



## Plán realizace strategického záměru Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2025

### Úvod

Dokument *Plán realizace strategického záměru Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové na rok 2025* (dále jen „Plán realizace 2025“) je nedílnou součástí strategického řízení Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové (dále jen „FF UHK“). Tyto plány jsou každoročně publikovány a představují klíčové aktivity, které fakulta hodlá realizovat v příštím kalendářním roce.

V letošním roce FF UHK již počtvrté přistupuje k vypracování Plánu realizace podle zásad stanovených ve Strategickém záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FF UHK pro roky 2021 až 2030, jehož součástí je také Strategie internacionalizace fakulty. Plán realizace 2025 je tedy čtvrtým v řadě ročních plánů, které vycházejí z těchto strategických dokumentů platných pro nadcházející desetiletí. Tyto dokumenty obsahují podrobnosti o indikátorech, odpovědnosti a financování jednotlivých aktivit.

Mezi hlavní výzvy, kterým bude FF UHK v roce 2025 pravděpodobně čelit, patří **zavádění umělé inteligence do vzdělávacího procesu, celková digitalizace administrativních a studijních procesů, zvyšování digitální gramotnosti studentů i zaměstnanců**, a také hledání účinných způsobů, **jak propojit akademický výzkum s praxí**. Významnou roli bude hrát také **podpora udržitelnosti a integrace environmentálních aspektů** do všech oblastí činnosti fakulty.

Plán realizace strategického záměru Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové (FF UHK) na rok 2025 vychází z dlouhodobého strategického záměru pro období 2021–2030. Tento dokument představuje klíčové cíle, opatření a aktivity pro nadcházející rok, které se zaměřují na rozvoj vzdělávací, výzkumné i společenské činnosti fakulty. V roce 2025 se FF UHK bude nadále snažit rozvíjet své studijní programy, podporovat kariérní růst akademických pracovníků, excelenci ve výzkumu a prohlubovat vztahy s vnějšími partnery.

### Priorita 1: Student

#### Cíl 1.1: Studijní programy

Návaznost: SZ UHK I.1

FF UHK hodlá:

- Nadále systematicky rozvíjet strukturu jednotlivých studijních programů. V roce 2025 prodloužíme akreditace či budeme žádat o novou akreditaci studijních programů. Konkrétně by se mělo jednat o následující akreditace: Pomocné vědy historické (doktorský studijní program), dále taktéž studia Political Science a Politologie.
- Podpořit celouniverzitní iniciativu směřující k vytvoření nového „zeleného“ studijního programu a zároveň se zapojíme do úsilí o zavedení pětiletého profesně orientovaného programu učitelství se specializacemi.
- Finalizovat a akreditovat bakalářský studijní program, který propojí stávající



obory, jako jsou sociologie, politologie, filozofie a historie. Tento program studentům poskytne více času na rozhodnutí o jejich budoucím zaměření, ať už v navazujícím magisterském studiu nebo v profesní praxi. Cílem opatření je snížit míru neúspěšnosti studentů, která často pramení z nesprávně zvoleného studijního oboru. FF UHK při přípravě akreditace vychází jak z vnitřní diskuze, tak i z doporučení Mezinárodní poradní komise (International Advisory Board). Pro rok 2025 je cílem podání akreditační žádosti tohoto studijního programu.

- Ve spolupráci s Radou pro spolupráci s praxí UHK průběžně analyzovat a vylepšovat studijní programy, aby odpovídaly potřebám zaměstnavatelů nejen v regionu, ale i na širším trhu práce. V této souvislosti hledat i nové možnosti praktické výuky, a to zejména pro studenty filozofie.
- Využívat inovativní pedagogické metody a formy výuky včetně integrace umělé inteligence a online výuky. Zacílit na rozvoj kritického myšlení a jazykové vybavenosti studentů. Naším cílem je v příštím akademickém roce též vytvořit nový předmět, který bude studující uvádět do problematiky etického a efektivního využití umělé inteligence v jejich studijní praxi. Současně plánujeme na fakultě dále rozvíjet oblast umělé inteligence prostřednictvím diskusních skupin, odborných přednášek a specializovaných workshopů určených pro zaměstnance, studující i širokou veřejnost.
- Při úpravách studijních programů klást důraz na studentské evaluace, zejména i z pohledu absolventů jednotlivých studijních programů. Nově se také zaměříme na poskytování kvalitní kolegiální zpětné vazby.
- I v roce 2025 chceme ve spolupráci se zahraničními vysokými školami pokračovat v realizaci dvojích programů (tzv. double degree - s Univerzitou Konstantina Filozofa v Nitře, Slovensko, Pontificia Universidad Javeriana - Cali, Kolumbie a Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Mexiko). Rovněž hodláme pokračovat v realizaci několika programů vyučovaných v cizím jazyce či s účastí zahraničních odborníků.

