulovým IF** – cca 170 FIM bodů (podíl pro SPEV).

#### **Skutečnost - 260 FIM bodů:**

Hedvičáková, M., Král, M. BENEFITS OF KPIS FOR INDUSTRY SECTOR EVALUATION: THE CASE STUDY FROM THE CZECH REPUBLIC. E+M. Ekonomie a management. Technická univerzita v Liberci, 2019. 17s. ISSN: 1212-3609. Kód UT ISI: 000482727500007. Forma: J\_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43875583) – 67 FIM bodů

Sokolová, M., Zubr, V., Cierniak-Emerych, A., Dziuba, ST. The Level of Organizational Culture as a Constant Challenge for Company Management – An Empirical Research in the Czech Republic and Poland. E+M. Ekonomie a management. Technická univerzita v Liberci, 2019. 12s. ISSN: 1212-3609. Kód UT ISI: 000461177700010. Forma: J\_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43875127) - 67 FIM bodů

Mohelská, H., Sokolová, M., Cierniak-Emerych, A., Dziuba, ST. Employment in high-technology industries in the European Union and job satisfaction - case study Czech Republic and Poland. Economic Research-Ekonomska Istraživanja, 2019. ISSN: 1331-677X. Forma: J\_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43875591) ) - 126 FIM bodů (vydáno v 1. čtvrtletí 2020)

2. **Minimálně 2 články budou zaslány k publikování do recenzovaného vědeckého časopisu Jscopus** – cca 50 FIM bodů (podíl pro SPEV)

#### **Skutečnost - 14 FIM bodů:**

Ledvinka, T. Královský hvozd ve středověké ústavě: De juribus regiis silvarum a teorie království. Sociální studia. Masarykova univerzita Brno. Fakulta sociálních studií, 2020. ISSN: 1214-813X. Forma: J\_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43875771) - 10 FIM bodů (vydáno v 1. čtvrtletí 2020)

Ledvinka, T. Právo a antropologie: Distinkce, jež neskómírá. Český lid : etnologický časopis. Akademie věd ČR. Etnologický ústav, 2020. ISSN: 0009-0794. Forma: J\_ČLÁNEK V ODBORNÉM PERIODIKU (ID: 43875770) - 4 FIM body (vydáno v 1. čtvrtletí 2020)

3. **Minimálně 5 příspěvků na konferenci LNCS/LNEE, 1 příspěvek na konferenci s výstupem v impaktovaném časopise evidovaném v databázi SCOPUS a 3 příspěvky na konferenci typu D** - cca 75 FIM bodů (podíl pro SPEV)

**Skutečnost - 92 FIM bodů:**

Zubr, V. Dimensions of a Learning Organisation in the IT Sector and Secondary Schools in the Czech Republic. Lecture Notes in Computer Science. Cham : Springer, 2019. 10s. ISBN: 978-3-030-35342-1. ISSN: 0302-9743. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875814) - 20 FIM bodů

Mohelská, H., Sokolová, M. Obtaining managerial skills in virtual reality. Innovative Technologies and Learning. Cham : Springer, 2019. 10s. ISBN: 978-3-030-35342-1. ISSN: 0302-9743. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875821) - 20 FIM bodů

Zubr, V. Dimensions of Learning Organization in Relation to Learning Time – Cross-sectional Study at Secondary Schools from the Czech Republic. Lecture Notes in Computer Science. Cham : Springer, 2020. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875815) - 20 FIM bodů (vydáno v 1. čtvrtletí 2020)

Ziaei Nafchi, M., Mohelská, H. Influence of the type of organizations on their readiness for implementing Industry 4.0. Lecture Notes in Computer Science. 2020. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875872) - 20 FIM bodů (vydáno v 1. čtvrtletí 2020)

Sokolová, M., Mohelská, H. Job Satisfaction as an Innovative Approach to the Management - Case Study Czech Republic 2013-2017. HRADEC ECONOMIC DAYS, PT II, 2019. Hradec Králové : University of Hradec Králové, 2019. 9s. ISBN: 978-80-7435-736-7. ISSN: 2464-6059. Kód UT ISI: 000462181100034. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875306) ) - 4 FIM body

Mohelská, H., Zubr, V. Financial Literacy as a Part of Lifelong Education. 2020. CELDA 2019. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875817)- 4 FIM body (v tisku)

Zubr, V. Relationship Between Learning Time And Dimensions Of A Learning Organisation. 2020. CELDA 2019. Forma: D\_ČLÁNEK VE SBORNÍKU (ID: 43875816) - 4 FIM body (v tisku)

Uvedené výsledky, které jsou dedikovány ve prospěch projektu, zcela naplňují závazek projektu.

#### **Výsledky publikační činnosti v OBD**

- předkládáno bude 12 záznamů jako výsledky studentských projektů do RIVu (3 Jimp, 2 Jscopus, 4 Dscopus, a 3 typu D viz Kontrolovatelné výsledky projektu),
- díky projektu nevznikly žádné závěrečné práce, pouze v jedné diplomové práci budou uvedeny vybrané výsledky,
- další příklady excelence dosažené s podporou prostředků na specifický vysokoškolský výzkum (např. oceněné práce) – tyto výsledky nevznikly

**Ke zprávě je přiloženo:**

- 1) Výpis z OBD - výsledky publikační činnosti podpořené projektem - *2106\_Sokolová\_export\_OBD.*
- 2) „Výsledovka“ z ekonomického informačního systému Magion - vyúčtování dotace - *2106\_Sokolová\_výsledovka\_6\_1\_2020.*
- 3) Změna projektu 01 - *2106\_Sokolová\_Změna\_projektu\_01.*
- 4) Změna projektu 02 - *2106\_Sokolová\_Změna\_projektu\_02.*
- 5) Změna projektu 03 - *2106\_Sokolová\_Změna\_projektu\_03.*
- 6) Změna projektu 04 - *2106\_Sokolová\_Změna\_projektu\_04.*
- 7) Změna projektu 05 - *2106\_Sokolová\_Změna\_projektu\_05.*
- 8) Změna projektu 06 - *2106\_Sokolová\_Změna\_projektu\_06.*

V Hradci Králové, dne 9. 1. 2020

Podpis odpovědného řešitele