

Příloha č. 1

Zápis z diskuse s kandidátem na funkci rektora z veřejného shromáždění akademické obce UHK dne 11. února 2020

Dr. Kouba, člen volební komise AS UHK, vedl diskusi s kandidátem; sdělil formu a pravidla dotazování na kandidáta a požádal o krátké a stručné dotazy.

Diskuse:

dr. Joukl (Filozofická fakulta – akademický pracovník)

- doplnil zprávu prof. Kuči o informaci, že vedení UHK jednalo s Odborovým svazem UHK
- Co byste chtěl dělat jinak?

prof. Kuča

- chci být rozhodnější, více prosazovat svůj názor
- více informovat a předávat materiály AS UHK, i když nebude souhlas všech děkanů

dr. Burda (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- shlédl reportáž o absolventce PdF, jejíž nástupní mzda je ve stejné výši jako jeho tarifní mzda za téměř 20 let práce na UHK, což je frustrující

prof. Kuča

- zvyšování tarifních mezd je v řešení, rád by prosadil navýšení platů i když nedojde ke konsensu všech děkanů

dr. Joukl (Filozofická fakulta – akademický pracovník)

- odbory dlouhodobě prosazují zvýšení tarifních mezd

prof. Kuča

- proběhlo jednání se zástupci Odborové svazu ke zvyšování mezd na UHK

dr. Kesner (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- Jak bude řešeno ubytování výzkumných odborníků ze zahraničí, kteří přijíždějí na univerzitu?
- dříve bylo ubytování na budově E a rektorátu
- Počítá se při rekonstrukci budov i s možností vybudování prostor k bydlení?

prof. Kuča

- v létě bude probíhat další část rekonstrukce kolejí
- v Zieglerově ulici dojde k rekonstrukci bytu, který je ve vlastnictví univerzity – bude určen převážně pro hostující profesory
- zrušeny byly pouze pokoje na rektorátu a z nich vytvořeny kanceláře

prof. Petráček (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- poděkoval za práci prof. Kučovi v předešlých 4 letech
- má ale pocit, že dochází k šikanování PdF
- fakulta je neustále přehlasována ostatními fakultami a rektorátem, doc. Vaníček se jako jediný děkan PdF UHK snaží posunout fakultu dále

prof. Kuča

- nemyslím si, že je fakulta šikanována – tyto názory od některých zaměstnanců slyším, ale záleží na tom, jak je zacházeno s informacemi, které jsou poskytovány
- rozdělení části financí dle ukazatele PPK jsme zavedli jako nástroj k optimalizaci fakult, jedná se o motivační prvek, pokaždé se daří lépe jiné fakultě
- vše je o diskuzi a ústupcích všech na úkor něčeho

dr. Michek (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- ocenil dosavadní práci prof. Kuči pro UHK
- jako člen výboru pedagogického výzkumu si není jist, zda některá kritéria hodnocení fakult jsou vhodná (PPK)
- Je možné kritéria více rozlišovat?

prof. Kuča

- MŠMT financuje univerzitu dle různých kritérií (např. podle počtu studentů, vědy, vědeckých článků), která UHK nemůže ovlivnit, proto jsme museli kritéria upravit dle požadavků ministerstva, abychom získali co nejvíce financí navíc v rámci specifického výzkumu
- plánujeme zavést evaluaci výuky

dr. Juklová (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- vědy se na PdF nezříkáme a jsme pyšní, když publikujeme v Q1 a Q2 časopisech
- Jak se mám ale zbavit myšlenky, že UHK vytváří podmínky, aby PdF získávala finance co nejobtížněji? Proč je UHK řízena další metodikou, když už existuje metodika 17+?

prof. Kuča

- u vzniku PPK byli všichni děkani – dříve nic takového nebylo
- pokud by na UHK neměl být žádný motivační prvek (např. PPK), nechci být rektorem UHK

dr. Michek (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- souhlasím, že kritéria musí být motivační, ale pro PdF jsou velmi náročná z důvodu největšího počtu studentů na UHK, musíme se připravit na výuku, hodnotit studenty, nemáme čas dělat vědu
- nabádá k lepší komunikaci s pracovníky PdF

pro. Kuča

- FF má také humanitní obory, FIM – IT obory, ekonomické obory – akademičtí pracovníci na těchto fakultách jsou vytíženi stejně jako akademičtí pracovníci PdF – musejí učit a zároveň dělat vědu
- vytváří se nový vnitřní mzdový předpis, kde bude určeno, kolik hodin má kdo vyučovat

doc. Bělík (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- naše fakulta je mezi prvními třemi pedagogickými fakultami v ČR, což je úspěch, ale akademici jsou na hranici svých možností, jejich výsledky jsou již stropem nyní
- je potřeba více komunikovat s fakultou – např. účast na poradě vedoucích kateder, kolegiu děkana

prof. Kuča

- s větší účastí na akcích PdF není problém, jsme domluveni i s prorektory a kvestorem na jejich účasti na různých jednáních fakulty

doc. Bělík (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- fakulta stojí přímo o Vaši přítomnost

dr. Joukl (Filozofická fakulta – akademický pracovník)

- dotaz jako předseda likvidační komise – zlepšení způsobu s nakládáním majetku – odepisování, inventarizace,

prof. Kuča

- dané má v gesci kvestor, problém je s účetním systémem Magion, který používáme, jakoukoliv změnu systému platíme
- lze zvážit změnu systému evidence majetku, ale prozatím toto není aktuální

dr. Kouba

- zatím nebyl vznesen žádný dotaz od studentů

Mgr. Strnad (Filozofická fakulta – student)