## **Cíl 1.2: Příprava studentů na budoucí uplatnění**

**Návaznost: SZ UHK I. 1, I.3**

**FF UHK hodlá:**

- Pokračovat v posilování významu a zefektivnění systému praxí a stáží pro studenty jednotlivých studijních programů, rozšiřovat jejich dostupnost. Aktivně propagovat možnosti tuzemských i zahraničních praxí a stáží mezi studenty fakulty a podporovat jejich účast na zahraničních pracovních pobytech. Praxe během studia má zásadní význam pro všechny studijní programy, zejména však pro sociální práci a učitelství. Podporujeme, aby většina studentů absolvovala odbornou praxi nebo stáž v průběhu studia. V této souvislosti bude také zavedena pravidelná evaluace těchto praxí a stáží.
- Nadále konat zasedání Rady pro spolupráci s praxí, na němž chceme reflektovat požadavky zaměstnavatelů na znalosti a dovednosti absolventů, které cíleně povedou k zapojování odborníků z praxe do výuky.
- Nadále podporovat vynikající studenty a oceňovat jejich činnost. Podporovat studenty se specifickými vzdělávacími potřebami ve spolupráci s Augustinem.
- V roce 2025 by mělo dojít k plné stabilizaci Didaktického centra FF UHK, které



ve spolupráci s odborníky z praxe bude rozvíjet aktivity zaměřené na přípravu studentů učitelských oborů podle nového kompetenčního rámce absolventa a absolventky učitelství. Tyto aktivity mají zajistit, aby absolventi učitelství byli připraveni na své budoucí povolání. Kromě toho se centrum zaměří na průběžné vzdělávání učitelů z praxe a absolventů prostřednictvím pravidelných workshopů. Mezi cíle pro rok 2025 patří také příprava a postupná realizace tandemové výuky v předem vytypovaných předmětech, pro ten účel mohou vzniknout i některé nové studijní předměty, které budou zohledňovat aktuální společenské výzvy a trendy ve výuce (např. důraznější koncentrace na průřezová témata, využívání umělé inteligence, podpora mediálního vzdělávání, kompetenční pojetí vzdělávání).

- Zvyšovat informovanost o službách UHK Point v oblasti kariérního rozvoje, poradenství, psychologické a terapeutické podpory.

### **Cíl 1.3: Flexibilita vzdělávání a celoživotní vzdělávání**

**Návaznost: SZ UHK I.4, IV.4**

**FF UHK hodlá:**

- Pokračovat v akcích v rámci platformy FFree index v hybridním režimu.
- Posilovat flexibilní formy vzdělávání, například e-learning, blended learning či MOOC, a integrovat prvky umělé inteligence. Zároveň nadále podporovat virtuální výuku pro zahraniční studenty.
- Vyhlásit další ročník FF IGS - interní grantové schéma z prostředků PPSŘ, jehož cílem bude podpora flexibilních forem výuky a prezentace uskutečňovaných studijních programů širší veřejnosti.
- Efektivněji využívat zřízené mobilní nahrávací studio FF UHK, které může sloužit i potřebám UHK jako celku. Nahrávací studio bude užito nejen k tvorbě elektronických výukových pomůcek, ale i k propagaci, vysílání podcastů či k praktické výuce studentů apod.
- V rámci NPO etablovat a zapracovat kreditově ohodnocené kurzy celoživotního vzdělávání pro sociální pracovníky. Provéřít možnosti fakulty nabízet kratší vzdělávací programy, například jednosemestrální kurzy, které by byly zakončeny mikrocertifikáty.

## **Priorita 2: Učitel**

### **Cíl 2.1: Kariérní růst**

**Návaznost: SZ UHK I.1, I.2, III.3**

**FF UHK hodlá:**

- Využívat Program podpory habilitací, jehož se mohou účastnit odborní asistenti FF UHK s úvazkem 0,7 a vyšším, kteří usilují o zahájení habilitačního řízení.
- Zapojit se do aktivit UHK zaměřených na rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků, včetně využití prvků umělé inteligence ve výuce. V rámci digitalizace studentských evaluací bude v roce 2025 možné připravit srovnání jednotlivých vyučujících a pracovišť, zaměřené na komplexní hodnocení a průběžná doporučení pro zkvalitnění výuky.



- Zavést systém vnitřního hodnocení kvality výuky jednotlivých vyučujících. V komparaci s výsledky studentských evaluací identifikovat nadprůměrné a podprůměrné pedagogy a orientovat se na povzbuzení kvalitní výuky. Podporovat akademické pracovníky v rozvoji jazykových a digitálních kompetencí. Klást důraz na individualitu studenta.
- Zavést Cenu děkana za pedagogickou práci a posilovat prestiž výuky jako nedílné součásti práce akademického pracovníka. Cenu chceme předávat během zasedání akademické obce FF UHK.
- Z prostředků OP JAK podporovat Didaktické centrum FF UHK.

