



Univerzita Hradec Králové

BILANČNÍ ZPRÁVA

o plnění

Plánu realizace strategického záměru

Univerzity Hradec Králové

pro rok 2022

Hradec Králové

květen 2023

Úvod

Dokument Bilanční zpráva o plnění Plánu realizace strategického záměru UHK za rok 2022 (dále jen „bilanční zpráva“), hodnotící zejména plnění vytyčených dílčích cílů, je nedílnou součástí systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UHK, viz Pravidla systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UHK, čl. 15, odst. 1, písm. b.

Dle čl. 15, odst. 3, Pravidel systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UHK, ji předkládá rektor Akademickému senátu UHK k vyjádření.

Obsah

Úvod.....	2
Priorita I: UHK atraktivní a inspirativní	5
Náš cíl č. 1: Hodnotné a atraktivní studium	5
Náš cíl č. 2: Kvalitní pedagogové, výukové metody a tvorba studijních programů	6
Náš cíl č. 3: Systematická příprava studujících na budoucí uplatnění	7
Náš cíl č. 4: Flexibilita vzdělávání.....	9
Priorita II: UHK dynamická a excelentní	11
Náš cíl č. 1: Strategicky řízená a otevřená vědecko-výzkumná a tvůrčí UHK.....	11
Náš cíl č. 2: Podpora excelence, internacionalizace a interdisciplinarity.....	13
Náš cíl č. 3: Hodnocení tvůrčí činnosti jako prostředek vědeckého růstu.....	13
Náš cíl č. 4: Efektivita doktorského studia.....	14
Náš cíl č. 5: Kvalita doktorského studia.....	15
Priorita III: UHK otevřená a odpovědná.....	16
Náš cíl č. 1: Společensky odpovědná instituce.....	16
Náš cíl č. 2: Otevřená a tolerantní instituce.....	16
Náš cíl č. 3: UHK jako odpovědný zaměstnavatel.....	18
Náš cíl č. 4: Budování komunity a sdílené identity UHK.....	20
Priorita IV: UHK moderní a efektivní	22
Náš cíl č. 1: Strategicky řízená UHK.....	22
Náš cíl č. 2: Efektivní management procesů a prostředí na UHK	23
Náš cíl č. 3: Rozvinutá a moderní infrastruktura UHK	25
Náš cíl č. 4: Kvalitní zázemí a komunikační infrastruktura UHK.....	27
Realizace strategie internacionalizace UHK.....	28
Priorita I. Komplexní Internacionalizace prostředí UHK.....	28
Náš cíl č. 1: Strategické řízení oblasti internacionalizace na UHK	28
Náš cíl č. 2: Mezinárodní zázemí na UHK	29
Náš cíl č. 3: Spolupráce se studujícími a regionálními institucemi v oblasti internacionalizace	30
Priorita II. UHK jako atraktivní instituce pro zahraniční zaměstnance a studující.....	32
Náš cíl č. 1: Pracovní nabídky pro zahraniční uchazeče	32
Náš cíl č. 2: Kvalitní a efektivní studijní programy pro zahraniční uchazeče	33
Náš cíl č. 3: Kvalitní péče o zahraniční zaměstnance a studující.....	34
Priorita III. Rozvoj globálních kompetencí studujících UHK.....	37
Náš cíl č. 1: Široké inkluzivní portfolio mobilních programů.....	37

Náš cíl č. 2: Podpora mobilit studujících UHK	37
Náš cíl č. 3: Rozvoj „internacionalizace doma“	39
Priorita IV. Všestranná mezinárodní spolupráce	40
Náš cíl č. 1: Mezinárodní projekty a fungující mezinárodní týmy	40
Náš cíl č. 2: UHK jako součást mezinárodních partnerství a sítí.....	41
Náš cíl č. 3: Zapojení širokého spektra zaměstnanců UHK do mezinárodní spolupráce	43
Náš cíl č. 4: Internacionalizace pro společnost.....	43
Priorita V. Propagace a prezentace UHK v zahraničí.....	43
Náš cíl č. 1: Budování dobrého jména UHK v zahraničí.....	43
Náš cíl č. 2: Efektivní propagace studijních programů a pracovních pozic UHK v zahraničí ...	45
Náš cíl č. 3: Spolupráce s absolventy a studujícími UHK na propagaci v zahraničí.....	47
Podrobný přehled plnění stanovených cílů	48
Sledované indikátory strategického záměru	63
Seznam použitých zkratk.....	66

Priorita I: UHK atraktivní a inspirativní

Náš cíl č. 1: Hodnotné a atraktivní studium

- ***V rámci aktivit Informačně-poradenského a kariérního centra UHK (IPaKC) a na základě úspěšného pilotního provozu v roce 2021 nabídneme – nad rámec standardního poradenství pro uchazeče a uchazečky o studium – také možnost telefonického poradenství pro uchazeče. Konkrétně se bude jednat o informační linku v období před podáváním přihlášek (leden, únor) a v období přijímacích zkoušek (červen až září). Linka bude pro uchazeče flexibilně dostupná a budou zpracovány okruhy nejčasnějších dotazů. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+.)***
 - Odpovědnost: vedoucí IPaKC, prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: leden–únor, červen–září 2022 (informační linka), průběžně (poskytování poradenství pro uchazeče).
 - Výstup: zveřejněná nabídka telefonického poradenství, počet podpořených uchazečů minimálně 100, zpracování sekce často kladených otázek na základě dotazů uchazečů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Linka je oficiálně v provozu v čase 9:00–15:00, hovory však jsou fakticky odbavovány v různých časech v rozsahu 8:00–20:00. Uchazečskou linku využilo přes 20 uchazečů. Zájem byl o doplňující informace. Dotazy se týkaly především okolností přijímacího řízení, odvolání, doplňujících termínů přijímacího řízení. Konzultována byla také vhodnost vybraného oboru s ohledem na mateřství, úzce oborově zaměřenou střední školu či návaznost nebo kompatibilitu s konkrétní praxí. Linka je stále aktivní, telefonáty (byť v nižším počtu) pokračovaly i v období říjen–prosinec.
- ***IPaKC vytvoří nad rámec studia cyklus celouniverzitních sebezvojových kurzů zejména za účelem rozvoje kompetencí směřujících k efektivnímu učení, organizaci času, zvládnutí stresu, relaxačních technik, zdravého životního stylu a lepšímu plánování studijních povinností. Soubor kurzů bude určen jak studujícím ve všech typech studia, tak studujícím se specifickými potřebami. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: vedoucí IPaKC.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: nabídka 3–4 nových kurzů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** IPaKC sestavil seznam témat a navázal spolupráci s lektory, kteří budou v roce 2023 kurzy vést. Jde o témata *time management*, trénink paměti a koncentrace, zvládnutí stresu, efektivní učení. V oblasti kariérního poradenství nabízí IPaKC kurzy připravující na vstup na trh práce – jak psát životopis, jak se připravit na pohovor, jak používat LinkedIn. Pro studenty se specifickými

potřebami byl realizován online kurz relaxačních technik a peer skupina pro studenty s PAS.

- ***Budeme podporovat studentské spolky zejména formou finanční podpory a poskytnutím zázemí (či zajištěním flexibilních forem setkávání) a další aktivity vedoucí k posilování akademické a sociální integrace studujících. Podpoříme vznik nových studentských spolků. Zajistíme setkávání studentských spolků UHK ke vzájemnému sdílení dobré praxe a poskytneme podporu akcím těchto spolků formou celouniverzitní propagace. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: počet podpořených studentských spolků, zprávy o činnosti studentských spolků, vznik alespoň jednoho nového studentského spolku, podpora minimálně tří akcí organizovaných spolky či spoluorganizovaných studujícími.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V roce 2022 byly podpořeny zejména celouniverzitní studentské akce – zejména Seš-lost a Seznamovák UHK. Dále byl podpořen tisk celouniverzitního časopisu Skrz naskrz, na kterém se podílejí studenti ze všech fakult UHK. V červnu 2022 vznikly na PŘF dva studentské spolky: InSekta a Přírodovědci, které čerpají finance na materiál a pomůcky a po schválení příkazcem operace také na stipendia za zapojení do propagačních a popularizačních akcí. Na různé studentské akce byly rovněž pořízeny reklamní předměty a univerzitní oblečení s logem UHK.

Náš cíl č. 2: Kvalitní pedagogové, výukové metody a tvorba studijních programů

- ***S ohledem na proces pravidelného hodnocení akademických pracovníků a pracovníků budeme systematizovat požadavky a nabídku na vzdělávání akademických pracovníků v oblasti metod výuky s cílem budoucí aktualizace kariérního řádu. Tato systematizace bude realizována za využití webu celoživotního vzdělávání (CŽV), jakožto univerzitní platformy pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: soubor doporučení pro požadavky na vzdělávání akademických pracovníků, nabídka aktivit, kurzů a konferencí se zaměřením na pedagogické kompetence, která bude zveřejňována na webu CŽV.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Za účelem rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků vznikl přehled vhodných školení/kurzů. Jednotlivé fakulty vyjádřily své preference v této oblasti. V roce 2023 se zaměříme na některé vybrané pedagogické kompetence, které se budeme snažit vhodně zacíleným

školením/kurzy/workshopy posílit. Konkrétní nabídky pak budou realizovány prostřednictvím webu celoživotního vzdělávání.

- ***Budeme nabízet akademickým pracovníkům účast na interních i externích vzdělávacích aktivitách zaměřených na výukové metody, flexibilní formy vzdělávání a komunikační dovednosti. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: minimálně pět realizovaných vzdělávacích aktivit.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na FIM proběhl v termínu 3.–6. 11. 2022 víkendový kurz vystupování, komunikativních dovedností a hlasové průpravy, kterého se zúčastnilo 23 pracovníků FIM. Byly připraveny tři workshopy – Virtuální desktohy a jejich pozadí, Základy 3D tisku a Ovládání techniky na učebnách a posluchárnách FIM, které se v průběhu listopadu uskutečnily v několika bžích. Na PdF byly realizovány 3 workshopy v rámci Pedagogických dnů 2022 (22. 3. 2022): Mentoring jako cesta k profesnímu rozvoji, Rozvíjíme všechny smysly pomocí činnostního učení v MŠ a ZŠ, Diferenciace ve výuce – Jak na různorodost žáků ve třídě.
- ***Udělíme cenu rektora za pedagogickou činnost.***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: ocenění pedagogové.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byla provedena rešerše kritérií a forem udělování ceny rektora za pedagogickou činnost a navržena forma realizovatelná na UHK. Zároveň ještě v roce 2022 byla tato cena udělována na úrovni některých fakult, což bylo shledáno jako duplicitní. Tedy v roce 2022 byla na úrovni rektora udělována cena za komplex kritérií (za vědeckou činnost, pedagogickou i třetí roli) akademickým pracovníkům. Na rok 2023 bude ještě diskutováno samostatné udělení ceny za pedagogickou činnost.

Náš cíl č. 3: Systematická příprava studujících na budoucí uplatnění

- ***S cílem přípravy studujících či absolventek a absolventů na podmínky trhu práce nabídneme aktivity zaměřené na zvýšení jejich konkurenceschopnosti. Podpoříme propojení úspěšných absolventů s těmi, kteří se na pracovní trh chystají vstoupit nebo jsou ve fázi hledání prvního zaměstnání (mentoring, stáže, zveřejňované příběhy úspěšných). Nabídku těchto aktivit zajistí pracovník propojující aktivity kariérního centra a Absolventského klubu. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C a prioritní cíl II, operační cíl 2.G SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: vedoucí IPaKC.

- Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: počet realizovaných aktivit s počty podpořených účastníků, počet realizovaných mentoringů a stáží.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V rámci testovacího programu nabídky stáží studentům byly domluveny čtyři spolupráce s firmami. Jednalo se o placené stáže. Na stáže zareagovalo 11 studentů.
- ***V rámci podpory inovačních aktivit studujících nabídneme kurz seznamující s podnikatelským prostředím a podporující odstranění bariér a předsudků a podporující motivaci k realizaci svého vlastního podnikatelského záměru. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: kurz připravený k realizaci.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhly čtyři moduly v rámci cyklu Podnikatelská rozcvička. Zúčastnilo se 83 studentů. Z nich se 10 zájemců nominovalo na účast na podnikatelské snídani, která proběhla 1. 12. 2022.
- ***Budeme rozvíjet měkké dovednosti a obecné kompetence studujících, a to zahrnutím vhodných inovativních výukových metod do studijních plánů. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkan.
 - Termín plnění: plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: tři podpořené studijní programy.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Zavedení inovativních pomůcek do výuky, účast studujících na přednáškách/seminářích pozvaných odborníků, účast akademických pracovníků na odborných přednáškách/seminářích – výukové metody následně aplikovány ve výuce na PdF UHK.
- ***Podpoříme další rozvoj stáží a praxí s cílem systematizovat a centrálně zpracovat data týkající se jejich zakotvení, průběhu, evaluací a ověřování dosažení výsledků. V následném roce navážeme na aktivitu vytvořením vnitřního metodického materiálu pro praxe a stáže. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: plnění: průběžně.
 - Výstup: systematizovaná a strukturovaná data k praxím/stážím, počet realizovaných stáží a praxí.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** FF: 15 stáží (8 zcela z PPSŘ, 2 finance z PPSŘ ale pod Erasmem, 5 dofinancování Erasmus). PŘF: 0 stáží, nezáměr studentů o stáže.

