

Zápis z jednání ekonomické komise AS UHK ze dne 7. 12. 2010 k řešení ekonomické situace UHK v roce 2011 snížením mzdových tarifů

Přítomni: Ing. Stanislav Klik, Ph.D., Mgr. Petr Tučník, Ing. Karel Mls, Ph.D., Ing. Karol Radocha, Ph.D. (z důvodu výuky odešel před ukončením jednání), Alena Vejsadová, Ondřej Košťál, Ing. Eva Špalovská

Omluveni: RNDr. Jitka Kühnová, Ph.D.

Předmětem jednání byla diskuse nad řešením ekonomické situace UHK. Jako podklad byl předložen návrh rektora ve věci novely vnitřního mzdového předpisu UHK ve smyslu snížení mzdových tarifů zaměstnanců UHK o 10% (zaokrouhleno na stokoruny nahoru). Kvestor Ing. S. Klik, PhD. seznámil komisi s aktuálním stavem hospodaření UHK a podrobně představil jednotlivé části navrhovaných úspor. Poté zodpovídal dotazy členů komise a v následné diskusi obhajoval stanovisko rektora.

Předpokládaná ekonomická situace UHK, vyplývající ze změny financování VVŠ avizované MŠMT vyžaduje v roce 2011 výrazné úspory, a to v odhadované výši 42,7 milionů Kč. Dle vyjádření kvestora činí mzdy + odvody + SocF cca 74% celkových nákladů (cca 240 mil.), přičemž v rozpočtech jednotlivých fakult je tento poměr vyšší, a dosahuje až 90% nákladů. Úsporou mzdových prostředků snížením tarifů o 10% lze uspořit z požadovaných 42,7 mil. částku 18 mil. Kč bez nutnosti omezit chod jednotlivých pracovišť UHK.

V souvislosti s předloženým návrhem na snížení mzdových tarifů byla diskutována mj. i možnost snížit namísto tarifu nenárokovou součást mzdy (odměny). Existují však zásadní obavy z toho, že by tím byl odstraněn významný motivační faktor a toto opatření by také pravděpodobně ve větší míře zasáhlo aktivnější (a tedy více odměňované) zaměstnance. Z jednání dále vyplynulo, že je nutné chápat jako prioritu zvýšení objemu vědeckých výstupů a řešených grantových projektů. Tyto aktivity zvýší konkurenceschopnost UHK a posílí pozici univerzity ve srovnání s ostatními VŠ.

Hlasováním komise dospěla většinovým rozhodnutím (poměrem hlasů 4:0) k následujícímu závěru. **EK AS UHK podporuje návrh rektora na snížení mzdových tarifů o 10% novelou vnitřního mzdového předpisu UHK a doporučuje tento návrh ke schválení AS UHK. Zároveň však EK konstatuje, že toto opatření by mělo mít jednorázový charakter a v případě nepříznivého vývoje rozpočtu v následujících letech by měla být situace řešena jinými kroky než zásahem do mzdových tarifů.** Ing. K. Radocha, Ph.D., který se konečného hlasování nemohl zúčastnit, zaslal své vyjádření. Souhlasí se snížením celkového objemu mzdových prostředků o 10%, ale ne formou snižování tarifních platů, nýbrž snížením v oblasti nenárokové složky mzdy. Obdobné vyjádření zaslala i omluvená členka komise, RNDr. Jitka Kühnová, Ph.D.

Mgr. Petr Tučník

(předseda EK AS UHK)