## **Cíl 2.2: Strategické řízení pracovišť z hlediska výuky a personálního vedení**

**Návaznost: SZ UHK IV.1, IV.2**

**FF UHK hodlá:**

- Omezit resortismus jednotlivých kateder při zajišťování výuky. Výuka doplňujících, rozšiřujících či příbuzných předmětů bude efektivněji zajištěna těmi pracovišti, pro která jsou tyto předměty stěžejní. Podpoříme také tvorbu volitelných kurzů, které budou dostupné napříč studijními programy. Tato strategie bude reflektována při podávání žádostí o (re)akreditace studijních programů. Plánujeme rozšíření této spolupráce na multidisciplinární úroveň, včetně doktorských studijních programů.
- Podporovat tvorbu a vypisování kurzů nabízených studentům napříč jednotlivými pracovišti a omezit zdvojování kurzů a předmětů obsahově podobných. V roce 2025 zaktualizujeme nabídku kurzů, které budou moci být nabízeny dalším pracovištím a studijním programům.
- Posilovat synergii pracovišť v oblasti výuky a tvůrčí činnosti. Završit průběh integrace kateder do větších celků. V návaznosti na restrukturalizaci pracovišť posílit význam a roli osob stojících v čele pracovišť. Tyto osoby projdou školeními manažerských technik či školeními v oblasti vysokoškolské legislativy. Rozvoj těchto kompetencí podpoří i FF UHK.
- Snížit administrativní zátěž akademických pracovníků i jednotlivých oddělení děkanátů prostřednictvím postupné digitalizace administrativních procesů; v tomto ohledu mj. i více propagovat aktivity Centra služeb UHK, zejm. pracoviště situovaného na budově FF UHK. Centrum bude mít novou vedoucí.
- Průběžně zaměstnance školit v oblasti nových a zákonem daných kyberbezpečnostních povinností.
- Zaměřit se na větší podporu Centra jazykové přípravy v souvislosti s podporou výuky cizích jazyků ze strany rodilých mluvčích.

## **Priorita 3: Vědec**

### **Cíl 3.1: Excelence, interdisciplinarita, internacionalizace**

**Návaznost: SZ UHK II.2**

**FF UHK hodlá:**

- Podporovat vědecký záběr nikoliv co do šíře, ale soustředit se na udržení, respektive dosažení excelence v konkrétních směrech bádání. Provedeme analýzu současného stavu a na jejím základě jednak identifikujeme ty oblasti bádání, v nichž fakulta



dlouhodobě dosahuje excelentních výsledků, a zároveň vytyčíme potenciál pro dosahování excelence v oblastech nových

- Podporovat interdisciplinární přístupy při respektu ke specifickým a potřebám plynoucím z rozdílné povahy společenských a humanitních věd, které se ocitly pod jednou střešou FF UHK. Ve větší míře podněcovat výzkumnou kooperaci mezi úzce příbuznými obory.
- Posílit rozšiřování zahraničních vazeb v rámci odborných sítí, konsorcií, vědeckých projektů a mezinárodních vědeckých týmů. Pokračovat v otevírání fakulty vědcům ze zahraničních univerzit, navázat intenzivnější spolupráci s badateli ze zahraničí. Budeme pokračovat v podpoře zahraničních vazeb a internacionalizace vědy na FF UHK, a to zejména prostřednictvím interní grantové podpory (soutěž International Research Teams) a programem cílené podpory pozic postdoktorandů, zahraničních vědeckých pracovníků a hostujících profesorů.
- Udržovat a rozšiřovat vztahy s excelentními tuzemskými pracovišti (otevření diskuze nad aktuálním stavem a možnostmi). Otevřeme diskusi nad aktuálním stavem a možnostmi rozšíření spolupráce s excelentními tuzemskými pracovišti.
- Aktivně se podílet na přípravě projektů z operačních programů a Národního plánu obnovy. Aktivně vstupovat do diskuze o univerzitním či fakultním zapojení do výzev operačních programů a Národního plánu obnovy.
- Participovat na přípravě žádostí či usilovat o partnerství u vhodných dotačních titulů (INTERREG, Visegrad Fund, EEA Grants a dalších). Poskytnout součinnost při tvorbě strategických plánů Královéhradeckého kraje, statutárního města Hradec Králové a ITI Hradecko-pardubické aglomerace. Přípravovat a cíleně usilovat o granty striktní vědy i aplikovaného výzkumu v rámci dostupných výzev (GA ČR, TA ČR, NAKI atd.). Pokusit se s univerzitní administrativní podporou o získání grantů mezinárodních či evropských s globálnějším dosahem (např. Horizon). Ve spolupráci s univerzitou budeme v roce 2025 analyzovat a rozvíjet potenciál pro získání evropských projektů.
- Formulovat s ohledem na společenské priority výzkumné směry napříč pracovišti FF UHK a podporovat formulované univerzitní výzkumné směry. Budeme pokračovat v administrativní, organizační a finanční podpoře získávání grantů striktní vědy i aplikovaného výzkumu.
- Budeme uplatňovat a revidovat výnos týkající se odměňování za vědecký výkon, a to s ohledem na posílení excelence a prohloubení internacionalizace vědy a výzkumu. Zároveň začneme užívat výnosu zavádějícího minimální standard vědecké práce pro první hodnocené období, přičemž po jeho uplatnění plánujeme důkladnou analýzu efektivity jeho nastavení.
- Podporovat prostřednictvím Ediční rady FF UHK jednotlivé redakční rady periodik, která jsou na FF UHK (spolu)vydávána. V případě časopisů, které nejsou zařazeny v odpovídajících mezinárodních databázích, zahájit s redakčními týmy diskusi směřující k jejich budoucímu zařazení (zejména Scopus).
- Pravidelně hodnotit vědecký a tvůrčí výkon jednotlivých akademických pracovníků včetně nastavení optimálního profilu vědeckého výkonu pro každou fakultně relevantní vědeckou oblast. Motivovat akademické pracovníky k vědeckým a tvůrčím aktivitám i prostředky pracovního práva. V případě úvazků na dobu určitou zohlednit vědecký výkon při úvaze nad prodloužením pracovního poměru.