- ***Vyčleníme personální kapacity na administrativní zajištění praxí za účelem usnadnění jejich dalšího rozvoje a systematické podpory. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkan.
 - Termín plnění: plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: zaměstnanec na pozici koordinátora praxí.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na referátu praxí vytvořena a obsazena pozice koordinátora praxí s dobou určitou leden 2022 až listopad 2022.

- ***Různými formami zapojíme absolventy do příprav studijních programů, a to např. organizací společných workshopů s účastí členů rady pro spolupráci s praxí či zapojením do rad studijních programů. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: plnění: leden–říjen 2022.
 - Výstup: počet aktivit (setkání), záměr jednoho profesně orientovaného studijního programu.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** FIM: Akce Modrá fakulta – Váš partner (setkání se zástupci partnerských společností) se uskutečnilo v úterý 1. března 2022 v rám HIT kariéry 2022. V radě pro spolupráci s praxí aktivně působí absolventi fakulty (Bc. Andrea Tkačuková, Ing. Stanislav Mikulecký Ph.D.). PŘF: Finanční prostředky byly původně plánovány na setkání s absolventy PŘF za účasti členů Rady pro spolupráci s praxí PŘF. Toto setkání se z organizačních důvodů nepodařilo realizovat, proto jsou finanční prostředky přesměrovány na nákup propagačních materiálů, které budou použity v rámci setkání s absolventy a členy Rady pro spolupráci s praxí v příštím kalendářním roce.

Náš cíl č. 4: Flexibilita vzdělávání

- ***Vytvoříme nové studijní opory potřebné pro online formy výuky. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: studijní opory pro online výuku, výukové materiály.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na FF proběhlo pět aktivit: FF mentoři zahraničních Ph.D. studentů, kteří vedli výzkumné aktivity online; dva zahraniční akademici výuka online pro UHK studenty; FF akademik a realizace COIL; podpora letní školy českého jazyka online. Na PdF byly vytvořeny čtyři studijní opory na Katedře kulturních a náboženských studií.

- ***Budeme přijímat opatření k odstraňování bariér v přístupu k online vzdělávání, a to zejména poskytováním podpory studujícím se specifickými potřebami. V návaznosti na audit webu UHK z roku 2021, mapující online bariéry pro osoby se zdravotním postižením, v roce 2022 vytvoříme interaktivní podpůrnou podstránku „Help-point“ a virtuální prohlídku UHK s komplexními informacemi o bezbariérovosti. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: vedoucí IPaKC, prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: grafický návrh a zřízení informační a podpůrné podstránky „Help-point“, virtuální prohlídka UHK s komplexními informacemi o bezbariérovosti za účelem odstraňování bariér v online přístupu ke vzdělávání.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Provedeny analýzy a konzultace technické specifikace s pracovníkem OIT a uvnitř UHK. Finalizace zadání proběhne začátkem roku 2023 stejně jako realizace investice. Virtuální prohlídka, informační navigační systém a marketingová podpora aktivit na odstranění bariér a podporu *well-being* v rámci UHK byly přesunuty k realizaci v roce 2023.

- ***V rámci nabídky kurzů CŽV zajistíme tvorbu online kurzů vybraných předmětů v anglickém jazyce. Kurzy budou odpovídat aktuálním trendům v oblasti e-learningu a forem učení. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.B SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: 2–4 kurzy.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Realizován on-line kurz pro Katedru výtvarné výchovy a textilní tvorby Pdf s partnerskou univerzitou *Missouri Southern State University* v USA. Další online kurzy ostatních fakult budou realizovány v roce 2023.

- ***Za účelem zvyšování podílu vzdělávací činnosti realizované online formou a formou blended learning posílíme personální kapacity vytvořením pozice fakulního koordinátora pro online/hybridní výuku, jehož náplní bude koordinace činností, větší akcelerace rozvoje této oblasti, zajištění IT, softwaru, studijních opor. Ověření aktivity proběhne na jedné fakultě, vyhodnocení bude sdíleno se všemi fakultami UHK. (Prioritní cíl II, operační cíle 2.A a 2.B SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: leden–prosinec 2022.
 - Výstup: 0,85 úvazek pro fakulního koordinátora.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Plánovaný výstup: zřízená a obsazená pozice fakulního koordinátora online a hybridní výuky, pozice obsazena od ledna 2022.

Priorita II: UHK dynamická a excelentní

Náš cíl č. 1: Strategicky řízená a otevřená vědecko-výzkumná a tvůrčí UHK

- ***Nadále budeme vzdělávacími aktivitami rozvíjet kompetence pracovníků zaměstnaných v oblasti transferu znalostí, ochrany duševního vlastnictví. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SZ2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně pět absolvovaných školení či vzdělávacích aktivit pro zvýšení odborností pracovníků v oblasti transferu znalostí a duševního vlastnictví.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V rámci rozšíření znalostí v oblasti transferu znalostí a ochrany duševního vlastnictví proběhla série vzdělávacích modulů s tématy: Duševní vlastnictví a jeho ochrana, Transfer znalostí a technologií, Hodnocení a dopady VVI, Komercializace výstupů VaV, Popularizace výstupů VaV aj. Moduly absolvovali čtyři pracovníci. Dalšího školení se účastnila vedoucí právního oddělení, jednalo se o školení od Úřadu průmyslového vlastnictví: Specializační studium – průmyslové vlastnictví.
- ***Za účelem podpory nárůstu podílu vědeckých výstupů s otevřeným přístupem (open access) nastavíme rámec finanční podpory pro vznik publikací s otevřeným přístupem. Zároveň vytvoříme doporučující materiál analyzující vhodnost cílení výstupů s otevřeným přístupem u různých vydavatelství za účelem diverzifikace a zkvalitnění portfolia Open Access. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SZ2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: leden–květen 2022.
 - Výstup: finanční alokace na podporu Open Access výstupů, nárůst podílu Jimp/Jsc Open Access publikací na celkovém počtu Jimp/Jsc článků v roce 2022, soubor doporučení pro publikace s otevřeným přístupem.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Finanční alokace na Open Access nebyla stejně jako v minulém roce definována na rektorátní úrovni, ale na fakultních úrovních, kde je financováno prioritně z externích projektů, následně z interních grantových schémat a finálně z podpory DKRVO. V roce 2022 došlo nicméně z pohledu trendu ke snížení podílu Open Access publikací na 54,34 % u Jimp ale naopak ke zvýšení na 70 % u Jsc. Doporučení pro zvýšení podílu Open Access jsou soustavně promována na jednáních s proděkany.
- ***Standardizujeme a jednoznačně vymezíme postdoktorandskou pracovní pozici jejím začleněním do zásadních interních dokumentů a procesů UHK s cílem podnítit zájem o tyto pozice ze strany kvalitních uchazeček a uchazečů, zejména zahraničních.***
 - Odpovědnost: kancléř, prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.

- Termín: červenec–prosinec 2022.
 - Výstup: úprava vnitřních norem UHK s ohledem na zahrnutí post doktorských pozic.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Výnos byl vydán dne 27. 02. 2023.
- ***Zintenzivníme propagaci klíčových osobností UHK v oblasti vědy a výzkumu, nejlepších vědeckých publikací s participací UHK a prestižních vědecko-výzkumných projektů UHK na nejefektivnějších prezentačních platformách ve vazbě na tvůrčí činnost a popularizaci výsledků tvůrčí činnosti UHK. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+.)***
 - Odpovědnost: kancléř, prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: průběžně.
 - Výstup: počet propagovaných vědeckých pracovníků, vědeckých článků a vědecko-výzkumných projektů v oblasti popularizace vědy.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pozice specialisty na vědekovýzkumné PR byla obsazena novým pracovníkem, což mělo za následek zintenzivnění propagační činnosti. Byly vytvořeny propagační medailonky, byl updatován web projektů a překlopen na stránky www.uhk.cz z proprietárního webu. V roce 2022 jsme konkrétně rozšířili počet propagovaných vědeckých osobností o dva komplexní rozhovory s vědci, kteří se věnují současným sociálně palčivým tématům. Popularizace rozhovorů o vědě proběhla primárně na sociálních sítích, zejména na LinkedIn.

Náš cíl č. 2: Podpora excelence, internacionalizace a interdisciplinarity

- **Vytvoříme systém administrativní a odborné podpory při přípravě a podávání žádostí o významné mezinárodní projekty. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: leden–červen 2022.
 - Výstup: řídicí akt stanovující pravidla podpory při podávání žádostí o významné mezinárodní projekty.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Systém administrativní a odborné podpory je s ohledem na oborovost řešen na fakultách, kde probíhá spolupráce s konzultační firmou, která poskytuje poradenství při sepsání žádostí o projekty HORIZON.
- **V kontextu vytvořené Strategie výzkumné organizace nastavíme systém motivace, podpory a rozvoje prioritních výzkumných témat, která jsou multidisciplinárními příležitostmi pro propojení potenciálu jednotlivých fakult. V rámci každého tématu vybereme vědecko-výzkumného tematického leadera nesoucího zodpovědnost za rozvoj oblasti.**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: leden–březen 2022 (nastavený systém podpory rozvoje výzkumných témat), leden–prosinec 2022 (nárůst odborných výstupů).
 - Výstup: systém podpory a rozvoje prioritních výzkumných témat UHK. Desetiprocentní meziroční nárůst počtu odborných výstupů v rámci podporovaných celouniverzitních výzkumných témat.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Strategie výzkumné organizace byla dokončena a zapřipomínkována fakultami. V rámci tří definovaných výzkumných témat byly vytipovány vhodné osoby a jejich přehled byl s fakultami diskutován, přičemž bylo v rámci jednoho oboru přistoupeno k rozšíření výběrových kritérií a zvýšení počtu vhodných kandidátů v rámci jednoho tématu. V roce 2023 bude překročeno k finálnímu výběru a k obsazení tří pozic. Aktuálně bylo za rok 2022 realizováno 63 výstupů v prioritních tématech UHK.

Náš cíl č. 3: Hodnocení tvůrčí činnosti jako prostředek vědeckého růstu

- **Provedeme pravidelný benchmarking v oblasti vědy a výzkumu s cílem vyhodnocení kvality a přesnosti cílení výstupů.**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: průběžně.
 - Výstup: standardizované přehledy publikační a projektové činnosti, srovnání v rámci ČR a EU i světa.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pravidelný benchmarking byl v roce 2022 proveden.

- **Zrealizujeme dvě zasedání Mezinárodní poradní komise UHK (MPK) za účelem získání zpětné vazby k tvůrčí činnosti UHK a přenesení dobré praxe ze zahraničních institucí. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: červen a prosinec 2022.
 - Výstup: přehled doporučení a opatření MPK.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V roce 2022 byla zrealizována dvě zasedání MPK – jedno prezenčně (06.–08. 06. 2022) a jedno online (10.–11. 11. 2022).

- **Za účelem efektivnějšího řízení vědecko-výzkumných projektů provedeme analýzu a revizi směrnice s důrazem na funkční propojení procesů a dostupných systémů pro správu vědecko-výzkumných projektů.**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: duben–srpen 2022.
 - Výstup: aktualizovaný řídicí akt v oblasti vědecko-výzkumných projektů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Řídicí akt byl na OVTZ vytvořen již na jaře v roce 2022 a čeká na vydání.

Náš cíl č. 4: Efektivita doktorského studia

- **Na základě provedené analýzy motivačních schémat pro plnění studijních povinností a včasné dokončování doktorského studia na UHK zrealizujeme úpravy těchto schémat s důrazem na implementaci dobré praxe. (Prioritní cíl III, operační cíle 3.A a 3.B SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: březen–říjen 2022.
 - Výstup: úprava či vytvoření schémat podporujících včasné dokončování doktorského studia.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Mezi fakultami dochází ke sdílení dobré praxe a úpravám schémat. Aktuálně dokončeno.

- **Na základě analýzy kvalifikačních požadavků a dostupných standardů školitele stanovíme na UHK jednotné standardy školitele při respektování daných oborových specifik. (Prioritní cíl III, operační cíl 3.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: únor–listopad 2022.
 - Výstup: stanovené společné požadavky a standardy na školitele.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Nepodařilo se vyčlenit personální kapacity na naplnění daného opatření.

Náš cíl č. 5: Kvalita doktorského studia

- **Na základě vyhodnocení úspěšnosti prvního ročníku doktorského semináře (PhD summit) zrealizujeme druhý ročník semináře pro nastupující studující doktorských programů, zaměřený na oblasti etiky práce s odbornými zdroji a publikování, kariérního rozvoje a pedagogických kompetencí. (Prioritní cíl III, operační cíl 3.C SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín: září–listopad 2022.
 - Výstup: seminář s účastí minimálně 20 studujících doktorských programů.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Druhý ročník PhD Summitu proběhl v roce 2022 s účastí 15 studentů
(02.–04. 10. 2022).
- **Budeme podporovat krátkodobé i dlouhodobé zahraniční mobility doktorandů (vyjíždějících i přijíždějících) a budeme studující motivovat k jejich využívání. (Prioritní cíl III, operační cíl 3.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraničí, prorektor pro vědu a tvůrčí činnost, děkani.
 - Termín: průběžně.
 - Výstup: počty mobilit doktorandů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** FF: osm dlouhodobých mobilit Ph.D. (čtyři zcela z PPSŘ, jedna z PPSŘ pod Erasmus hlavičkou, tři dofinancování Erasmu), jedna online mobilita, tři outgoing krátkodobé mobility (z jiného finančního zdroje – Erasmus), 12 dlouhodobých incoming Ph.D. (z jiného zdroje – jeden z loňského IP, dále Erasmus). FIM: tři Ph.D. mobility. Na PŘF proběhlo pět měsíčních mobilit.
- **Zapojíme zahraniční odborníky do doktorského studia. (Prioritní cíl III, operační cíl 3.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraničí, prorektor pro vědu a tvůrčí činnost, děkani.
 - Termín: leden–listopad 2022.
 - Výstup: počty zapojených zahraničních odborníků do doktorského studia.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** PdF: V doktorském studijním programu Hudební teorie a pedagogika – realizován příjezd zahraničního odborníka (Mgr. art. David di Fiore) a workshop pro doktorandy. Podpořeno mimořádným stipendiem za navázání a rozvíjení zahraniční spolupráce. V doktorském studijním programu Teorie a dějiny české literatury – podpořen překlad dvou konferenčních příspěvků.

