

Výnos děkana č. 6/2025

Pravidla pro poskytování příspěvku na zaměstnanecký benefit FlexiPass v roce 2025

I. Úvodní ustanovení

- 1) Tento výnos se vydává na základě ustanovení Přílohy č. 4 ke Statutu Univerzity Hradec Králové, čl. 5, odst. 1, písm. f.
- 2) Filozofická fakulta Univerzity Hradec Králové (dále jen „FF UHK“) poskytuje zaměstnanecké benefity formou zaměstnaneckého příspěvku.
- 3) Zaměstnanci FF UHK vlastní kartu Flexi Pass CARD, kterou lze hradit platby za volnočasové aktivity využitím zaměstnaneckého příspěvku.

II. Podmínky poskytnutí zaměstnaneckého příspěvku

- 1) Nárok na **zaměstnanecký příspěvek** ve výši 1 500,- Kč má zaměstnanec FF UHK, který je na fakultě zaměstnán k 31. lednu 2025 (včetně) v pracovním poměru alespoň 1 rok s úvazkem minimálně 1,0 bez ohledu na zdroj financování mzdy zaměstnance. Po dobu mateřské, rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (déle jak 6 měsíců) a neplaceného volna (déle než 3 měsíce) se příspěvek neposkytuje.

III. Distribuce a použití benefitů FlexiPass

- 1) Zaměstnavatel do 31. 3. 2025 nahraje zaměstnanci FF UHK, který splňuje podmínky na poskytnutí zaměstnaneckého příspěvku dle čl. II. 1), na elektronickou kartu Flexi Pass CARD volnočasový kredit ve výši 1 500 Kč.
- 2) Finanční prostředky připsané na elektronickou kartu Flexi Pass CARD lze použít v oblasti kultury, sportu, relaxace, cestování, vzdělávání, zdravotních pomůcek apod. Konkrétní seznam firem tuto elektronickou kartu akceptující je na internetových stránkách www.mujiPass.cz.

IV. Závěrečné ustanovení

- 1) Děkan FF UHK si vyhrazuje právo na udělení výjimky z tohoto výnosu.
- 2) Tímto výnosem se ruší výnos děkana FF UHK č. 6/2024 ze dne 12. března 2024.
- 3) Tento výnos vstupuje v platnost i účinnost dnem zveřejnění na úřední desce.

Mgr. Jan Prouza, Ph.D.,
děkan FF UHK