### Cíl 3.2: Otevřenost vědy

Návaznost: SZ UHK II.1, II.3

FF UHK hodlá:

- Zapojit se do implementace celouniverzitní strategie udržitelného rozvoje výzkumné organizace a strategie hodnocení výzkumných pracovníků/týmů a výzkumné organizace jako celku.
- Podporovat spolupráci fakulty s relevantními subjekty (z oblasti státní správy a samosprávy i se soukromými subjekty) s cílem podpořit smluvní a aplikovaný výzkum a podpořit transfer technologií. Podporovat rozvoj města a regionu spoluprací s lokálními a regionálními subjekty (Muzeum východních Čech a další regionální muzea, Královéhradecký krajský institut pro vzdělávání a inovace, archivní pracoviště spadající pod Státní oblastní archiv v Hradci Králové, Národní památkový ústav, majitelé a správci kulturních památek, církve, akreditovaná pracoviště sociální práce, školy apod.).
- Pokračovat v podpoře realizace záchranných archeologických výzkumů a dalších specializovaných služeb v oblasti archeologie prostřednictvím Centra terénní archeologie (CETA). Budeme analyzovat aktuální stav z hlediska potřeb a dále podporovat rozvoj personálního obsazení a přístrojového vybavení a prostorových možností CETA a jejích laboratoří.
- V rámci paradigmatu otevřené vědy (Open Science) implementovat zejména politiku otevřeného přístupu (Open Access) a otevřených dat (Open Data).
- Vyjasnit a zefektivnit fakultní politiku v otázce podpory publikování v prestižních OA platformách (tj. formulace příslušného výnosu ošetřujícího pravidla pro poskytnutí finanční podpory v případě Open Access APC).
- Postupně implementovat politiku data management plan a data stewardingu v souladu s nastavením těchto koncepcí na univerzitní, respektive rektorátní úrovni. Případné zřízení pozice fakultního data stewarda se specializací na oblast společenských a humanitních věd.
- Klást důraz na popularizaci vědy a rozšíření vědeckých poznatků mezi širší veřejnost i amatérské badatele. V tomto ohledu bude FF UHK nadále považovat za nejvýznamnější platformy pro rozvíjení těchto aktivit Archeopark Všestary, projekty experimentální archeologie a Studio FF. Dále FF UHK hodlá v tomto ohledu rozvinout za podpory prostředků ITI potenciál historických oborů, zejm. v oblasti využívání pokročilých digitálních technologií či 3D tisku.
- Pravidelně hodnotit vědu pěstovanou na fakultě, včetně hodnocení ze strany Mezinárodního evaluačního panelu UHK, Mezinárodní poradní komise UHK a především International Advisory Board FF UHK. Pravidelně vyhodnocovat přijatá opatření. Budeme pokračovat v analýze a vyhodnocování vědecké a publikační činnosti FF UHK v návaznosti na implementaci Metodiky 17+ (vhodně kalibrované na humanitní a společenskovědní obory). I nadále budeme realizovat zasedání International Advisory Board FF UHK, jakkoliv zvážíme v lichých letech konat zasedání prostřednictvím videokonference.
- Podpořit konání konferencí jak vědeckých, tak těch zaměřených na sdílení akademických poznatků s veřejností a odborníky z praxe (např. Hradecké dny sociální práce). Pro jejich konání chceme čerpat i městské a krajské granty.



### **Cíl 3.3: Doktorské studium**

**Návaznost: SZ UHK II.4, II.5**

**FF UHK hodlá:**

- Pokračovat v realizaci projektu OP JAK „Ph.D. Infra“, který má za cíl materiálně podpořit infrastrukturu pro doktorská studia a doktorandy FF UHK.
- Usilovat o získávání absolventů domácích a zahraničních univerzit do doktorských studijních programů akreditovaných na FF UHK. Provádět cílenou propagaci doktorských studijních programů v rámci veletrhů vzdělávání a s pomocí různých sítí a vazeb. Pokračovat ve zlepšování propagace existujících studijních programů na webu a sociálních sítích.
- Pokračovat v zapojování studentů zejména doktorských (ale i magisterských) studijních programů do výzkumné činnosti v rámci fakultních týmů či grantových schémat (včetně specifického výzkumu) umožňujících rozvoj individuálního i týmového výzkumu. Motivovat na základě systému odměn za kvalitní publikace doktorandy k vědecké a publikační činnosti nad rámec povinností daných individuálním studijním plánem. Prohlubovat a podporovat zapojování studentů do řešení interních (SV, IRT, Igráček) i externích grantových projektů základního i aplikovaného výzkumu.
- Zmapovat pojetí a rozsah zahraničního pobytu v každém doktorském studijním programu na FF UHK. Analyzovat způsob zařazení zahraničních pobytů v rámci jednotlivých doktorských studijních programů. Nadále motivovat studenty k zahraničním výzkumným stážím, a to i nad rámec povinností daných individuálním studijním plánem.
- Umožňovat studentům v případě zájmu, aby doktorské studium probíhalo pod společným vedením dvěma školiteli (cotutelle), a to zejm. tam, kde druhým školitelem bude odborník ze zahraničí. Aktivněji tuto možnost propagovat a nabízet.
- Provazovat a síťovat mezi sebou nejen jednotlivé doktorandy různých studijních programů, ale i tyto programy mezi sebou (tj. formovat "doktorandskou identitu" FF UHK organizováním společných akcí, sdílením zkušeností, mentoringem prostřednictvím doktorandů starších ročníků aj.).
- Při pravidelných kontrolách plnění individuálních studijních plánů doktorandů oborovými radami důsledně sledovat zejména stav realizace projektu disertační práce, výzkumnou činnost doktoranda a jeho zahraniční zkušenosti.
- Umožnit doktorandům, kteří jsou zároveň lektory FF UHK, v posledním roce doktorského studia snížení výukové povinnosti tak, aby mohli zpracovat disertační práci ve standardní době studia.
- Vytvořit pozice zahraničních mentorů pro doktorandy, aby došlo ke sdílení dobré praxe. V tomto ohledu FF UHK využije International Advisory Board. V rámci International Advisory Board i v rámci samotné fakulty otevřít diskusi nad podobou zapojení mentora či mentorů a připravit podmínky pro jeho/jejich následné zapojení.
- Umožnit doktorandům účastnit se některých školení, seminářů a kurzů pro akademické pracovníky, např. v oblasti cizích jazyků, informačních a komunikačních technologií, umělé inteligence či pedagogických dovedností.