Priorita III: UHK otevřená a odpovědná

Náš cíl č. 1: Společensky odpovědná instituce

- **Uskutečníme akce se zaměřením na společenskou odpovědnost pro zaměstnance, studující i širokou veřejnost. Program bude zaměřen zejména na problematiku udržitelnosti, cirkulární ekonomiku apod. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně dvě tematické akce pod záštitou UHK.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Průběžně plněno realizací společensky odpovědných akcí, přednášek a debat. V rámci Dne Země UHK organizovala spolu s dalšími institucemi online debaty pro širokou veřejnost a podílela se na akci „Uklid' svoje okolí“, do které se zapojili studující i zaměstnanci UHK. Za účelem seznámit veřejnost s okolnostmi letošního předsednictví České republiky v Radě EU se UHK zapojila do projektu EUforia stage. V září proběhla na UHK akce „Týden udržitelnost“ s cílem osvěty k udržitelné spotřebě nejen na půdě UHK.
- **Pod vedením poradní komise rektora pro společenskou odpovědnost a udržitelnost budeme – na základě navržených opatření a při reflexi indikátorů žebříčku – usilovat o meziroční zlepšení v umístění v UI GreenMetric World University Ranking. (Viz též Plán realizace strategie internacionalizace pro rok 2022, priorita V., cíl č. 1.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro strategii a rozvoj, kvestor.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: umístění v UI GreenMetric World University Ranking.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pořadí UHK bylo udrženo/mírně zlepšeno, UHK byla mezi prvními 55 % univerzitami v rámci hodnocení (pořadí 582 z 1050 hodnocených univerzit). V roce 2021 se UHK umístila mezi prvními 56 % (pořadí 543 z 956 hodnocených univerzit). Nominální pokles pořadí byl způsoben navýšením počtu hodnocených univerzit.

Náš cíl č. 2: Otevřená a tolerantní instituce

- **Provedeme audit mapující fyzické (resp. technické) bariéry zabraňující osobám se zdravotním postižením pohybovat se ve všech budovách kampusu. Cílem je úprava prostor za účelem zvýšení bezbariérovosti, dalším výstupem je grafické zpracování orientačního systému, umístění značení orientačními vizuály na klíčových místech kampusu. Dále zabezpečíme v kampusu relaxační prostor pro studenty se specifickými potřebami. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**

- Odpovědnost: vedoucí IPaKC, prorektor pro studium a spolupráci s praxí.
 - Termín plnění: únor–listopad 2022.
 - Výstup: audit kampusu, úpravy bezbariérových prostor UHK, vybavení relaxační místnosti.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Audit proveden, bariéry analyzovány. Úprava prostor za účelem zvýšení bezbariérovosti, dalším výstupem je grafické zpracování orientačního systému, umístění značení orientačními vizuály na klíčových místech kampusu. Dále zabezpečíme v kampusu relaxační prostor pro studenty se specifickými potřebami – bude realizováno v r. 2023.
- **Vytvoříme plán genderové rovnosti na UHK.**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: leden–září 2022.
 - Výstup: plán genderové rovnosti UHK od roku 2022.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** UHK v roce 2022 provedla interní genderovou analýzu, pro tento účel byla vytvořena pracovní skupina. V návaznosti na výsledky interní analýzy byl vytvořen návrh opatření. Samotné vydání plánu genderové rovnosti bude realizováno počátkem roku 2023 a je plánováno jeho projednání v dalších univerzitních orgánech.
- **Provedeme aktualizaci řádu výběrových řízení v souladu s OTM-R policy zejména s důrazem na jejich otevřenost a genderovou vyváženost. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.D SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: červen–prosinec 2022.
 - Výstup: schválený a veřejně přístupný řád výběrových řízení.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Z důvodu personálních změn na pozici HR manažerky byla příprava OTM-R policy spuštěna až v posledním čtvrtletí 2022, z tohoto důvodu bude materiál projednáván a finalizován až v roce 2023.

Náš cíl č. 3: UHK jako odpovědný zaměstnavatel

- **Rozvineme a zdokonalíme opatření a nástroje na podporu profesního a kariérního rozvoje pracovníků a pracovníků UHK, zejména v souvislosti s procesem hodnocení výzkumných pracovníků a propojením s manažerským informačním systémem (MIS). (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B a operační cíl 5.D SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: březen–listopad 2022.
 - Výstup: zdokonalení systému hodnocení akademických a vědeckých pracovníků prostřednictvím reportování osobních dat v rámci MIS.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Bylo zpracováno propojení agendy hodnocení pracovníka s manažerským informačním systémem v oblasti kvantifikovatelných indikátorů.
- **Zorganizujeme školení, krátkodobé a dlouhodobé kurzy pro zaměstnankyně a zaměstnance UHK (tzv. interní univerzitu) za účelem jejich osobnostního a profesního rozvoje. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.D SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj, prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: zorganizovaná školení a kurzy s účastí minimálně 70 účastníků.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byla zorganizována celá škála školení, od výuky anglického a španělského jazyka, přes velmi úspěšné školení První pomoc zážitkem, až po vzdělávací semináře z oblasti personalistiky, mzdové a daňové problematiky. Byl připraven a spuštěn kurz pro akademické pracovníky v oblasti internacionalizace v rámci tzv. *professional learning community* společně s partnerskou University of Jaen. Na UHK byl kurz nabídnut jako kurz CŽV pro zaměstnance, přihlášeno bylo 24 akademiků. V červnu proběhlo úvodní setkání, kterého se zúčastnilo 18 akademiků. Od listopadu 2022 běží samotný kurz, kurz pokračuje do 6/2023.
- **Budeme pokračovat v úpravě procesu výběru nových pracovníků a jejich nástupu a adaptace (onboarding). (Prioritní cíl V, operační cíl 5.D SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: leden–červen (web), červen–prosinec 2022 (metodický manuál).
 - Výstup: Funkční web UHK pro zaměstnance a zájemce o práci na UHK, metodický manuál pro *recruitment a onboarding*.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V roce 2022 nebyl dokončen manuál pro *onboarding*, nicméně jsou připraveny webové stránky pro zaměstnance a zájemce o práci na UHK. Po nastavení *onboardingového* manuálu budou stránky spuštěny v roce 2023.
- **V souvislosti s úpravou procesů nábory nových pracovníků a pracovníků implementujeme e-systém pro výběrová řízení, který zefektivní tuto agendu**

a významně sníží administrativní zátěž. (Prioritní cíl VI, operační cíl 6.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)

- Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: leden–prosinec 2022.
 - Výstup: Funkční e-systém pro výběrová řízení.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** E-systém vzhledem k legislativním změnám a nárokům není možné implementovat, ale jsou navrženy šablony pro výběrové řízení, jsou navrženy webové stránky, aby *recruitment* vedl k mírné optimalizaci i bez systému.
- ***Proškolíme zaměstnankyně a zaměstnance zodpovědné za výběr pracovníků a pracovníků (včetně zahraničních) a jejich nástup a adaptaci (onboarding). (Prioritní cíl V, operační cíl 5.D SZ2021+, Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)***
 - Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: proškolení klíčových zaměstnanců zapojených do recruitmentu a onboardingu.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Školení mělo proběhnout v souvislosti s přijetím OTM-R policy a jejich principů, cíl bude naplňován po zveřejnění OTM-R policy v roce 2023.
- ***Budeme rozšiřovat a zefektivňovat podporu a aktivity pro zaměstnankyně a zaměstnance ze zahraničí, včetně maximálního zdvojjazyčnění prostředí a procesů na UHK. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.D SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kvestor.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: aktualizované dvojjazyčné informace.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhla analýza po všech částech UHK a vyhodnocení, které celouniverzitní dokumenty je nutné zdvojjazyčnit, které mají prioritu, průběžně se dokumenty překládají, byl vydán rektorský výnos k internacionalizaci prostředí a metodický pokyn k překladům do AJ. Byl též připraven celouniverzitní slovník česko-anglických pojmů a názvů, které jsou používány na UHK.
- ***Provedeme interní analýzu benefitů poskytovaných zaměstnancům UHK a navrheme možná opatření směřující k případnému zkvalitnění nabídky benefitů a vyšší informovanosti zaměstnanců UHK. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: duben–červen 2022.
 - Výstup: funkční odkaz na webu UHK s kompletní nabídkou benefitů, nastavení systému funkčního informačního kanálu o aktualizaci benefitů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byla provedena analýza, srovnání s jinými univerzitami, proběhly schůzky se zástupkyní MULTISPORTky a prověření možností ohledně FLEXI pasu.

Proběhlo jednání ohledně benefitu k penzijnímu připojištění. Dále je navržena prezentace základních benefitů na novém karierním webu. Je možno i pracovat s výstupy z dotazníkového šetření.

- **Za účelem zvýšení efektivity pracovní činnosti a spokojenosti v zaměstnání zajistíme realizaci sportovních aktivit pod odborným vedením. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: 25 podpořených zaměstnanců.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Každý týden probíhá relaxačně – posilovací cvičení zaměřené především na zdravá záda.

Náš cíl č. 4: Budování komunity a sdílené identity UHK

- **Na audit komunikace provedený v roce 2021 navážeme vytvořením a přijetím celouniverzitní komunikační strategie UHK. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: celouniverzitní komunikační strategie UHK.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Celouniverzitní komunikační strategie naváže na personální a procesní audit, který proběhl na UHK v roce 2022. Realizace celouniverzitní komunikační strategie se uskuteční v roce následujícím.
- **Za účelem zviditelnění a posílení značky UHK posílíme a dále rozvineme agendu budování komunity a sdílené identity UHK, zejména s ohledem na sociální síť. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: interní monitoring návštěvnosti pořádaných akcí, analýza dopadu sociálních sítí.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Po každé proběhlé kampani připravujeme analýzu, jejíž součástí je monitoring návštěvnosti webu a úspěšnosti jednotlivých kampaní. Analýzu jsme vypracovali za sledované období: prosinec 2021–březen 2022. V průběhu srpna 2022 jsme vyhodnotili úspěšnost kampaně druhých kol, stejně jako pravidelně na základě návštěvnosti webových stránek UHK sledujeme povědomí o značce UHK v online prostředí. Součástí sledování efektivity online aktivit a aktivit mířících k posílení značky na sociálních sítích je rozvoj a spolupráce s novými inzertními a dalšími službami a portály, prostřednictvím kterých se prezentujeme. V roce 2022 navíc došlo k realizaci hned několika více institucionálních kampaní

a spoluprací na sociálních sítích, zaměřených na budování komunity a sdílení identity UHK vně i mimo Královéhradecký kraj.

- **Rozvineme a posílíme členskou základnu Ambadorského programu UHK na středních školách. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: Zvýšení počtu zapojených studujících středních škol o 10 %.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V průběhu roku se členy Ambadorského programu UHK spolupracujeme a poskytujeme jim informace o důležitých událostech a termínech univerzity. Za účelem posílení členské základny Ambadorského programu UHK proběhla v roce 2022 kontaktní kampaň na gymnáziích v Holicích, Hradci Králové a v Jičíně, kde bylo studentům prezentováno dění na UHK a možnost zapojení se do programu. Samotný proces výběru nových ambasadorů nadále probíhá prostřednictvím přihlašovacího formuláře. V roce 2022 došlo také k nákupu odpovídajícího zázemí, kterým budeme aktivity Ambadorského klubu UHK prezentovat na dalších středních školách a gymnáziích.
- **Zaměříme se na komunikaci studijního a vzdělávacího potenciálu pro uchazečky a uchazeče. Budeme aktivní směrem k uchazečům o studium na veletrzích, zlepšíme viditelnost a dostupnost nabídky pro uchazeče s cílem zpřehlednit nabídku studijních oborů. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně dvě účasti na vzdělávacích veletrzích.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pro lepší komunikaci s uchazeči využíváme primárně nový marketingový web www.mojeuhk.cz, který budeme obohacovat o nové prvky, které mají uchazečům pomoci se správným výběrem studijního programu. Mimo jiné jsme studijní programy rozřadili do oblastí pro lepší orientaci. Studijní nabídku jsme se rozhodli rozšířit vedle prezenčních veletrhů i o ty virtuální, a proto jsme byli v roce 2022 opět součástí virtuálního veletrhu vysokých škol pořádaného společností vysokeskoly.cz. Výsledkem účasti je mj. zajímavá databáze kontaktů studujících se zájmem o studium na UHK, se kterými následně dál pracujeme formou *newsletteringu* apod.
- **Vznik zaměstnaneckého interního komunikačního fóra jakožto interní sociální sítě, která napomůže efektivnější, flexibilnější a kvalitnější komunikaci uvnitř UHK. Interní komunikační fórum povede ke zkvalitnění a zpřehlednění způsobů komunikace napříč UHK. (III. Další významná témata ve vysokém školství SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**

- Odpovědnost: kancléř.
- Termín plnění: únor–listopad 2022.
- Výstup: Interní komunikační nástroj.
- Plnění: **SPLNĚNO.**
- **Popis plnění:** Samotné implementaci předcházelo rozsáhlé dotazníkové šetření mezi zaměstnanci UHK, kteří by popsaný nástroj interní komunikace uvítali. Interní fórum (UNIFÓRUM) bylo standardně péčí OIT a OVZ soutěženo, kdy bylo řádně vypsáno výběrové řízení. Po výběru společnosti FG Forrest začali Sekretariát rektora UHK, OIT UHK a OPaK UHK pracovat na implementaci prvků interní komunikační platformy na web UHK, což se všemi poptanými funkcionalitami povedlo v prosinci 2022, kdy byla interní komunikační síť UNIFÓRUM zpřístupněna zaměstnancům a zaměstnankyním UHK. V následujícím období bude docházet k pravidelnému monitoringu návštěvnosti a užívání služby, která je po přihlášení otevřená všem zaměstnaným na UHK. Zároveň došlo k cizelování dokumentu pravidel pro využívání UNIFÓRA, a to zejména v souladu s Etickým kodexem UHK a dalšími právními normativy.

