



## Odměňování pracovníků za činnosti nad rámec Vnitřního mzdového předpisu UHK

### 1. Rozsah závaznosti

Toto rozhodnutí je závazné pro všechny pracovníky PdF UHK a pro další pracovníky, kteří se podílejí se na zajišťování studijních oborů akreditovaných na PdF UHK.

### 2. Odměňování externích pedagogických pracovníků

#### 2.1. Hlavní činnost

1. Pro profesory a docenty je stanovena odměna za jednu výukovou hodinu (45 min.) až do výše 450,- Kč.
2. Pro pracovníky s akademicko-vědeckým titulem CSc. / Ph.D. je stanovena odměna maximálně do výše 350,- Kč za jednu výukovou hodinu (45 min.).
3. Pro ostatní pracovníky je stanovena maximální možná výše odměny za jednu výukovou hodinu (45 min.) do výše 250,- Kč.
4. Pro vedení pedagogických a nepedagogických praxí je obecně stanovena odměna ve výši 80,- Kč za jednu hodinu (60 min.).
5. Za zkoušení studentů je stanovena odměna ve výši 100,- Kč za jednu hodinu (60 min.). Časová dotace na jednoho studenta je 20 minut.
6. Za účast při státních závěrečných zkouškách a obhajobách diplomových prací je stanovena odměna maximálně 100,- Kč za jednu hodinu (60 min.).
7. Za zkoušení studentů v doktorském studiu a rigorózních zkouškách je stanovena odměna 150,- Kč za jednu hodinu (60 min.).
8. Za vedení diplomové práce je odměna stanovena na 400,- Kč za jednu práci; u bakalářské práce je odměna stanovena na 300,- Kč za jednu práci.
9. Odměna za oponování diplomové práce je stanovena na 300,- Kč za jednu práci, oponování bakalářské práce je ohodnoceno ve výši 200,- Kč za jednu práci.
10. Příprava na výuku je zahrnuta v hodinové sazbě.
11. Konzultační hodiny jsou ohodnoceny 50 % hodinové odměny.

#### 2.2. Další činnosti

Odměna za výuku v doplňkové činnosti PdF UHK může být navržena:

za pondělí - pátek až do výše 300,- Kč/1 hod.

za sobotu, neděli až do výše 400,- Kč/1 hod.

Odměna za zkoušení je stanovena maximálně na:

pátek 150,- Kč /1 hod./3 studenti

sobota, neděle 200,- Kč/1 hod./ 3 studenti

Děkan PdF UHK má právo upravit návrh na vyplacení mezd předložený garantem doplňkové činnosti se zřetelem k charakteru vykonávané činnosti a v kontextu s platnými předpisy UHK, určujícími výukovou povinnost v hlavní činnosti a kalkulaci jednotlivých zakázek činnosti doplňkové.

### 3. Odměňování interních pedagogických a technickohospodářských pracovníků

#### 3.1. Odměna za akreditaci / reakreditaci studijního oboru

Pokud bude akreditace studijního oboru Pedagogické fakultě UHK udělena nejméně na řádnou dobu studia (rozhodujícím dokladem je písemné stanovisko MŠMT doručené rektorovi univerzity a děkanovi fakulty), bude předkladatel žádosti vyzván, aby vyjádřil podíl dalších akademických a technickohospodářských pracovníků na přípravě žádosti. Odměna pro předkladatele žádosti, resp. tým podílející se na přípravě žádosti činí:

	Akreditace nového st. oboru	Reakreditace
Bakalářský studijní obor	2.500,- krát počet let platnosti akreditace	
Magisterský studijní obor	2.500,- krát počet let platnosti akreditace	
Doktorský studijní obor	25.000,- krát počet let platnosti akreditace	15.000,- krát počet let platnosti akreditace
Práva rigorózního řízení	5.000,-	2.000,-
Práva habilitačního řízení	300.000,-	150.000,-
Práva profesorského řízení	400.000,-	200.000,-

Při akreditaci bakalářského nebo magisterského studijního oboru v kombinované formě studia může být odměna navýšena až na 1,5 násobek odměny za akreditaci studia v denní formě.

#### 3.2. Odměna za podíl na zabezpečení doktorských studijních oborů

Odměna školiteli, jehož doktorand úspěšně ukončil studium v řádné době	40.000,-
Odměna školiteli, jehož doktorand úspěšně ukončil studium v řádné době + 1 rok	20.000,-
Odměna školiteli, jehož doktorand úspěšně ukončil studium v řádné době + 2 a více roků	10.000,-
Odměna oponentovi za posudek disertační práce	5.000,-
Odměna oponentovi za posudek pojednání k doktorské zkoušce	1.000,-
Odměna konzultantovi úspěšně obhájené rigorózní práce	2.000,-
Odměna oponentovi za posudek rigorózní práce	1.000,-
Odměnu přednášejícím na soustředění doktorandů, zkoušejícím apod. stanoví děkan na návrh předsedy oborové rady.	

4. Tímto rozhodnutím se ruší rozhodnutí děkana č. 1/2007 z 12. ledna 2007 a 10/2008 ze 4. července 2008 a upravuje se čl. 7 rozhodnutí děkana č. 16/2009.  
Toto rozhodnutí vstupuje v platnost k 1. lednu 2012.

V Hradci Králové dne 5. prosince 2011

Doc. Ing. Vladimír Jehlička, CSc., v. r.  
děkan PdF UHK