## Priorita 4: Obec

### Cíl 4.1: Vnější vztahy

Návaznost: SZ UHK III.1, III.4

FF UHK hodlá:

- V rámci Asociace děkanů filozofických fakult i platformy humanitky.cz zdůrazňovat význam humanitních věd pro společnost a apelovat na jejich dostatečné financování.
- Spolupracovat s významnými institucemi města a regionu, včetně základních a středních škol. K tomu FF UHK využije mj. Radu pro spolupráci s praxí.
- Budovat a posilovat značku FF UHK prostřednictvím postupného zvyšování podílu přítomnosti v médiích a veřejném prostoru.
- Ve spolupráci s Asociací vzdělavatelů v sociální práci podpořit přijetí sociální práce jako společenské priority ve vysokoškolském vzdělávání i na základě plánovaného dialogu s ministerstvem.
- Uspořádat nejméně jednou ročně Den pro veřejnost. Akce nebude primárně zaměřena na nábor nových uchazečů (k čemuž má sloužit Den otevřených dveří pořádaný ve spolupráci s univerzitní úrovní), nýbrž půjde o prezentaci instituce a jejího sídla. Akce bude zahrnuta pod cyklus Noc vědců.
- Profesionalizovat a následně propagovat nynější Lesákovu knihovnu jako otevřenou veřejnosti. Umožnit veřejnosti přístup do fakultního bistra.
- Prezentovat výsledky bádání akademických pracovníků a doktorandů FF UHK při akcích pro veřejnost (Noc vědců, Nábřeží vysokých škol, Den absolventů) a zvaných přednáškách (pro školy, obchodní korporace, neziskový sektor, Masarykovu společnost, v knihovnách, muzeích apod.). Komunikace vědeckých výsledků mj. na univerzitním webu, ve fakultním občasníku, podcastu či při výstavách s odbornou tematikou. Podporovat mediální zájem o výsledky vědecké činnosti akademických pracovníků.
- Systematicky se zaměřovat na přípravu potenciálních uchazečů o studium, např. v rámci středoškolských soutěží, letních škol (Broumov, Kutná Hora), olympiád (Filosofická olympiáda, Historická olympiáda), přípravných kurzů či specializovaných akcí pro zájemce o studium, posílením spolupráce se středními školami, jakož i prostřednictvím studentských ambasadorů a spolků.
- Využít značky FFree index a v roce 2025 pokračovat v inovaci jejího obsahu.
- V rámci spolupráce s Absolventským klubem UHK soustavně budovat vztah absolventů (včetně zahraničních) k FF UHK, posilovat a rozvíjet možnosti spolupráce s absolventy a služeb pro absolventy. Aktivní spoluprací s absolventy získávat podněty pro inovaci studia a propagaci FF UHK a jejich studijních programů.
- Přihlásit se ke konceptu společensky a environmentálně odpovědné instituce a podílet se na vytvoření Zelené strategie UHK. V tomto ohledu se FF UHK hlásí k celouniverzitní strategii společenských aktivit, podpoří obecně prospěšnou činnost studentských spolků a charitativních, osvětových či environmentálních akcí (např. Noc venku, fakultní čištění Orlice).
- Uzavřít strategické partnerství s vybranými zahraničními univerzitami. Využívat spolupráce v rámci spřátelených institucí univerzitního i neuniverzitního charakteru.
- Pokračovat v zaměstnávání ukrajinských akademických pracovníků, kteří uprchli před ruským vpádem do jejich země.