Priorita IV: UHK moderní a efektivní

Náš cíl č. 1: Strategicky řízená UHK

- ***Za účelem zlepšení úrovně manažerských kompetencí budeme systematicky vzdělávat a připravovat stávající management a potenciální budoucí lídry. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.D SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: HR manažer – manažer kvality, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně 10 proškolených účastníků manažerského školení.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V březnu 2022 proběhlo výjezdní zasedání managementu, předmětem bylo mj. financování, zahraniční strategií partneri, elektronické informační zdroje, vztah PPSŘ a NPO, rozpočet. Část financí bude převedena na výjezdní zasedání v roce 2023.
- ***Na základě vyhodnocení stávajících odborných a administrativních kapacit na rektorátu a fakultách pro tvorbu a vyhodnocování strategií zaměstnáme na částečný úvazek pracovníka zodpovědného za proces přípravy a vyhodnocování PPSŘ a dalších strategických a evaluačních dokumentů UHK. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: leden–prosinec 2022.
 - Výstup: zaměstnanec na částečný úvazek.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Vypsána a obsazena pozice pracovníka pro PPSŘ.

- **Aktivně podpoříme proces výměny zkušeností a sdílení dobré praxe a koordinaci opatření mezi fakultami a v rámci celého managementu UHK v klíčových oblastech rozvoje a strategického řízení univerzity – internacionalizace, věda a výzkum, výuková činnost, řízení lidských zdrojů atd. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: říjen 2022.
 - Výstup: výjezdní pracovní zasedání tzv. platformy pro sdílení dobré praxe (tj. zástupců a zástupkyň UHK a fakult).
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhlo setkání vedoucích pracovníků rektorátu. Probíraná témata zahrnovala kvalitu, strategii, vnitřní hodnocení, akční plán, HR Award a plánované projekty v oblasti HR, PRSZ 2023 a další významné projekty.

Náš cíl č. 2: Efektivní management procesů a prostředí na UHK

- **Za účelem zefektivnění managementu procesů a prostředí na UHK a splnění zákonných podmínek se zaměříme na napojení systémů využívaných na UHK na spisovou službu, zkoordinujeme činnosti potřebné k napojení elektronického systému spisové služby (eSSL) Athena na základní registry prostřednictvím jmenných rejstříků. (Prioritní cíl VI, operační cíl 6.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: zaměstnanec na nové pracovní pozici, přípravná část realizace napojení systémů na UHK na eSSL Athena.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V roce 2022 proběhla analýza systémů, které je nutné napojit na spisovou službu a proběhla analýza možností přímého napojení systémů a analýza vzniku tzv. integrační platformy. Zároveň se připravila analýza oběhu smluv na UHK a její digitalizace. V tomto směru bylo nutné připravit systém pro evidenci elektronických kvalifikovaných podpisů pracovníků UHK, který je dostupný v sekci intranetu UHK. Pracovník pro koordinaci elektronické spisové služby a digitalizace agend v rámci spisové služby již na UHK nastoupil a věnuje se dané problematice.
- **V rámci zajištění bezpečného a efektivního digitálního prostředí UHK provedeme externí analýzu dopadů nového legislativního rámce na klíčové procesy a agendy UHK a navrhne potřebná opatření k zajištění funkční digitalizace na UHK. (Prioritní cíl VI, operační cíl 6.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj UHK.
 - Termín plnění: únor–listopad 2022.
 - Výstup: analýza dopadů zákona č. 261/2021 Sb. na UHK z pohledu povinností, nákladů a lidských zdrojů, úprava informačních systémů a návrh opatření.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**

- **Popis plnění:** Zástupci UHK se aktivně podíleli na tvorbě analýzy dopadů zákona 261/2021 Sb. Ve spolupráci i s ostatními VVŠ se podařilo vydefinovat povinnosti VVŠ a sjednotit postoj zástupců právní komunity a zástupců IT komunity. Následovat by měla tvorba strategie, definice zdrojů financování pro naplnění povinností plynoucích z právní analýzy a strategie managementu, a nakonec bude možné realizovat požadavky na digitalizaci dle priorit a finančních možností. Vzhledem k rozsahu dopadu povinností zákona 261/2021, bude nutné v započatých činnostech pokračovat, a to jak z pohledu úpravy vnitřních předpisů, tak v oblasti rozvoje ICT.
- **Rozvineme systém eSSL Athena nákupem nových funkcionalit s cílem zefektivnit práci s elektronickými dokumenty v prostředí UHK. (Prioritní cíl VI, operační cíl 6.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: Nákup a nasazení minimálně tří funkcionalit.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Výstupem je analytický dokument, který byl následně pozitivně validován nezávislou advokátní kanceláří Rowan Legal, Odborem hlavního architekta eGovernmentu, NAKITem a sdružením Cesnet.
- **Budeme realizovat implementační fázi MIS v oblasti hospodaření, správy lidských zdrojů, kvality v oblasti studia, vědy a internacionalizace. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SZ2021+.)**
 - Odpovědnost: kvestor, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: leden–říjen 2022.
 - Výstup: implementace MIS.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Implementační fáze za oblast hospodaření a sledování mzdových nákladů byla v roce 2022 zrealizována.
- **Provedeme procesní a personální audit neakademických pracovníků a pracovníků na rektorátu, zejména za účelem efektivního využívání lidských zdrojů. (Prioritní cíl VI, operační cíl 6.C SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro strategii a rozvoj, kvestor, HR manažer – manažer kvality.
 - Termín plnění: duben–listopad 2022.
 - Výstup: procesní a personální audit rektorátu UHK.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Audit byl proveden a jeho výsledky byly interně sděleny pouze vedení UHK a vedení fakult. Financování tohoto opatření bylo realizováno z jiného zdroje, tudíž tyto finance budou převedeny do dalšího období.

- ***V rámci rozvoje digitálního prostředí UHK a efektivity funkcionalit interních systémů podpoříme pozici technologického specialisty s cílem zajištění kvality a dostupnosti poskytovaných služeb v oblasti online platforem a nekontaktních forem komunikace. (Prioritní cíl VI, operační cíl 6.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: zaměstnanec na pozici technologického specialisty.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byla vypsána a obsazena pozice technologického specialisty, který se věnuje dané problematice.

Náš cíl č. 3: Rozvinutá a moderní infrastruktura UHK

- ***V průběhu letních měsíců dokončíme rekonstrukci a přístavbu budovy B (Filozofická fakulta).***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: leden–srpen 2022.
 - Výstup: ukončení rekonstrukce budovy Filozofické fakulty (FF), zprovoznění budovy pro činnost FF.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Plánované ukončení akce bylo zrealizováno v průběhu srpna 2022 a výuka FF v akademickém roce 22/23 byla zahájena v zrekonstruovaných prostorech.
- ***Budeme pokračovat v přípravě rekonstrukce objektu C (Pedagogická fakulta), včetně procesu výběrového řízení na zhotovitele. V průběhu roku předpokládáme předání staveniště a zahájení stavebních prací.***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: březen 2022 (výsledky výběrového řízení), květen 2022 (předání staveniště).
 - Výstup: výsledky výběrového řízení, zahájení stavebních prací na rekonstrukci budovy Pedagogické fakulty UHK.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Výběrové řízení na zhotovitele bylo řádně ukončeno. Vzhledem k nepředpokládanému navýšení realizačních nákladů však nebylo předáno staveniště k zahájení stavby.
- ***Za účelem kompletní revitalizace Palachových kolejí budeme usilovat o revitalizaci venkovních sportovišť a vstupního parteru včetně parkových úprav pro volnočasové aktivity ubytovaných studujících. Klíčovým krokem je zpracování technické studie proveditelnosti, která bude sloužit jako podklad v jednání s MmHK o majetkovém převodu dotčených pozemků. Následně bude zpracovaná projektová dokumentace pro stavební povolení včetně výkazu výměr.***
 - Odpovědnost: kvestor.

- Termín: leden–březen 2022 (jednání o sjednocení majetkové struktury dotčeného území), duben–prosinec 2022 (zpracovaná projektová dokumentace včetně výkazu výměr).
 - Výstup: kompletní projektová dokumentace.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na základě zamítnutí převodu dotčených pozemků do majetku univerzity, nebyly zahájeny práce na přípravě realizační projektové dokumentace. UHK bude nadále usilovat o nabytí pozemků do vlastnictví.

- ***Na základě výsledku výběrového řízení na rekonstrukci a provoz stravovacího prostoru v objektu společné výuky zahájíme dle koncesní smlouvy stavební práce a stravovací zařízení bude uvedeno do provozu.***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: září 2022.
 - Výstup: zahájení provozu stravovacího zařízení na základě koncesní smlouvy.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Do konce roku 2022 nebyl zahájen provoz bufetu z důvodu neplnění smlouvy ze strany vybraného dodavatele. Stravovací provoz však byl plnohodnotně zrekonstruován. Zajištění provozu očekáváme v průběhu letního semestru akademického roku 2022/23.

- ***Budeme pokračovat v pracích na přípravě stavebních úprav sklepních prostor budovy rektorátu.***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: leden 2022 (zahájení veřejné zakázky na rekonstrukci prostor).
 - Výstup: příprava výběrového řízení.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Vzhledem k zamítnutí žádosti o programové financování ze strany MŠMT a prioritizaci jiných stavebních akcí na UHK, byly snahy o zahájení stavebních úprav přehodnoceny a naplánovány k financování z jiných zdrojů. Na stavbu však bylo vydáno pravomocné stavební povolení.

- ***Budeme činit kroky ke zpracování objemové urbanisticko-architektonické studie jako podkladu pro zadání veřejné zakázky na zpracovatele dokumentace pro územní rozhodnutí areálu kampusu UHK, s cílem vybudování multifunkční sportovní haly včetně obslužné infrastruktury.***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: leden–prosinec 2022.
 - Výstup: technicky rozpracovaná část urbanisticko-architektonické studie, sloužící jako podklad pro zadání dokumentace pro územní rozhodnutí.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V průběhu roku 2022 byla UHK poskytnuta dotace ve výši 13 mil Kč pro zajištění projektových dokumentací pro vybrané části kampusu UHK. V roce 2022 byly vyhlášeny předběžné tržní konzultace pro získání komplexních

informací pro vyhlášení veřejné zakázky na výběr generálního dodavatele projektových prací.

- ***Budeme postupně zpracovávat dílčí projektové dokumentace spojené s modernizací výukového a vědecko-výzkumného prostředí tak, aby UHK byla průběžně připravena na dotační výzvy, pro které je třeba mít zajištěny projektové dokumentace ve stavu vydaného stavebního povolení a ve stupni prováděcích stavebních dokumentací.***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: dílčí projektové dokumentace na drobné stavební akce.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** UHK zpracovala plán realizace dílčích projektových dokumentací na vybrané stavby. Zejména se jedná o postupnou rekonstrukci objektu OSV. Vyhotovené projektové dokumentace: rekonstrukce a opravy hydroizolací na budově A, zkapacitnění elektroinstalace pro vjezdové závory a nabíjecí stanice v kampusu UHK, rekonstrukce a rozšíření kapacity prostor pro Poradenské centrum, projektové dokumentace na opravu dalších vchodů Palachových kolejí.

Náš cíl č. 4: Kvalitní zázemí a komunikační infrastruktura UHK

- ***V návaznosti na výběrové řízení připravíme realizaci rozvoje multimediální výbavy řídicího centra hlavní posluchárny – auly, který zajistí inovaci, zjednodušení a sjednocení ovládání moderních prezentačních technologií pomocí vzájemně propojených systémů. Sjednotíme ovládání jednotlivých audio-vizuálních komponent a zrealizujeme další rozvoj síťových služeb.***
 - Odpovědnost: kvestor.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: výsledky výběrového řízení.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Ve stanoveném termínu byla kompletně posílena WIFI konektivita a dostupnost připojení na všech pokojích Palachových kolejí. Tímto byla zajištěna možnost bezdrátového připojení pro 850 ubytovaných studentů.
- ***Budeme pokračovat ve vybavování výukových prostor pro účely online výuky, zejm. audiovizuální technikou za účelem umožnění streamovaného přenosu vzdělávacích aktivit, nákupem dalšího potřebného vybavení (hardware i software) a úpravou prostor tak, aby odpovídaly potřebám online či hybridní výuky. (Prioritní cíl II, operační cíle 2.A SZ2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: upravené prostory, nakoupené vybavení pro online výuku (hardware i software).
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pdf: Investiční prostředky byly využity na nákup zařízení na kontrolovaný vstup přes čipové karty do učebny vybavené IT technikou pro

hybridní výuku. Původně zvažovaná investice nemohla být realizována z důvodu enormního nárůstu cen v roce 2022. PdF požaduje převod do roku 2023. Investice bude využita v souladu s plánovaným cílem a v souladu s projektem NPO. FF: Jedna dovybavená učebna audiovizuální technikou pro online výuku.

