

Změny, které Univerzita Hradec Králové potřebuje

1. Univerzita Hradec Králové zůstala jednou z mála veřejných vysokých škol bez **institucionální akreditace**, která je nejen určitým měřítkem kvality, ale dává škole mnohem větší autonomii a flexibilitu při tvorbě studijních programů. To je třeba napravit.
2. **Hodnocení kvality výuky** se na UHK sice věnuje stále větší pozornost, ale bohužel bojujeme s nízkou návratností, jakož i s otázkami, zda to celé má smysl a zda se to vůbec někde projeví. V obou případech se potřebujeme posunout mnohem dál a celý proces hodnocení zdokonalit.
3. Velké rezervy máme stále v **oblasti dalšího vzdělávání**. Pokud se na trhu dokáží uplatnit desítky firem s rozmanitou vzdělávací nabídkou, musí tu být mnohem větší prostor i pro univerzitu s naším profilem.
4. Naši aktivní a **spokojení studenti a úspěšní absolventi jsou nejlepší reklamou** na studium na UHK. Proto budu ve spolupráci s fakultami podporovat a pomáhat rozvíjet studentské aktivity, spolky a další organizace, které na univerzitě pracují.
5. V oblasti vědy a výzkumu je naší slabinou i nadále nedostatečná mezifakultní spolupráce. Univerzita už v roce 2019 formulovala tři **celouniverzitní výzkumné směry**, ale jejich potenciál zůstává nenaplněn. To musíme změnit.
6. V oblasti zahraniční spolupráce potřebujeme dovést do vítězného konce projekt **evropské univerzitní aliance**. Kromě rozšiřování možností výjezdů pro naše studenty a učitele do zahraničí nás čeká velký kus práce na **internacionalizaci doma**.
7. Otevřeme více náš krásný kampus a vytvoříme **prostor pro setkávání** studentů, absolventů, učitelů, vědců, výzkumníků, umělců, kreativců a inovátorů s veřejností, kde se budeme moci vzájemně obohacovat, diskutovat aktuální témata a připravovat společné projekty.
8. **Neuspokojivé financování** ze strany státu musíme doplnit získáváním peněz z jiných zdrojů, rozumně je plánovat a využívat a hledat vnitřní rezervy. Při snižování nákladů bude potřebné analyzovat naše možnosti uvnitř UHK, ale efektivně sdílet i zdroje a kapacity s univerzitami v našem městě i v regionu.
9. **Vnitřní mzdový předpis** nemůže obsahovat položky, které jsou pod zaručenou mzdou v jednotlivých kategoriích pracovníků. Je v silách všech součástí tuto podivnost odstranit.
10. Data vstupující do procesu tvorby rozpočtu musí být snadno získatelná, ověřitelná a naprosto transparentní. S avízovanými změnami financování ze strany MŠMT musíme nastavit naše interní pravidla tak, abychom zajistili **stabilitu a předvídatelnost**. Každá naše fakulta je jedinečná a musí mít možnost zazářit. Ale stejně jako v rodině, žádná nesmí být ponechána osudu a bez pomoci.
11. Z investičního hlediska bude zásadním úkolem **dokončení rekonstrukce budovy pedagogické fakulty** a následné opuštění pronajatých prostor. Další prioritou bude revitalizace prostoru před areálem Palachových kolejí a jeho proměna ve víceúčelové sportovní hřiště. Oživíme projekt výstavby sportovní haly v areálu Na Soutoku.
12. **Zlepšení komunikace a pocitu sounáležitosti**. Naším cílem nemůže a nesmí být soupeření uvnitř univerzity. Potřebujeme posílit celou školu a její fakulty v porovnání s oborově srovnatelnými fakultami v České republice. Naši rozmanitost využijme ke vzájemnému obohacení, spolupráci a sdílení dobré praxe. Proto budu všemožně podporovat a aktivně vytvářet podmínky ke komunikaci, informovanosti a neformálnímu vzájemnému setkávání.