#### **Cíl 4.2: Vnitřní vztahy**

**Návaznost: SZ UHK III.2, III.3**

**FF UHK hodlá:**

- Podpořit další vzdělávání akademických i neakademických zaměstnanců, zejm. v oblasti jazykových dovedností, dovedností v oblasti ICT, umělé inteligence a personálního řízení. Rozvíjet možnosti flexibilních forem výkonu práce.
- Vytvářet příznivé podmínky pro činnost Akademického senátu FF UHK, rozvíjet jeho součinnost s vedením FF UHK, společně podporovat účast studentů a akademických pracovníků ve volbách do tohoto zastupitelského orgánu.
- Zapojit se do implementace celouniverzitního projektu HR Award. Zde hodlá FF UHK využívat a aktivně propagovat příručku pro nové zaměstnance (onboarding).
- Podílet se prostřednictvím univerzitního střediska Augustin na další integraci studentů se specifickými potřebami.
- Podporovat (organizačně, personálně i finančně) studentský spolkový život a studentské aktivity realizované na FF UHK; jedná se především o studentské diskuzní semináře, akci Nej Seš-lost, konference, workshopy, zvané přednášky, akce pro zahraniční studenty apod.
- Rozšiřovat služby a administrativní podporu pro zaměstnance ze zahraničí, včetně překladů klíčových dokumentů FF UHK do anglického jazyka.
- Postupně završit implementaci Kariérního řádu a Etického kodexu.
- Hodnotit akademické i neakademické zaměstnance a získat od nich zpětnou vazbu. K tomu slouží především plán osobního kariérního rozvoje (POKR).
- Pořádat aktivity pro posilování vztahů na pracovišti, zapojit do nich akademické i neakademické zaměstnance. Provádět průzkumy spokojenosti zaměstnanců s pracovním prostředím. Po poradě s odborovými organizacemi zavádět benefitní programy pro zaměstnance a aktualizovat jejich nabídku.
- Podporovat další profesní (odborný) růst neakademických pracovníků v oblastech jejich svébytné specializace, včetně podpory získávání mezinárodních zkušeností.

#### **Cíl 4.3: Strategické řízení a infrastruktura**

**Návaznost: SZ UHK IV.**

**FF UHK hodlá:**

- Budovu B, hlavní sídlo fakulty, maximálně otevřít veřejnosti při zajištění bezpečnosti studentů a zaměstnanců. Zajistit plnou prostorovou nezávislost fakulty na lokacích jiných součástí.
- Postupně modernizovat materiálně-technické zázemí jednotlivých pracovišti a jejich laboratoří pro podporu nejen vědecko-výzkumné, ale také prakticky zaměřené pedagogické činnosti. Podporovat další rozvoj externích vědecko-pedagogických pracovišti fakulty zaměřených na praxi (Archeopark Věstary, digitalizační pracoviště ve spolupracujících archivech atd.). Zde čerpat prostředky ERDF.
- Posílit materiálně-technické zabezpečení pracoviště CETA a využívat laboratorního zázemí. Obecně obnovovat IT infrastrukturu učeben i vybavení zaměstnanců. To vše především s ohledem na rozvoj flexibilních forem výuky v návaznosti na postupné etablování umělé inteligence.
- Započít v realizaci projektu „Centrum podpory a rozvoje Digital humanities



a SMART technologies“ v rámci OP JAK Mezisektorová spolupráce ITI.

- Analyzovat a v případě potřeby upravovat vnitřní strukturu děkanátu FF UHK zachycenou ve vnitřním a organizačním řádu.
- Pravidelně analyzovat a v případě potřeby měnit či rušit vnitřní předpisy FF UHK a interní akty. Provést revizi těchto předpisů a aktů a zrušit ty, které jsou již obsoletní.
- V roce 2025 realizovat FF IGS jako vnitřní systém rozdělování finančních prostředků v návaznosti na SZ.
- Podpořit univerzitní snahu implementovat interní systémy a nástroje za účelem digitalizovaného a efektivního oběhu dokumentů a jejich napojení na systém elektronické spisové služby UHK.
- Přijmout opatření a nástroje směrem k posílení kyberbezpečnosti.
- Využívat manažerský informační systém (MIS).



## Plán realizace Strategie internacionalizace Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové pro rok 2025

### Priorita 1: Globální profilování studentů

#### Cíl 1.1: Profil studenta

- Podpoříme zkvalitnění jazykové přípravy studentů (včetně kurzů se zaměřením na přípravu k mobilitě). Pokročilejší úroveň anglického jazyka bude oborově zaměřena. Povinná zkouška z angličtiny na úrovni B2 bude přítomna v některých nových akreditacích. Podporovat dále budeme výuku jazyků flexibilní formou skrze nové studijní opory či aktualizací stávajících studijních opor.
- Budeme podporovat zkvalitnění nabídky cizojazyčných předmětů: Výuka odborných předmětů v cizím jazyce na všech pracovištích FF s ohledem na jejich atraktivitu. Zapojení hostujících profesorů do výuky na FF UHK formou fyzické i virtuální výukové mobility. Podpora flexibilních forem výuky včetně nabídky online předmětů a utváření nových a aktualizovaných studijních opor. Propagace cizojazyčných online předmětů (standardně i skrze sociální sítě).
- Vytváření mezinárodního prostředí na FF UHK bude v roce 2025 podpořeno především skrze strategické partnery UHK. Rádi bychom též docílili vyváženějšího počtu zahraničních a českých studentů v cizojazyčných předmětech jejich zvýšenou propagací mezi studenty, podporou neformálních aktivit pomáhající integraci zahraničních studentů (užší spolupráce s ESN, uvítací setkání atp.) a realizací letní školy.
- Podpora studentských kvalifikačních prací psaných ve světovém jazyce (především anglickém).