Realizace strategie internacionalizace UHK

Priorita I. Komplexní Internacionalizace prostředí UHK

Náš cíl č. 1: Strategické řízení oblasti internacionalizace na UHK

- **Na základě vstupní analýzy současného nastavení interních procesů v oblasti internacionalizace v rámci celouniverzitních a fakultních agend navrhne optimalizaci procesů a zodpovědností v rámci UHK. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.A SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: návrh optimalizace procesů a zodpovědností v rámci zahraniční agendy na UHK.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Jedná se o kontinuální proces, stále probíhá, bylo řešeno i v rámci realizovaných auditů a jejich doporučení. Ta směřují hlavně k centrálnímu uchopení PR aktivit ze strany UHK. V rámci těchto opatření též agenda zaměstnávání zahraničních pracovníků a nostrifikací byla spojena do jedné pracovní pozice od roku 2023. Optimalizace však naráží v dalším období i na chybějící finanční zdroje.
- **Na základě předchozí revize vnitřních dokumentů v oblasti internacionalizace budeme pokračovat v aktualizaci vnitřních řídicích aktů k oblasti internacionalizace na celouniverzitní či fakultní úrovni. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.A SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: upravené či nové vnitřní dokumenty UHK/fakult.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Aktualizace pokračovala, byly vydány pokyny prorektorky č. 01/2022 (podpora spolupráce se zahraničními partnery v rámci evropské univerzitní aliance), 02/2022 (flexibilita projektů Erasmus+ KA131), 03/2022 (postupy a náležitosti zajištění překladů dokumentů UHK do anglického jazyka) a 06/2022 (podpora priorit programu Erasmus+).
- **Budeme realizovat aktivity a workshopy pro sdílení dobré praxe a spolupráci interních pracovišť internacionalizace. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.C SI2021+.)**

- Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
- Termín plnění: průběžně.
- Výstup: 2 workshopy/semináře pro sdílení dobré praxe.
- Plnění: **SPLNĚNO.**
- **Popis plnění:** Proběhla setkání zástupců zahraničních oddělení (fakulty i rektorát) – duben a listopad 2022, řešena témata strategických partnerství, spolupráce se zahraničními partnery, vysílání a přijímání studentů, rekrutování samoplátců, sdílení dobré praxe a podpora priorit programu Erasmus+.

Náš cíl č. 2: Mezinárodní zázemí na UHK

- **Na základě revize současného stavu infrastruktury UHK z hlediska jazykové dostupnosti pro zahraniční zaměstnankyně, zaměstnance a studující navrhne její úpravy, např. dostupnost dokumentů, úpravy označení budov, přehlednost informací v cizím jazyce apod. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: březen–září 2022.
 - Výstup: návrh úprav infrastruktury UHK z hlediska jazykové dostupnosti.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhly aktivity na VŠ kolejích, překlady dokumentů na UHK do AJ, informování zahraničních zaměstnanců o aktivitách, novinkách apod. v AJ. Byl vydán rektorský výnos k podpoře internacionalizace prostředí.
- **Zajistíme převody nových a dalších vnitřní dokumentů a řídicích aktů UHK do cizího jazyka tak, aby byly vždy dostupné i zahraničním zaměstnancům a studentům. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně dvanáct přeložených dokumentů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na úrovni rektorátu evidujeme 16 přeložených dokumentů. PDF: rozpracovány překlady dvou dokumentů (Dean's Decision 14/2022, Dean's Decision 18/2022, aktualizace pravidel pro zadávání závěrečných prací, formuláře pro studijní agendu, materiály pro studenty, překlady detailních sylabů a náležitostí pro výukový program v USA – dle US parametrů. PŘF: Pět přeložených dokumentů.
- **Pro akademické a administrativní pracovníce a pracovníky univerzity zajistíme možnost absolvovat kurzy rozvoje jazykových dovedností i se zacílením na odbornou terminologii. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro strategii a rozvoj, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: počet realizovaných kurzů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**

- **Popis plnění:** Byl otevřen celouniverzitní kurz ČJ pro zahraniční zaměstnance UHK, běží od 9/2022. Kurzy AJ zajišťují pro své zaměstnance fakulty i rektorát. Počty kurzů budou součástí formulářů v rámci MIS. FF: AJ – 2 kurzy, NJ – 2 kurzy, ŠJ – 2 kurzy.
- **Pro akademické a administrativní pracovníce a pracovníky univerzity zajistíme možnost absolvovat kurzy rozvoje interkulturních dovedností. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně 10 proškolených zaměstnanců UHK.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pracovníkům byly zprostředkovány webináře organizované partnerskou THUAS (červen, září 2022), další webináře pořádané IEI UPOL (podzim 2022), semináře v rámci Czeducon 2022 a EAIE training 2022 a dále akce pořádané StudyInAcademie. Celkem se akcí zúčastnilo 15 zaměstnanců.

Náš cíl č. 3: Spolupráce se studujícími a regionálními institucemi v oblasti internacionalizace

- **Zrealizujeme setkávání a sdílení zkušeností vedení univerzity i fakult a zahraničních oddělení se studentskými spolky a organizacemi k problematice internacionalizace. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: dvě setkání.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhla setkání s ESN Hradec Králové (jaro, podzim), kde byly řešeny oblasti spolupráce a podpora studentských aktivit. Jedno setkání bylo na úrovni fakult + ESN, druhé na úrovni vedení UHK + ESN. Zástupci ESN se též zúčastnili konference EWBIIP (březen 2022), kde prezentovali svoje zkušenosti z podpory internacionalizace na UHK.
- **Podpoříme samostatné aktivity studentských organizací a spolků, které přispívají k podpoře zahraničních studujících na UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně dvě podpořené akce studentských organizací a spolků pro zahraniční studující.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** UHK podpořila ESN HK, dvakrát (jaro, podzim) proběhlo uvítání na UHK včetně tzv. Czech Presentation, byly podpořeny aktivity v rámci *welcome*

week + welcome balíček, včetně podpory studentského charitativního projektu „Zachraňme Vánoce!“.

- **Připravíme informační kampaň pro tuzemské i zahraniční studující, která bude cílit na jejich zapojení do studentských aktivit na podporu internacionalizace. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: informační kampaň pro studující.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V oblasti regionální spolupráce pro internacionalizaci aktivně spolupracujeme s institucemi reprezentujícími programy a možnosti fondů EU (Europe Direct, Eurocentrum, Dům zahraniční spolupráce). Informační kampaň pro studující probíhá kontinuálně primárně na sociálních sítích. V rámci UID 11/2022 byly studentům představeny priority programu Erasmus+. Proběhla podpora internacionalizace aktivit našich studujících skrz náborové kampaně spolku ESN HK.

- **Budeme realizovat setkání se zástupci Královéhradeckého kraje, města Hradec Králové či dalších regionálních institucí a organizací k tematice internacionalizace.**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: dvě setkání.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhla jednání s KHK a magistrátem města HK ke spolupráci v evropské univerzitní alianci. Obě instituce podpořily spolupráci formou Letter of Intent a MoU. Proběhlo též setkání s Integrovaným centrem pro cizince v HK, byla řešena mj. i podpora ukrajinských uprchlíků. Proběhlo též setkání s Bc. Vetrákovou z CIRI, která zaštiťuje aktivity KHK a úsilí o podporu cizinců v HK a regionu.

- **Pro usnadnění nezbytných procedur zahraničních zaměstnanců a studujících po příjezdu do ČR budeme rozvíjet spolupráci s odborem azylové a migrační politiky (OAMP) Hradec Králové. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: leden–prosinec.
 - Výstup: minimálně jedno realizované setkání.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhlo jednání s OAMP, na jehož základě se podařilo dojednat, že výměnní studenti ze třetích zemí se nemusí osobně hlásit na OAMP, podklady stačí zaslat hromadně z UHK.

Priorita II. UHK jako atraktivní instituce pro zahraniční zaměstnance a studující

Náš cíl č. 1: Pracovní nabídky pro zahraniční uchazeče

- **Podpoříme podávání návrhů fakult na ustavení hostujících profesorů dle Statutu UHK formou další propagace těchto hostujících profesorů v tuzemsku i v zahraničí.**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně tři podané návrhy fakult na hostující profesory dle Statutu UHK.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Prorektorem pro vědu a tvůrčí činnost byl vydán pokyn č. 05/2022 k postupu při jmenování hostujících profesorů. Byla též připravena forma podpory propagace těchto osobností ze strany OPaK. Fakulty však zatím návrhy nepodaly.

- **Na základě analýzy specifik nástupu a adaptace pro zahraniční zaměstnankyně a zaměstnance vypracujeme návrh jejich řešení v rámci celouniverzitního postupu pro nové zaměstnance. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro strategii.
 - Termín plnění: prosinec 2022.
 - Výstup: návrh řešení specifik a zajištění *onboardingového* procesu pro zahraniční zaměstnance.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proces *onboardingu* byl nastaven. Podpora všech zahraničních zaměstnanců probíhá formou písemné komunikace (administrativa, poradenství) i osobní asistence a je poskytována před nástupem, při nástupu i v průběhu trvání pracovního poměru. Poradenství před příjezdem (žádosti o dlouhodobý pobyt pro zaměstnance, případně členy rodiny, nabídka na ubytování a potvrzení o poskytnutém ubytování – UHK koleje či pronájem bytů UHK), kompletace a kontrola potřebné dokumentace před nástupem na OZV, následné předání podkladů na OMO pro vytvoření pracovní smlouvy, osobní asistence na OAMP po příjezdu, doprovod k lékaři na vstupní lékařskou prohlídku, poskytnutí kontaktů na banku k založení českého účtu, zajištění karty MHD, ve spolupráci s OMO zajištění vystavení karty pojištěnce VZP, sledování termínů ukončení platností povolení, doporučení k podání nových žádostí, poskytování informací o aktualitách např. z MVČR k pobytové problematice (dočasná ochrana občanům Ukrajiny atd.).

Náš cíl č. 2: Kvalitní a efektivní studijní programy pro zahraniční uchazeče

- **Na základě analýzy stávajícího stavu nabídky studijních příležitostí pro zahraniční uchazeče podpoříme její variabilitu formou realizace letních škol, případně jarních a podzimních škol pro zahraniční studující. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: únor–listopad 2022.
 - Výstup: počet realizovaných letních (jarních či podzimních) škol.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** PdF: Byly realizovány tři moduly: 1. modul realizován v rámci letního semestru (virtuální), 2. modul Letní virtuální škola, 3. modul realizována prosincová *blended joint class*. FIM: V průběhu července a srpna 2022 se konaly dvě letní školy pro zahraniční účastníky; na říjen a listopad byla připravena podzimní on-line škola, která se z důvodu nedostatečného zájmu neuskutečnila. Od září probíhá v rámci Českého semestru na MSSU (USA) společná výuka českých a amerických studentů v rámci společného předmětu. V prosinci 2022 studenti MSSU přijeli studium na fakultu zakončit. PŘF: tři letní školy.
- **Podpoříme nabídku studijních příležitostí a mobilit na UHK stipendijní podporou pro zahraniční studující, vč. podpory studujících ze sociálně znevýhodněného prostředí, studujících se specifickými potřebami, samoplátců a jiných skupin studujících dle aktuálních potřeb. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: leden–prosinec 2022.
 - Výstup: minimálně 40 podpořených incoming mobilit, minimálně 5 podpořených samoplátců.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** PdF: podpořeno 18 incoming studentů, FF: 19 incoming studentů, 13 samoplátců.
- **Za účelem dalšího rozvoje mobilitních příležitostí pro zahraniční studující provedeme analýzu jejich zájmu o různé typy mobilit na UHK (Prioritní cíl I., operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: listopad 2022.
 - Výstup: analýza zájmu zahraničních studujících o mobility.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Šetření bylo připravováno na podzim ve spolupráci s IPaKC, sběr dat byl nicméně posunut v kontextu celoevropského šetření, které realizuje MŠMT a do něhož se UHK rovněž zapojila. Zahraničním studujícím bylo prezentováno evropské šetření a zapojení do něj. Sběr dat zde probíhá do konce roku 2022. Poté bude navázáno interním šetřením UHK tak, aby se získávané údaje nedublovaly a bylo možné maximálně využít výsledků obou šetření.

- **Na základě podkladů z MŠMT, Domu zahraniční spolupráce (příp. Evropské komise) doporučíme interní postupy pro efektivní zajištění virtuálních mobilit pro zahraniční studující. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: listopad 2022.
 - Výstup: soubor interních postupů pro incoming virtuální mobility.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Podklady či metodiky z MŠMT a DZS k virtuálním mobilitám zatím stále absentují. UHK reflektuje v rámci svých aktivit alespoň výsledky projektů CRP k virtuálním mobilitám, i když nemají zatím závaznou a jasně stanovenou národní úroveň a závaznost.