- zástupci velkých univerzit se snaží odebrat regionálním univerzitám možnost postgraduálního studia
- Jaká je makro perspektiva UHK a Váš názor na věc?

prof. Kuča

- vznikla Asociace vědeckých škol, která je zastoupena 5-ti velkými univerzitami, které mají po svém boku výzkumné ústavy, fakultní nemocnice, atd. – tyto školy prosazují rozdělení univerzit na výzkumné a nevýzkumné
- záleží především na rozhodnutí MŠMT, v rámci ČR poukážeme na to, že by nemělo dojít k rozčlenění
- musíme se snažit najít nějaké excelentní projekty a ty dále rozvíjet

prof. Musílek (Přírodovědecká fakulta – akademický pracovník)

- chci vyjádřit přání – pokračovat v nastoleném trendu a udržet tři pilíře, musíme jít cestou evoluce a přizpůsobovat se nastaveným podmínkám

prof. Kuča

- jsou určena pravidla, která musíme dodržovat, pokud chceme být konkurenceschopní

dr. Michek (Pedagogická fakulta – akademický pracovník)

- evaluace probíhá několik let, studijní zátěž studentů není tak nízká a převážná část absolventů je spokojená, až na organizaci výuky:
- V jakém časovém horizontu univerzita zajistí, aby studenti PdF nemuseli chodit mezi šesti různými budovami?

prof. Kuča

- evaluace v různé podobě funguje na všech fakultách, já žádám shodné podmínky hodnocení
- předpokládám, že v roce 2024–2025 se podmínky pro přemístování zlepší

J. Voves (Pedagogická fakulta – student)

- studenti fakult se setkávají na různých akcích, komunikují mezi sebou, vznikají studentské spolky
- Proč něco podobného nefunguje i v akademické rovině?
- Co se dá z hlediska rektorátu udělat, aby toto bylo možné?

prof. Kuča

- akce jsou, ale je obtížné zaměstnance přimět k účasti - např. Sportovní den, Noc vědců, Akademický filmový klub, někteří děkani pořádají snídane se studenty, Absolventský klub, ples UHK, Společenský večer UHK, fakulty pořádají různé akce
- tyto akce jsou ale finančně náročné

doc. Kříž (Přírodovědecká fakulta – děkan)

- děkuji za čtyřleté funkční období rektora a těším se na další spolupráci s PřF

doc. Ondráková (Pedagogická fakulta – akademická pracovnice)

- má zkušenost je, že jsem Vás viděla před čtyřmi roky na volbě a pak maximálně 2x
- Budou se s Vámi vedoucí kateder opět setkávat na poradě vedoucích kateder PdF?

prof. Kuča

- snažím se svoji účast dělit mezi všechny fakulty stejně
- na porady mohou chodit též prorektorů a kvestor

dr. Kouba

- připomněl další možnost setkání s rektorem na pravidelném každoročním shromáždění akademické obce UHK

dr. Prouza (Filozofická fakulta – děkan)

- děkuji rektorovi za čtyři roky práce pro UHK
- cíle, které byly slíbeny, jsou splněny

doc. Bachman (Fakulta informatiky a managementu – akademický pracovník)

- děkuji za Vaši dosavadní práci
- před čtyřmi lety byla UHK jedna z posledních škol v hodnocení ve vědě, ale v současné době se dostáváme do průměru

prof. Kuča

- jsem rád, že jsem některé z vás přesvědčil o důležitosti vědy, mohu „jen“ nastavit pravidla
- díky patří i vedení fakult a THP pracovníkům

doc. Poulová (Fakulta informatiky a managementu – proděkanka)

- vždy jsem byla hrdá na to, že pracuji na UHK a přeji si, aby univerzita měla vize, kam směřovat do budoucna

prof. Kuča

- budu se snažit dělat maximum a udržet růst UHK

Mgr. Eliášová (Filozofická fakulta – THP pracovnice)

- Jak plánujete zatraktivnit práci administrativním pracovníkům?
- Zvýšením mezd, zlepšením benefitních programů, zavedením zkrácených úvazků?

prof. Kuča

- v současné době je diskutována možnost home office
- budeme se snažit mzdy navýšit a benefity dále rozšiřovat

Ing. Petružálek (Rektorát – THP pracovník)

- poděkoval panu rektorovi za dosavadní práci

dr. Strobach (Filozofická fakulta – THP pracovník)

- oceňuje rozrůstání rektorátu a profesionalitu jednotlivých úseků

prof. Kuča

- někteří zaměstnanci jsou do určité míry neudržitelní, protože jsou hrazeni z projektů, což se netýká jen rektorátních, ale i fakultních pracovníků, a proto je nutné o projekty stále žádat

Ing. Svobodová (Fakulta informatiky a managementu – akademická pracovnice)

- UHK zastupují v RVŠ – každý měsíc se účastním jednání, na každém jednání se řeší mzdové podmínky a financování univerzit

prof. Kuča

- prosím o reprezentaci všech zástupců UHK v RVŠ
- těší se na společná setkání se zástupci RVŠ a děkany fakult.

Prof. Kuča závěrem sdělil, že základní teze byly předneseny a přeje si, aby se UHK dále rozvíjela.

Předseda volební komise dr. Lipovský poděkoval všem členům akademické obce a kandidátovi za diskusi a předal slovo doc. Tomáškové.

V Hradci Králové dne 11. 2. 2020

Zapsala: Jitka Bláhová, Iveta Vondráčková