



Rozhodnutí děkana č. 11/2015

Pravidla pro poskytování příspěvků na zaměstnanecké výhody

I. Úvodní ustanovení

1. Pedagogická fakulta Univerzity Hradec Králové poskytuje příspěvek na zaměstnanecké výhody ve formě poukázek pro volný čas.

II. Podmínky poskytnutí příspěvku

1. Nárok na příspěvek má zaměstnanec Univerzity Hradec Králové (dále jen zaměstnanec), který pracuje na Pedagogické fakultě Univerzity Hradec Králové s úvazkem 1,0. Ve zcela výjimečných a zvláštního zřetele hodných případech může děkan PdF UHK rozhodnout o poskytnutí příspěvku pro pracovníka s úvazkem nižším než 1,0.
2. Příspěvek je poskytován po dobu trvání pracovního poměru se zaměstnavatelem bez ohledu na délku pracovního poměru v daném kalendářním roce.
3. Po dobu mateřské a rodičovské dovolené se příspěvek neposkytuje. Nárok na příspěvek opětovně vzniká počínaje 1. dnem následujícího kalendářního roku po dni nástupu za splnění podmínek dle čl. II, odst. 1 tohoto rozhodnutí.

III. Pravidla, distribuce a použití poukázek pro volný čas

1. Příspěvek je poskytován ve výši 1.000,- Kč/ rok formou poukázek s nominální hodnotou 100,- Kč. Každý zaměstnanec, splňující výše uvedené podmínky obdrží jednorázově 10 kusů poukázek.
2. Distribuovány budou poukázky pro volný čas – Flexi Pass od společnosti Sodexo, které je možné použít v oblasti kultury, sportu, relaxace, dovolené, zdravotních pomůcek, vzdělávání, zdravotní péče, nákupů vitamínů, lázeňských programů atp. Konkrétní seznam firem je zveřejněn na stránkách www.flexipass.cz.
3. Nákup poukázek zajišťuje Ekonomický úsek UHK.
4. Výdej poukázek zajišťuje Hlavní pokladna UHK, a to v době pokladních hodin, proti podpisu zaměstnance.

IV. Závěrečná ustanovení

V.

1. Toto rozhodnutí v platnost dnem 1. 6. 2015.

Určeno: zaměstnancům PdF UHK

Hradec Králové 21. května 2015

Doc. PhDr. Pavel Vacek, Ph.D., v.r.
děkan fakulty