- **Připravíme návrh stipendijního rámce na podporu studujících ze znevýhodněného prostředí ve studijních programech v cizím jazyce. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: březen–listopad 2022.
 - Výstup: návrh stipendijního rámce.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Stipendijní rámce připraveny na fakultách UHK, v rámci PRSZ byli zahraniční studenti podpořeni z PPSŘ.

- **Provedeme komplexní celouniverzitní šetření mezi zahraničními studujícími, které bude zahrnovat spokojenost se studijním pobytem na UHK, vnímání interkulturní dimenze na UHK a monitoring návrhů pro zlepšení péče o zahraniční studující na UHK. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: listopad 2022.
 - Výstup: výsledky celouniverzitního šetření.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Šetření bylo připravováno na podzim ve spolupráci s IPaKC, sběr dat byl nicméně posunut v kontextu celoevropského šetření, které realizuje MŠMT a do něhož se UHK rovněž zapojila. Zahraničním studujícím bylo prezentováno evropské šetření a zapojení do něj. Sběr dat zde probíhá do konce roku 2022. Poté bude navázáno interním šetřením UHK tak, aby se získávané údaje nedublovaly a bylo možné maximálně využít výsledků obou šetření.

Náš cíl č. 3: Kvalitní péče o zahraniční zaměstnance a studující

- **Pro zahraniční studující a zaměstnankyně a zaměstnance zpřehledníme předodjezdové online informace pro pobyt v ČR a na UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíle 4.A a 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: přehledné a kompletní online informace.

- Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Připravena podrobná instruktáž v písemné podobě, která je pravidelně aktualizována a zasílána zaměstnancům ze zahraničí (obsahuje podklady k tomu, co je třeba obstarat před příjezdem do ČR, vč. kontaktů).
- **Zajistíme dostupnost informací pro zahraniční zaměstnankyně a zaměstnance o kulturních akcích v Hradci Králové, např. formou propagace kulturních akcí na sociálních sítích, poskytování univerzitního merche nebo nabídkou volných vstupenek. (Prioritní cíl IV., operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: nabídky a informace pro kulturní aktivity pro zahraniční zaměstnance.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Průběžně vytváříme formu pro zvýšení informovanosti o kulturním, společenském a sportovním dění v Hradci Králové ve vztahu k zaměstnancům a zaměstnankyním UHK. Kromě webové prezentace na oficiálních stránkách UHK počítáme s možností využití speciálního modulu *newsletteru* v AJ. Pravidelně nabízíme volné vstupenky na zmíněné akce všem zaměstnaným na UHK.
- **Podpoříme přípravu a organizaci předodjezdových online kurzů a adaptačních kurzů na místě pro zahraniční studující ze strany fakult UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: minimálně 11 aktivit pro zahraniční studující.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** PdF: Vytvořen modul virtuální letní školy s časovým zařazením do období před příjezdem na zimní semestr. Do virtuální letní školy zařazen program zaměřený na základy českého jazyka (doporučeno pro příjíždějící studenty). Realizovány jsou online konzultace uskutečňované koordinátorkami pro internacionalizaci (incoming i outgoing studenty). Došlo k posílení online konzultací s koordinátorkou v sekci outgoing – nově nejen před účastí ve výběrových řízeních na mobility, ale také v období po výběrovém řízení – pro podporu individualizované podpory v období před odjezdem, i pro usnadnění přípravy předodjezdové dokumentace. Realizovány 4 aktivity (konzultace pro outgoing, konzultace pro incoming, tematizované setkání v rámci virtuální letní školy – zařazené na předpříjezdové období), *joint class* v *blended* formátu pro zvýšení motivace a odvahy pro delší mobilitu u PdF studentů i pro zvýšení motivace US studentů k příjezdu na PdF (bližší seznámení na místě, vzájemná návštěva). Podpora interkulturního setkání mezi CZK and USA studenty a akademiky – realizace setkání v Hradci Králové a okolí. FF: 15 aktivit: 2 online setkání pro incoming před semestrem, 2 speciální setkání pro MKM studenty

online, 2 online setkání pro Erasmus SMS outgoing před mobilitou, 1 online akce pro partnerské univerzity MKM, 3 fyzické registrace studentů, 2 registrace prodlužujících studentů, 2 setkání proděkanky se studenty, 1krát divadlo.

- ***Ve spolupráci s Královéhradeckým krajem budeme řešit možnosti zřízení společného welcome centra. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: společné schůzky se zástupci Královéhradeckého kraje.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Probíhala kontinuální spolupráce s CIRI a pověřenou osobou (Bc. Vetráková), UHK se podílí na aktivitách, poskytla průběžnou zpětnou vazbu k potřebám. Vznikly prozatímní webové stránky pro příchozí cizince péčí CIRI.

- ***Provedeme šetření mezi zahraničními zaměstnankyněmi a zaměstnanci s cílem získat zpětnou vazbu k pobytu na UHK a návrhy pro zkvalitňování péče na UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: listopad 2022.
 - Výstup: výsledky šetření.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Dotazník byl připraven, probíhá sběr dat, který bude prodloužen ještě do začátku roku 2023, aby bylo možné získat co nejvyšší objem respondentů.

- ***Podpoříme rozsah a kvalitu poskytovaných cizojazyčných služeb a informací na vysokoškolských kolejích. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kvestor.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: aktualizované informace a zajištěné služby na kolejích pro zahraniční studující.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhla revize a doplnění informací na webových stránkách, otevření společenské a učební místnosti na kolejích s dostupnými informacemi v angličtině, otevření posilovny v prostorách kolejí (všechny informace a upozornění jsou v CZ a v EN, i rezervační systém), spolek GYM UHK má informace dvojjazyčně (i díky ESN – aktivní komunikace mezi spolky).

Priorita III. Rozvoj globálních kompetencí studujících UHK

Náš cíl č. 1: Široké inkluzivní portfolio mobilitních programů

- ***Ve spolupráci se zahraničními partnerskými univerzitami provedeme analýzu možností a problémů při rozvoji různých typů mobilit pro studující na UHK. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: únor–listopad 2022.
 - Výstup: analýza možností a problémů při spolupráci se zahraničními partnery.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhly analýzy v rámci projektu CRP, analyzovány možnosti a problémy při rozvoji různých typů mobilit, připraven check-list pro přípravu virtuálních a kombinovaných mobilit se zahraničními partnery.
- ***Zrealizujeme akce na podporu předávání zkušeností z mobilit, k využití získaných poznatků v rámci dalšího studia studujících a v rámci akademické komunity. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: prosinec 2022.
 - Výstup: minimálně dvě realizované akce/setkání.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na PdF proběhla dvě setkání zaměřená na *Joint class*.

Náš cíl č. 2: Podpora mobilit studujících UHK

- ***Připravíme celouniverzitní informační akce pro studující UHK ke zvýšení jejich informovanosti o různých možnostech zahraničních výjezdů a mobilit. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: propagační akce/kampaně.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V rámci celouniverzitní akce *University International Day 2022* proběhla informační kampaň k možnostem zahraničních výjezdů a mobilit nově s apelem na udržitelné mobility. Akce byla propagována na sociálních sítích UHK i sociálních sítích studentského spolku ESN HK.

- **Podpoříme možnost účasti studujících UHK na různých typech mobilit, vč. studujících se specifickými potřebami, socioekonomickým znevýhodněním či s cizí státní příslušností. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: počet podpořených mobilit.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** PdF: bylo podpořeno 19 studujících. FIM: bylo podpořeno 30 studujících v rámci studijních pobytů, pracovních stáží kombinovaných mobilit. PŘF: byly podpořeny 4 outgoing mobility. FF: 1 outgoing cizí státní příslušnost z PPSŘ, dále 6 mobilit cizích státních příslušníků z Erasmusu, 1 stipendium pro osoby ze znevýhodněného prostředí Erasmus.

- **Zajistíme nabídku pro studující, kteří plánují zahraniční výjezd, v oblasti jazykových a konverzačních kurzů, kurzů interkulturní komunikace a rozvoje interkulturních kompetencí a předodjezdových přípravných kurzů. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: počet účastníků předodjezdových kurzů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Na FF, PdF a FIM proběhly přípravné a jazykové kurzy, které podpořily studující v období před plánovanou mobilitou.

- **Provedeme celouniverzitní šetření zpětné vazby vyjíždějících studujících na studentské mobility. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: říjen 2022.
 - Výstup: výsledky šetření.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Bylo připravováno šetření mezi studenty, téma mobilit bylo zahrnuto do šetření Bariéry na UHK. S ohledem na snahu nezahltit studenty množstvím šetření bylo nezbytné posunout podrobnější šetření pouze vyjíždějících studentů do dalšího roku.

- **Ve spolupráci s IPaKC zmapujeme potřeby studujících se specifickými potřebami, se socioekonomickým znevýhodněním či s cizí státní příslušností atp. ve vztahu k účasti na mobilitách. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro studium a spolupráci s praxí.

- Termín plnění: únor–listopad 2022.
- Výstup: výsledky šetření.
- Plnění: **SPLNĚNO.**
- **Popis plnění:** Bylo implementováno v rámci šetření IPaKC Bariéry. Podrobnější analýzy získaných dat jsou ve stadiu zpracování.

Náš cíl č. 3: Rozvoj „internacionalizace doma“

- **Podpoříme rozvoj internacionalizace kurikula ve studijních programech UHK nabídkou kurzů zaměřených na vybrané aspekty mezinárodní dimenze výuky pro akademické i administrativní zaměstnankyně a zaměstnance. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně osm proškolených zaměstnanců.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Témata internacionalizace kurikula (internacionalizace výuky) jsou řešena v rámci kurzu *professional learning community* a byla součástí webinářů pro akademické pracovníky od partnerů na THUAS, IEI UPOL a DZS. Kurzů se zúčastnilo celkem 26 zaměstnanců.
- **Podpoříme a zajistíme výuku pro studující UHK v cizím jazyce a v rámci mezinárodních studijních skupin. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně devět podpořených kurzů s výukou ve smíšených skupinách tuzemských a zahraničních studentů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** PdF: za první pololetí realizováno 6 virtuálních modulů (podpořeno 22 virtuálních studentů, 80 studentoměsíců) + *joint class* s MSSU podzim: 21 studentů (9 US-3 blended, 6 virtuální, 12 ČS), realizovány i předměty fyzicky (společné pro české a zahraniční studenty) PřF: počet podpořených studentů 2; počet podpořených kurzů: 6.
- **Zorganizujeme aktivity, které umožní propojit cíleně tuzemské i zahraniční studující s možnou účastí zahraničních i tuzemských akademických pracovníků a pracovníků, např. International Pub Quiz. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: alespoň jedna akce pro zahraniční a tuzemské studující.

- Plnění: **SPLNĚNO.**
- **Popis plnění:** Již došlo k podpoření čtyř akcí ve spolupráci se studentským spolkem ESN Hradec Králové, konkrétně „Pub quiz“; „Human library at EU Days“, kde se setkávali a interagovali zahraniční a tuzemští studující; „ESN Czech Presentation“, coby primárně socializační platforma pro zahraniční a české studenty; a „International Quiz“ v rámci UID2022. Společně se zahraničními studenty Filozofické fakulty UHK proběhl v říjnu 2022 „City cleanup!“.

Priorita IV. Všestranná mezinárodní spolupráce

Náš cíl č. 1: Mezinárodní projekty a fungující mezinárodní týmy

- ***Vytvoříme koncept standardů kvality zahraničních institucí, a to dle vybraných žebříčků a dalších ukazatelů (bibliometrie, EU projekty apod.) s cílem prioritizace spolupráce s kvalitními partnery.***
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín plnění: září 2022.
 - Výstup: návrh indikátorů pro standardy hodnocení kvality zahraničních institucí.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byly vytvořeny indikátory pro standardy hodnocení kvality zahraničních institucí v rámci výběru zahraničních strategických partnerů.

- ***Za účelem zkvalitnění mezinárodní spolupráce budeme evaluovat koncept systému jednotné centrální evidence spolupracujících zahraničních institucí s cílem zpřehlednit a systematizovat dostupná internacionalizační data tak, aby je účelně mohly sdílet všechny součásti UHK.***
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost, prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: červen 2022.
 - Výstup: evaluace konceptu systému jednotné centrální evidence zahraničních spoluprací a stanovení ukazatelů pro filtrování i prioritizaci výstupů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byly navrženy dvě možné dvě varianty – řešení prostřednictvím MIS nebo vlastní řešení, v roce 2022 byly zadány a testovány podklady a řešení v rámci MIS.

- ***V rámci podpory realizace výsledků vznikajících ve spolupráci se zahraničními odborníky a odborníky zavedeme do evaluací a motivačních rámců a složek hodnocení na UHK podporu společné publikační a další tvůrčí činnosti.***
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín plnění: duben 2022.