#### Cíl 1.2: Studentské mobility

- Plánujeme dále posilovat existující strategické vazby i skrze studentské mobility v rámci programu Erasmus+, včetně Mezinárodní kreditové mobility a interního programu mimoevropských mobilit (především v oblasti Afriky, Latinské Ameriky a střední Evropy), podporu incoming studentů formou virtuálního přípravného kurzu.
- Nové perspektivní partnery budeme získávat především v oblasti Afriky a Evropy díky zapojení se do přípravy projektu EUI a dále v oblasti Latinské Ameriky. Podpoříme min. 10 zahraničních praktických stáží v délce trvání nad 1 měsíc, dále plánujeme podporu min. 20 incoming studentů formou stipendií.
- Podpoříme mezinárodní rozměr doktorského studia: min. 2 krátkodobé mobility a 4 dlouhodobé mobility, 2 incoming Ph.D. mobility.
- Podpoříme zahraniční výzkumné expedice organizované akademickými pracovníky FF UHK s aktivní účastí studentů. Budeme také podporovat realizaci zahraničních praktických stáží, které zvyšují interkulturní kompetence a uplatnitelnost absolventů na globálním trhu práce.
- Podpoříme nové typy mobilit včetně kombinovaných, virtuálních a krátkodobých mobilit. Podpora účasti studentů na min. 2 BIP a podobných flexibilních formách umožňující získat zahraniční zkušenosti. Budeme podporovat nabídku online předmětů pro studenty partnerských univerzit. Podpoříme outgoing virtuální mobility domácích studentů. Speciální pozornost budeme věnovat studentům s omezenými příležitostmi.



- Budeme dále motivovat studenty k získání externího financování mobilit (např. DAAD, Fulbrightovo stipendium, AKTION).
- Budeme dále zajišťovat podporu studentům před výjezdem (jazykové kurzy, předodjezdové schůzky, propojení s absolventy mobilit atd.).
- Podpoříme cca 25 outgoing mobilit dle aktuálních možností s ohledem na dofinancování v rámci ERASMUS+.
- Podpoříme volnočasové a adaptační aktivity pro incoming studenty a zapojíme i domácí studenty a studentské spolky: cca 10 akcí.
- Dále budeme provádět pravidelné evaluace a výzkum mobilitních zkušeností včetně průběžného zavádění potřebných změn.

### **Cíl 1.3: Cizojazyčné a společné studijní programy**

- Zajistíme evaluaci nabízených předmětů a studijních programů.
- Budeme dále monitorovat a stimulovat zájem potenciálních uchazečů také skrze kampaně na sociálních sítích.
- Podpoříme cca 5 studentů formou stipendií.
- Podpoříme výuku ve stávajících cizojazyčných a společných studijních programech včetně podpory schváleného double degree s partnerskou univerzitou Pontificia Universidad Javeriana, Cali v Kolumbii a dalších dle aktuálních možností a potřeb.
- Budeme dále stimulovat studentské zahraniční mobility.
- Nabídneme virtuální přípravný kurz, letní školu a zapojení do BIP.
- Budeme revidovat a vytvářet transparentní a motivující stipendijní programy pro studenty těchto programů s ohledem na trendy prestižních zahraničních univerzit.
- Budeme realizovat výuku českého jazyka pro cizince a podporovat větší integraci mezi studenty cizojazyčných a českých studijních programů např. jejich zapojováním do aktivit studentských spolků.
- Budeme dále rozvíjet spolupráci s absolventy mobility.

## **Priorita 2: Globální profilování zaměstnanců**

### **Cíl 2.1: Vedoucí pracovníci a koordinátoři internacionalizace**

- Podpoříme vedoucí pracovníky a koordinátory v účasti na interkulturním školení či školení souvisejících s rozvojem internacionalizace doma, účast na mezinárodních konferencích (EAIE atd.).
- Realizace setkání vedení FF UHK s International Advisory Board.
- Realizace setkání katederních pracovníků s incoming účastníky Erasmus výukových pobytů (včetně MKM).
- Realizujeme minimálně 2 společné schůzky mezi vedením FF UHK a koordinátory pracovišť.

### **Cíl 2.2: Učitel**

- Podpoříme účast vyučujících na školení v interkulturním vzdělávání a školeních zaměřených na výuku mezinárodních tříd a podpoříme rozvoj jazykových, pedagogických a ICT dovedností akademických pracovníků pro mezinárodní výuku.



- Probíhat bude vzdělávání prostřednictvím interních jazykových kurzů.
- Za výuku cizojazyčných předmětů včetně kombinovaných a virtuálních forem budou vyučující odměňováni.
- V počtu jednotek za semestr podpoříme přijímání zahraničních akademických pracovníků skrze schéma hostujícího profesora.
- Podpoříme účast vyučujících na Erasmus výukových pobytech včetně MKM, budeme propagovat externí možnosti stipendií (např. DAAD, AKTION, V4).

