



Univerzita Hradec Králové  
Pedagogická fakulta

# Studijní opora k předmětu kombinované formy studia

*předmět*

**MANAGEMENT LIDSKÝCH ZDROJŮ**

*obor*

**Sociální pedagogika**

Univerzita Hradec Králové  
Pedagogická fakulta



## Vysvětlivky k používaným symbolům



### ÚVOD KE STUDIU PŘEDMĚTU NEBO KONKRÉTNÍHO TÉMATU



### KONTROLNÍ OTÁZKY A ÚKOLY

*prověřují, do jaké míry student text a problematiku pochopil, zapamatoval si podstatné a důležité informace*



### SHRNUTÍ

*shrnutí tématu*



### POJMY K ZAPAMATOVÁNÍ

*vyzdvihuje důležité či nové termíny, nebo hlavní body, které by student při studiu tématu neměl opomenout*



### LITERATURA

*použitá ve studijním materiálu, pro doplnění a rozšíření poznatků*



### POŽADAVKY NA UKONČENÍ KURZU

*student se zde dozví, jakým způsobem bude kurz ukončen (test, seminární práce, projekt, ústní zkouška apod.)*



## ZÁKLADNÍ INFORMACE O PŘEDMĚTU

**Vyučující:** Doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Ing. Bc. Stanislav Michek, Ph.D.

**Kontakt:** e-mail: [hana.mohelska@uhk.cz](mailto:hana.mohelska@uhk.cz), tel.: +420 493 332 370

stanislav.michek@uhk.cz, tel.: + 420 493 331 349

**Hodinová dotace přímé výuky:** 12 hodin

**Hodinová dotace samostudia:** 27 hodin

**Zařazení předmětu:** 3. semestr

**Prerekvizity:** nejsou

**Pravidla komunikace s vyučujícím:** komunikace prostřednictvím e-mailu, individuální kontrola na konzultacích a při závěrečné ústní zkoušce

## ÚVOD DO STUDIA PŘEDMĚTU (ANOTACE)

Předmět poskytuje základní odborné znalosti potřebné pro orientaci v manažerské problematice, v oblasti řízení lidských zdrojů a personální práci. Studium předmětu se opírá o poznatky z managementu, psychologie, práva, ekonomie a jiných předmětů. Teoretické aspekty dané problematiky jsou doplňovány při seminářích o poznatky soudobé praxe řízení lidských zdrojů zejména v neziskových organizacích či organizacích veřejného sektoru. Studenti jsou při seminářích vedeni k reflexi praxe v oblasti personálního řízení. Důraz je kladen na rozvoj manažerských kompetencí studentů v oblasti personálního řízení. Při seminářích jsou uplatňovány následující metody: diskuse, případové studie organizací, simulace, videonahrávky, reflexe odborných článků, modelové situace, hraní rolí, testy (např. manažerského stylu)

## CÍLE PŘEDMĚTU:

Cílem předmětu je osvojit si schopnost aplikovat hlavní zásady a principy personální práce do podmínek neziskových organizací.

## OSNOVA PŘEDMĚTU:

1. Základní pojmy managementu lidských zdrojů (význam a úloha lidských zdrojů - HR pro organizaci).
2. Jednotlivec v organizaci (Etzionihho typologie organizací, typy pracovníků podle Kaisera a Koffeyho). Mobbing v organizacích veřejného sektoru.
3. Koncepce řízení lidských zdrojů, personální informační systém.
4. Personální strategie a plánování (personální politika, personální strategie, personální činnosti, personální plánování).
5. Výběr zaměstnanců (získávání, výběr a přijímání pracovníků).
6. Hodnocení zaměstnanců (význam, formy a metody hodnocení pracovníků).

7. Odměňování zaměstnanců (mzdové formy a struktura mzdy, zaměstnanecké výhody).
8. Vzdělávání pracovníků (význam, oblasti, systém, metody, hodnocení výsledků vzdělávání)
9. Podniková kultura (charakteristika, význam, typologie a některé prvky podnikové kultury).
10. Efektivní manažer – dobrý šéf
11. Pracovně právní vztahy (druhy a právní úprava pracovně právních vztahů, pracovní poměr, pracovní smlouva), zákoník práce, odbory.
12. Sociální politika organizace včetně outplacmentu a uvolňování.



## DOPORUČENÁ LITERATURA A JINÉ ZDROJE

### **ZÁKLADNÍ LITERATURA**

- ARMSTRONG, M. Personální management. Praha: Grada Publishing, 1999. 968 s. ISBN 80-7169-614-5
- KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. Praha: Management Press, 1998. 352 s. ISBN 80-85943-51-4
- KOCIANOVÁ, R. Personální řízení. Teoretická východiska a vývoj. Praha: Eurolex Bohemia, 2004. ISBN 80-86432-97-7
- SAKSLOVÁ, V. - ŠIMKOVÁ, E. Základy řízení lidských zdrojů (systematický přehled základní personální problematiky). 3. aktual. a rozšířené vyd. Hradec Králové: Gaudeamus, 2009. 172 s. ISBN 978-80-7041-995-3

### **DOPORUČENÁ LITERATURA**

- BEDRNOVÁ, E. - NOVÝ, I. Psychologie a sociologie řízení. Praha: Management Press, 1998. 560 s. ISBN 80-85943-57-3
- MOHELSKÁ, H. Řízení lidských zdrojů. Hradec Králové: Gaudeamus, 2009. 135 s. ISBN 978-80-7041-659-4.
- MONDORE, S. P. – DOUTHITT, S. S. – CARSON, M. A. Business-Focused HR: 11 Processes to Drive Results. Virginia: SHRM, 2011. 209 s. ISBN 978-1-586-44204-0
- PÍŠOVÁ, M., DUSCHINSKÁ, K. a kol. Mentoring v učitelství. Praha: Univerzita v Praze, 2011. ISBN 978-80-7290-589-8. 204 s.
- PITRA, Z. Dovednosti a image manažera. Praha: Bankovní institut, 1997. 303 s. ISBN 80-7265-041-6
- ŠTIKAR, J., RYMEŠ, M., RIEGEL, K., HOSKOVEC, J. Psychologie ve světě práce. Praha: Karolinum, 2003. ISBN 80-246-0448-5.
- VODÁČEK, L, VODÁČKOVÁ, O. Management. Teorie a praxe v informační společnosti. Praha: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-041-4.
- 8. WHITMORE, J. Koučování. Praha: Management Press 2004.
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.



## POŽADAVKY NA UKONČENÍ KURZU

Předmět bude ukončen zápočtovým testem a ústní zkouškou. Termíny zkoušky budou stanoveny po dohodě s vyučujícím na konci semestru a vypsány ve STAGu.

### Téma č. 1 - 12:

Podklady ke studiu studenti získají na kurzu „Management lidských zdrojů“ a je k dispozici na <http://kurzy.uhk.cz/course/view.php?id=355> heslo pro hosty „person“.