- Výstup: opatření podporující spolupráci se zahraničními partnery definované na centrální úrovni.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V rámci evaluace publikačních aktivit jako hlavních výstupů UHK došlo k definované podpoře publikací v mezinárodním kontextu, kde jsou zahraniční spoluautoři podporováni až do počtu našich kmenových autorů UHK. Toto opatření je dále přebíráno do evaluačních mechanismů na fakultních úrovních.
- ***S cílem podpory přípravy a podávání mezinárodních projektů vytvoříme novou pracovní pozici v rámci projektového oddělení, jejímž úkolem bude podpora žadatelek a žadatelů při přípravě a podávání návrhů zahraničních projektů.***
 - Odpovědnost: prorektor pro vědu a tvůrčí činnost, prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: květen–prosinec 2022.
 - Výstup: zaměstnanec na pozici spojené s přípravou mezinárodních vědeckých projektů.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Nebylo možné realizovat s ohledem na chybějící finanční prostředky.

Náš cíl č. 2: UHK jako součást mezinárodních partnerství a sítí

- ***Vybereme celouniverzitní strategické partnery UHK a připravíme plán rozvoje těchto partnerství. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SI2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: prosinec 2022.
 - Výstup: výběr strategických partnerů UHK, plán rozvoje strategických partnerství.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Strategičtí partneři byli vybráni (tři evropské univerzity, jedna africká, jedna latinskoamerická, jedna asijská). Tyto univerzity byly osloveny s výzvou ke vzájemné užší spolupráci. Byly připraveny materiály pro každou z univerzit shrnující dosavadní spolupráci. Možnosti rozvoje partnerství byly zatím řešeny individuálně na základě zájmu a odezvy oslovených univerzit.
- ***Budeme spolupracovat s partnery na podání žádosti v rámci výzvy pro evropské univerzitní aliance. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: leden–listopad 2022.
 - Výstup: podaný projekt EUA.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**

- **Popis plnění:** Byla připravena projektová žádost a podána v březnu 2022. Na přípravě se podíleli zaměstnanci UHK ze všech součástí UHK a z rektorátních pracovišť. Po vyhlášení výsledků hodnocení projektu (žádost byla úspěšná, avšak nebyla finančně podpořena) pokračovaly přípravy na další podání projektu v roce 2023.
- ***Budeme podporovat společné sdílení zkušeností a dobré praxe s univerzitami zapojenými do připravované evropské univerzitní aliance. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně dvě společně realizované akce se zahraničními partnery.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhlo setkání s UNIOR (fyzicky září 2022), MidSweden (fyzicky říjen 2022), Uni Szczecin (online čtyři schůzky 6–10/2022).
- ***Budeme podporovat rozvoj spolupráce na společných projektech s partnery v rámci připravované evropské univerzitní aliance. (Prioritní cíl V, operační cíl 5.B SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně dva připravené společné vědecko-výzkumné nebo rozvojové projekty s partnery v rámci EUA.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byl vytvořen program na podporu spolupráce s partnery – duben 2022, připravuje se projekt Erasmus+ *Virtual Exchange*, do něho jsou zapojeny tři fakulty, byl podán společný projekt s University of Szczecin, připravuje se BIP s UNIOR.
- ***Podpoříme jednání se zahraničními partnery za účelem přípravy a vzniku nových studijních programů typu double degree. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro studium a spolupráci s praxí, děkani.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: minimálně sedm podpořených zahraničních cest.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Bylo podpořeno 12 zahraničních cest spojených s jednáními o možnosti vzniku nových studijních programů typu *double degree*.

Náš cíl č. 3: Zapojení širokého spektra zaměstnanců UHK do mezinárodní spolupráce

- **Navrhne motivální schéma pro podporu různých mobilit akademických a výzkumných pracovníků a pracovníků za účelem získávání zahraničních zkušeností a rozšiřování odborných kontaktů. (Prioritní cíl I, operační cíl 1.B SI2021+.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro strategii a rozvoj.
 - Termín plnění: prosinec 2022.
 - Výstup: návrh motivačního schématu.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byly připraveny a rozvinuty možnosti podpory mobilit zaměstnanců v rámci PRSZ 2023 a podpory z PPSŘ, další nastavení motivačních schémat zvláště za účelem podpory zaměstnanců s omezenými příležitostmi je v procesu přípravy.

Náš cíl č. 4: Internacionalizace pro společnost

- **Zapojíme zahraniční agentury pro rozvoj spolupráce ve vzdělávání do aktivit internacionalizačních akcí UHK, a to formou jejich účasti na pořádaných akcích.**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: akce se zapojením zahraničních partnerů.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Proběhlo online *networkingové* setkání s argentinskými univerzitami pod záštitou StudyIn Buenos Aires.

Priorita V. Propagace a prezentace UHK v zahraničí

Náš cíl č. 1: Budování dobrého jména UHK v zahraničí

- **Rozšíříme portfolio prezentačních materiálů UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: nové tištěné a online cizojazyčné prezentace UHK.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byl aktualizován tištěný propagační materiál nazvaný UHK At Glance, došlo k přizpůsobení obsahové stránky cílové skupině, obnovení zastaralých informací. Zároveň UHK nově prezentujeme na portálech FindAUniversity.com, dále pracujeme na rozšíření informací o univerzitě v online prostoru mimo dočasné prezentace na sociálních sítích také v trvalejší formě. Byla finalizována celouniverzitní prezentace o UHK, průběžně se bude každý rok aktualizovat.

- ***Budeme pokračovat v analýze komunikačních nástrojů a forem zahraniční propagace. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: analýza komunikačních nástrojů a forem zahraniční propagace.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Probíhá průběžně s ohledem na využívání nových nástrojů propagace a kontinuálním zohledňováním jejich efektivity v kontextu nástrojů a forem, které již využíváme. Byla provedena analýza efektivity a propojení různých promo nástrojů v souvislosti s celouniverzitním webem v EN a *minisite* pro samoplátce.

- ***Budeme pokračovat v analýze vynaložených prostředků na zahraniční propagaci a výsledky těchto analýz využijeme k optimalizaci a k dalšímu cílení zahraniční propagace. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+.)***
 - Odpovědnost: kancléř, prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: říjen 2022.
 - Výstup: analýza vynaložených prostředků, vyhodnocení úspěšnosti cílení zahraniční propagace.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Analýza probíhá průběžně s ohledem na využívání nových nástrojů propagace a kontinuálním zohledňováním jejich efektivity v kontextu nástrojů a forem, které již využíváme. Vyhodnocení úspěšnosti cílení zahraniční propagace je shrnuto ve zpracovaném materiálu Analýza aktivit zahraniční propagace.

- ***Ve spolupráci s MŠMT, Domem zahraniční spolupráce a dalšími institucemi se zúčastníme zahraničních konferencí a propagačních akcí a budeme využívat stávajících i nových komunikačních nástrojů pro propagaci UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: listopad 2022.
 - Výstup: účast alespoň na jedné společné akci (konference, veletrh, FB session).
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Účast na IG prezentaci v lednu, na EAIE konferenci v září.

- ***Ve spolupráci s Královéhradeckým krajem a magistrátem města Hradec Králové zmapujeme možnosti spolupráce při propagaci UHK v zahraničí. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: analýza možností spolupráce UHK s institucemi v regionu při propagaci v zahraničí.

- Plnění: **SPLNĚNO.**
- **Popis plnění:** Proběhlo jednání s KHK a magistrátem města Hradec Králové k možnosti vzájemné podpory při spolupráci v rámci evropské univerzitní aliance. Zde se tato podpora jeví jako efektivní a organická. V rámci projektu evropské univerzitní aliance se též cílí též na spolupráci s institucemi v regionu. Kromě toho byly osloveny další instituce (VÚ Holovousy, VÚ Dvůr Králové n. L.), které se rovněž připojily k podpoře aliance a budou na propagaci v UHK v zahraničí rovněž participovat.
- **Připravíme podklady pro mezinárodních žebříčky univerzit a zahraniční propagační portály. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: zpracování podkladů/dat pro žebříčky, propagace na alespoň jednom zahraničním portále.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byla vytvořena podstránka webu UHK v AJ ve formě inspirativních příběhů úspěšných vědeckých projektů a výzkumníků z univerzity, která je kontinuálně doplňována. Podstránka slouží nejen jako nástroj propagace, ale také jako podklad pro mezinárodní žebříčky, respektive jako jeden z hodnocených aspektů. Nově vytvořena propagace ve spolupráci s tvůrci žebříčků *Times Higher Education*, na webech FindAMasters.com a FindAPhD.com. Třetí propagace UHK probíhá od prosince 2022 na webovém portálu Expats.com (partnerský článek). Byly připraveny soubory dat za UHK pro žebříčky QS, THE, UI Green Metric a promo výsledků QS WUR.

Náš cíl č. 2: Efektivní propagace studijních programů a pracovních pozic UHK v zahraničí

- **Zaktualizujeme podklady pro zahraniční studentské veletrhy a budeme aktivně propagovat studijní obory UHK v zahraničí. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: propagace na dvou studentských veletrzích.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Průběžně aktualizujeme ve spolupráci se ZO UHK informace na webech Studyportals.com, Studying.cz a Czechuniversities.com. Studentské veletrhy jsou rozjednané s Domem zahraniční spolupráce, a také s *Times Higher Education* (THE), kteří pořádají online veletrhy dlouhodobě v sérii několika termínů. V rámci spolupráce s THE analyzujeme ideální podzimní termín pro propagaci studijních programů UHK.

- ***Budeme pokračovat v analýze klíčových oblastí (zejm. geografických či studijních) vzhledem k jejich potenciálu pro rekrutování samoplátců. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: září 2022.
 - Výstup: analýza zacílení pro rekrutování samoplátců.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Provedli jsme analýzu uchazečů, kteří komunikují přes study@uhk.cz; také jsme vycházeli z publikace DZS „Studium a život v České republice pohledem zahraničních studentů“. Na základě dotazníkového šetření mezi zahraničními studenty v ČR v roce 2019 + bylo konzultováno se všemi fakultami, jaké zacílení vzhledem ke struktuře studijních programů vnímají jako účelné.

- ***Pro zvýšení budoucí konkurenceschopnosti studijních oborů v cizím jazyce provedeme analýzu možností nastavení úrovně a výše poplatků za studium v kontextu studijních oborů a destinací potenciálních uchazeček a uchazečů. (Prioritní cíl II, operační cíl 2.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: listopad 2022.
 - Výstup: doporučení k cenotvorbě poplatků za studium ve studijních programech v cizím jazyce.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byly nastaveny poplatky za Ph.D. studium, úprava proběhla na PŘF. Po dohodě všech součástí bylo dohodnuto, že pro ukrajinské uchazeče budou studijní programy i v AJ zdarma. Téma rekrutování samoplátců i nastavení poplatků bylo konzultováno v rámci jednání MPK a získána zpětná vazba.

- ***Využijeme aktivně mezinárodních partnerství a sítí UHK k propagaci pracovních pozic na UHK. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.A SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)***
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro vědu a tvůrčí činnost.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: sdílení pracovních pozic na UHK v rámci mezinárodních partnerství a sítí, kde je UHK zapojena.
 - Plnění: **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Pracovní pozice vhodné pro zaměstnance ze zahraničí sdílíme s partnerskými univerzitami, pokud tuto informaci máme, nicméně takových nabídek je zatím minimum. Nabídky spíše směřují k studujícím v doktorských programech či postdoktorandským pozicím.

Náš cíl č. 3: Spolupráce s absolventy a studujícími UHK na propagaci v zahraničí

- **Připravíme schéma udržování kontaktů s absolventkami a absolventy UHK, kteří se vracejí zpět do zahraničí, ukotvíme ambadorský program na UHK a zmapujeme možnosti atraktivních benefitů pro zahraniční absolventy. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.C SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy, kancléř.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: schéma udržování kontaktů s absolventy, ambadorský program pro zahraniční absolventy.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Byl připraven statut ambadorského programu a prezentován nominovaným uchazečům o pozici ambadora. Je připravována prezentace programu na webu UHK. Vzhledem ke specifičnosti prostředí, ze kterého původní studující pocházejí, rozšiřujeme analýzu žádoucích benefitů pro potenciální ambadorsy a ambadorsky.

- **Vytipujeme a oslovíme osoby, které mají potenciál stát se ambadorsy a zmapujeme jejich zájem o funkci zahraničních ambadorsů. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.C SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: seznam vytipovaných osob pro ambadorsy.
 - Plnění: **SPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** Ve spolupráci se ZO fakult UHK byli vytipováni 4 ambadorsi pro spolupráci; byl nastaven systém vzájemné spolupráce, byly jim doručeny jmenovací dekrety a proběhlo online setkání s OZV UHK a poté s rektorem a vedením UHK.

- **Budeme se s dalšími institucemi účastnit společných aktivit pro zahraniční absolventy a absolventky vysokých škol. (Prioritní cíl IV, operační cíl 4.C SI2021+, podpora z prostředků PPSŘ.)**
 - Odpovědnost: prorektor pro zahraniční vztahy.
 - Termín plnění: průběžně.
 - Výstup: účast alespoň na jedné společné akci.
 - Plnění: **NESPLNĚNO.**
 - **Popis plnění:** V roce 2022 se nevyskytla vhodná příležitost pro UHK, akce DZS totiž byly pořádány v zemích, kde UHK nemá absolventy.