#### Cíl 2.3: Vědec

- Budeme podporovat účast na specializovaných školeních v oblasti mezinárodní vědecké spolupráce a mezinárodních výzkumných grantů pro akademické a vědecké pracovníky zejména prostřednictvím podpory Specifického výzkumu a mimořádných cest.
- Účast jednotlivců i výzkumných týmů v mezinárodních (nejen) výzkumných projektech, zejména při přípravě projektu v rámci EUI a realizace projektu KA2.
- Podpoříme členství akademických a vědeckých pracovníků v mezinárodních odborných organizacích a institucionální členství v mezinárodních odborných organizacích.
- Podpoříme především dlouhodobé zahraniční výjezdy akademických a vědeckých pracovníků za účelem vědeckých konferencí, školení, výzkumných aktivit apod.
- Podpoříme publikování v mezinárodních prestižních časopisech a nakladatelstvích především prostřednictvím žádostí o finanční podporu podaných Ediční radě FF UHK.
- Podpoříme přítomnost zahraničních vědců na FF UHK včetně online mobility za využití schémat jako hostující profesor či postdoktorské projekty.
- Podpoříme tzv. proofreading publikací v cizích jazycích.

#### Cíl 2.4: Neakademičtí zaměstnanci

- Podpoříme zaměstnance v účasti na školeních v oblasti team-managementu a aktuálních tématech spojených s jejich agendami (např. nabídky DZS, AV ČR, APUA) a dále účasti na konferencích a veletrzích (např. EAIE a NAFSA) a účast na specializovaných školeních v oblastech mezinárodní spolupráce a administrování mezinárodních projektů, zejména EUI a KA2. Podporovat budeme také rozvoj jejich jazykových, interkulturních a ICT dovedností.
- Prodloužíme členství v organizacích věnujících se internacionalizaci (např. EAIE)
- Nabídneme vzdělávání prostřednictvím interních jazykových kurzů.
- Podpoříme účast na ERASMUS Staff week včetně mobility v rámci MKM.

### Priorita 3: Globální profilování instituce

#### Cíl 3.1: Institucionalizování internacionalizace

- Budeme dále rozvíjet studijní programy v rámci double degree s univerzitou Konstantina Filozofa v Nitře, s univerzitou Pontificia Universidad Javeriana, Cali, v Kolumbii a Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo v Mexiku.
- Dle možností jednotlivých pracovišť budou studijní programy více internacionalizovány: součástí nových akreditací budou internacionalizační bloky, povinné zkoušky z angličtiny na úrovni B2 apod.



- V rámci internacionalizace doma podpoříme realizaci COIL, školení/workshop na téma internacionalizace doma se zaměřením na mezinárodní třídy a virtuální výuku.
- Zajistíme vybavenost výukových prostor, respektive jejich technického zázemí pro účely online a hybridní výuky.
- Podpoříme zapojení do mezinárodních sítí typu EUI či KA2.
- Budeme pokračovat v eliminaci neaktivních a neperspektivních partnerských vazeb. Podpoříme naopak navazování nových perspektivních partnerství.
- Prohloubíme spolupráci se strategickými partnery UHK (University of Ghana; Pontificia Universidad Javeriana, Cali; University of Granada; University of Wrocław).
- Budeme podporovat rozvoj internacionalizace doma (internationalizace kurikul i jednotlivých předmětů, možnosti kombinovaných a virtuálních mobilit a sdílení mez. tříd).
- Mobility budeme organizovat s cílem minimalizovat negativní vlivy na životní prostředí.

### **Cíl 3.2: Utváření mezinárodní značky FF UHK**

- Budeme se soustředit na sjednocení grafické vizáže FF UHK v tištěných a především online materiálech a na propagačních předmětech.
- Zajistíme propagaci nabídky FF UHK na mezinárodních veletrzích a partnerských institucích (např. EAIE).
- Propagovat značku FF UHK a její internacionalizovanou tvář na internetu (především sociálních sítích a dalších v budoucnu podporovaných platformách).

### **Cíl 3.3: Posilování vztahů s veřejností**

- Budeme rozvíjet spolupráci s regionálními, národními i nadnárodními organizacemi, a to zejména v oblasti výzkumu a studentských praxí (včetně zahraničních pracovních stáží). Prohloubíme vztahy s neziskovými organizacemi a zastupitelskými úřady.
- Budeme nadále propagovat internacionalizační přesah FF UHK prostřednictvím veřejných přednášek akademických pracovníků (např. FFree index či Noc vědců) a aktivit studentských spolků či rozhovorů s hostujícími profesory např. v UHKaFFé.
- Budeme realizovat zahraniční kampaně cílené na náborové kampaně propagující cizojazyčné a sdílené studijní programy především na sociálních sítích.
- Zajistíme propagaci v činnostech mezinárodního rozměru na úrovni jednotlivých pracovišť ve spolupráci s PR koordinátory mimo jiné prostřednictvím pravidelných příspěvků na sociálních sítích včetně jejich placené cílené propagace.
- Budeme podporovat akademické pracovníky v aktivní propagaci FF UHK při jejich návštěvách v zahraničí.
- Zajistíme dvojjazyčné prostředí FF UHK včetně překladů klíčových dokumentů a sdělení směrem k veřejnosti.