Podrobný přehled plnění stanovených cílů

Priorita I. UHK atraktivní a inspirativní

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Hodnotné a atraktivní studium	V rámci aktivit Informačně-poradenského a kariéřního centra UHK (IPaKC) a na základě úspěšného pilotního provozu v roce 2021 nabídneme – nad rámec standardního poradnictví pro uchazeče a uchazečky o studium – také možnost telefonického poradnictví pro uchazeče. Konkrétně se bude jednat o informační linku v období před podáváním přihlášek (leden, únor) a v období přijímacích zkoušek (červen až září). Linka bude pro uchazeče flexibilně dostupná a budou zpracovány okruhy nejčastějších dotazů	zveřejněná nabídka telefonického poradnictví, počet podpořených uchazečů minimálně 100, zpracování ze strany kladejších otázek na základě dotazů uchazečů	Linka je oficiálně v provozu v čase 9:00 – 15:00, hovory však jsou fakticky odstavovány v různých časech v rozsahu 8:00 – 20:00. Uchazečsko u linku využilo přes 20 uchazečů. Zájem byl o doplňující informace. Dotazy se týkaly především kolnosti přijímacího řízení, odvolání, doplňujících termínů přijímacího řízení. Konzultována byla také vhodnost vybraného oboru s ohledem na mateřství, úzce o borové zaměření na střední školu či návaznost nebo kompatibilitnost s konkrétní praxí. Linka je stále aktivní, telefonáty byt v nižším počtu pokračují i v období říjen - prosinec.	splněno
	IPaKC vytvoří nad rámec studia cyklus celouniverzitních sebezvojových kurzů zejména za účelem rozvoje kompetenční směřujících k efektivnímu učení, organizaci času, zvládnání stresu, relaxačních technik, zdravého životního stylu a lepšímu plánování studijních povinností. Soubor kurzů bude určen jak studujícím ve všech typech studia, tak studujícími se specifickými potřebami.	nabídka 3 – 4 nových kurzů	IPaKC zastavil seznáměmat a navázal spolupráci s lektory, kteří budou v r. 2023 kurzy vést. Jde o témata: time management, trénink paměti a koncentrace, zvládnání stresu, efektivní učení. V oblasti kariéřního poradnictví nabízí IPaKC kurzy připravující na vstup na trh práce – jak psát CV, jak se připravit na pohovor, jak používat linkedln. Pro studenty se specifickými potřebami byl realizován online kurz relaxačních technik a peer skupina pro studenty s PAS.	splněno
	Budeme podporovat studentské spolky formou finanční podpory a poskytnutí zájemci (či zájemkyni) flexibilních forem setkávání) a další aktivity vedoucí k posilování akademické a sociální integrace studujících. Podpoříme vznik nových studentských spolků. Zajištíme setkávání studentských spolků UHK ke vzájemnému sdílení dobré praxe a poskytneme podporu akcím těchto spolků formou celouniverzitní propagace.	počet podpořených studentských spolků, zprávy o činnosti studentských spolků, vznik alespoň jednoho nového studentského spolku, podpora minimálně tří akcí organizovaných spolků či spoluporganizovaných studujícími	V roce 2022 byly podpořeny zejména celouniverzitní studentské akce – zejména Sešlost a Seznamovák UHK. Dále byl podpořen tiisk celouniverzitního časopisu Skrz naszkz, na kterém se podílejí studující ze všech fakult UHK. V červnu 2022 vznikly na PrF dva studentské spolky: Inšektka a Přírodovědci, které čerpají finance na mateřská pomůcky a po schválení příkazem o operace také na stipendia za zapojení do propagačních a popularizačních akcí. Na různé studentské akce byly rovněž pořízeny reklamní předměty a univerzitní oblečení s logem UHK.	splněno
Kvalitní pedagogové, výukové metody a tvorba studijních programů	S ohledem na proces pravidelného hodnocení akademických pracovníků a pracovníků budeme systematizovat požadavky a nabídku na vzdělávání akademických pracovníků v oblasti metod výuky s cílem budování aktualizace kariéřního řádu. Tato systematizace bude realizována za využití webu celoživotního vzdělávání (CZV), jakožto univerzitní platformy pro rozvoj pedagogických kompetenční akademických pracovníků.	soubor doporučení pro požadavky na vzdělávání akademických pracovníků, nabídka aktivit, kurzů a konferenční se zaměřením na pedagogické kompetence, která bude zveřejňována na webu CZV.	Za účelem rozvoje pedagogických kompetenční akademických pracovníků vznikl přehled vhodných školení/kurzů. Jednotlivé fakulty vyjádřily své preference v této oblasti. V r. 2023 se zaměříme na některé vybrané pedagogické kompetence, které se budeme snažit vhodně zacíleným školením/kurzů/workshopy posílit. Konkrétní nabídky pak budou realizovány prostřednictvím webu celoživotního vzdělávání.	částečně splněno
	Budeme nabízet akademickým pracovníkům účast na interních i externích vzdělávacích aktivitách zaměřených na výukové metody, flexibilní formy vzdělávání a komunikační dovednosti	minimálně pět realizovaných vzdělávacích aktivit	Na FM proběhl v termínu 3. – 6. 11.2022 víkendový kurz vystupování, komunikativních dovedností a hlasové přípravy, které ho se zúčastnilo 23 pracovníků FM. Byly připraveny tři workshopy – Virtuální desktopy a jejich pozadí, Základy 3D tisku a Ovládnání techniky na učebnicích a posluhářích FM, které se v průběhu listopadu uskutečnily v několika bázích. Na PaF realizovány 3 workshopy v rámci Pedagogických dnů 2022 (22.3.2022): Mentoring jako cesta k profesnímu rozvoji, Rozvíjíme všechny smysly pomocí činnostiho učení v MS a ZS, Diferenciace ve výuce – Jak na různorodost žáků ve třídě.	splněno
	Udělime cenu rektora za pedagogickou činnost.	ocení pedagogové	Byla provedena rešerše kritérií a forem udělování ceny rektora za pedagogickou činnost a navržena forma realizovatelná na UHK. Zároveň ještě v roce 2022 byla tato cena na udělována na úrovni některých fakult, což bylo sledováno jako duplicitní. Tedy v roce 2022 byla na úrovni rektora udělována cena za komplex kritérií (za vědeckou činnost, pedagogickou i třetí roli) akademickým pracovníkům. Na rok 2023 bude ještě diskutována samostatné udělení ceny za pedagogickou činnost.	částečně splněno

Systematická příprava studujících na budoucí uplatnění	S cílem přípravy studujících či absolventek a absolventů na podmínky trhu práce nabídneme aktivity zaměřené na zvýšení jejich konkurenceschopnosti. Podpoříme propojení úspěšných absolventů s těmi, kteří se na pracovní trh chystají vstoupit nebo jsou ve fázi hledání prvního zaměstnání (mentoring, stáže, zveřejňované příběhy úspěšných). Nabídku těchto aktivit zajistí pracovník propojující aktivity kariérního centra a Absolventského klubu.	počet realizovaných aktivit s počty podpořených účastníků, počet realizovaných mentoringů a stáží.	V rámci testovacího programu nabídky stáží studentům byly domluveny 4 spolupráce s firmami. Jednalo se o placené stáže. Na stáže zareagovalo 11 studentů.	splněno
	V rámci podpory inovačních aktivit studujících nabídneme kurz seznamující s podnikatelským prostředím a podporující odstranění bariér a předsudků a podporující motivaci k realizaci svého vlastního podnikatelského záměru.	kurz připravený k realizaci	Proběhly čtyři moduly v rámci cyklu Podnikatelská rozcvička. Zúčastnilo se 83 studentů. Z nich se 10 zájemců nominovalo na účast na podnikatelské snídani, která proběhla 1. 12. 2022.	splněno
	Budeme rozvíjet měkké dovednosti a obecné kompetence studujících, a to zahrnutím vhodných inovativních výukových metod do studijních plánů.	tři podpořené studijní programy	Zavedení inovativních pomůcek do výuky, účast studujících na přednáškách/seminářích pozvaných odborníků, účast akademických pracovníků na odborných přednáškách/seminářích – výukové metody následně aplikovány ve výuce na PdF UHK.	splněno
	Podpoříme další rozvoj stáží a praxí s cílem systematizovat a centrálně zpracovat data týkající se jejich zakotvení, průběhu, evaluací a ověřování dosažení výsledků. V následném roce navážeme na aktivitu vytvořením vnitřního metodického materiálu pro praxe a stáže.	systematizovaná a strukturovaná data k praxím/stážím, počet realizovaných stáží a praxí.	FF: 15 stáží (8 zcela z PPSŘ, 2 finance z PPSŘ ale pod Erasmem, 5 dofinancování Erasmus) PřF: 0 stáží, nezájem studentů o stáže.	částečně splněno
	Vyčleníme personální kapacity na administrativní zajištění praxí za účelem usnadnění jejich dalšího rozvoje a systematické podpory.	zaměstnanec na pozici koordinátora praxí	Na referátu praxí vytvořena a obsazena pozice koordinátora praxí s dobou určitou leden 2022 až listopad 2022.	splněno
	Různými formami zapojíme absolventy do příprav studijních programů, a to např. organizací společných workshopů s účastí členů rady pro spolupráci s praxí či zapojením do rad studijních programů.	počet aktivit (setkání), záměr jednoho profesně orientovaného studijního programu	Akce Modrá fakulta – Váš partner (setkání se zástupci partnerských společností) se uskutečnilo v úterý 1. března 2022 v rámci HIT kariéry 2022. V rámci spolupráce s praxí aktivně působí absolventi fakulty (Bc. Andrea Tkačuková, Ing. Stanislav Mikulecký Ph.D.). PřF: Finanční prostředky byly původně plánovány na setkání s absolventy PřF za účasti členů Rady pro spolupráci s praxí PřF. Toto setkání se z organizačních důvodů nepodařilo realizovat, proto jsou finanční prostředky přeměšřovány na nákup propagačních materiálů, které budou použity v rámci setkání s absolventy a členy Rady pro spolupráci s praxí v příštím kalendářním roce.	částečně splněno
Flexibilita vzdělávání	Vytvoříme nové studijní opory potřebné pro online formy výuky.	studijní opory pro online výuku, výukové materiály	FF: 5 aktivit: FF mentoři zahraničních Ph.D. studentů, kteří vedli výzkumné aktivity online; 2 zahraniční akademici výuka online pro UHK studenty; FF akademik a realizace COIL; podpora LŠ ČJ online PdF: vytvořeny 4 studijní opory na Katedře kulturních a náboženských studií.	splněno
	Budeme přijímat opatření k odstraňování bariér v přístupu k online vzdělávání, a to zejména poskytováním podpory studujícím se specifickými potřebami. V návaznosti na audit webu UHK z roku 2021, mapující online bariéry pro osoby se zdravotním postižením, v roce 2022 vytvoříme interaktivní podpůrnou podstránku „Help-point“ a virtuální prohlídku UHK s komplexními informacemi o bezbariérovosti.	grafický návrh a zřízení informační a podpůrné podstránky „Help-point“, virtuální prohlídka UHK s komplexními informacemi o bezbariérovosti za účelem odstraňování bariér v online přístupu ke vzdělávání.	Provedeny analýzy a konzultace technické specifikace s pracovníkem OIT a uvnitř UHK. Finalizace zadání proběhne začátkem roku 2023 stejně jako realizace Investice. Virtuální prohlídka, informační navigační systém a marketingová podpora aktiv na odstranění bariér a podporu well-being v rámci UHK byly přesunuty k realizaci v r. 2023.	částečně splněno
	V rámci nabídky kurzů CŽV zajistíme tvorbu online kurzů vybraných předmětů v anglickém jazyce. Kurzy budou odpovídat aktuálním trendům v oblasti e-learningu a forem učení.	2 – 4 kurzy	Realizován on-line kurz pro Katedru výtvarné výchovy a textilní tvorby PdF v prostředí Moodle verze 4.0 v souvislosti s výukou a spoluprací s partnerskou univerzitou Missouri Southern State University v USA. Další online kurzy ostatních fakult budou realizovány v r. 2023.	částečně splněno
	Za účelem zvyšování podílu vzdělávací činnosti realizované online formou a formou blended learning posílíme personální kapacity vytvořením pozice fakultního koordinátora pro online/hybridní výuku, jehož náplní bude koordinace činností, větší akcelerace rozvoje této oblasti, zajištění IT, softwaru, studijních opor. Ověření aktivity proběhne na jedné fakultě, vyhodnocení bude sdíleno se všemi fakultami UHK.	0,85 úvazek pro fakultního koordinátora	Plánovaný výstup: zřízená a obsazená pozice fakultního koordinátora online a hybridní výuky, pozice obsazena od ledna 2022.	splněno

Priorita II. UHK dynamická a excelentní

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Strategicky řízená a otevřená vědecko-výzkumná a tvůrčí UHK	Nadále budeme vzdělávacími aktivitami rozvíjet kompetence pracovníků zaměstnaných v oblasti transferu znalostí, ochrany duševního vlastnictví.	minimálně pět absolvovaných školení či vzdělávacích aktivit pro zvýšení odborností pracovníků v oblasti transferu znalostí a duševního vlastnictví.	V rámci rozšíření znalostí v oblasti transferu znalostí a ochrany duševního vlastnictví proběhla série vzdělávacích modulů s tématy: Duševní vlastnictví a jeho ochrana, Transfer znalostí a technologií, Hodnocení a dopady VVI, Komerzializace výstupů VaV, Popularizace výstupů VaV aj. Moduly absolvovali 4 pracovníci. Dalšího školení se účastnila vedoucí právního oddělení, jednalo se o školení od Úřadu průmyslového vlastnictví: Specializační studium – průmyslové vlastnictví.	splněno
	Za účelem podpory nárůstu podílu vědeckých výstupů s otevřeným přístupem (open access) nastavíme rámec finanční podpory pro vznik publikací s otevřeným přístupem. Zároveň vytvoříme doporučující materiál analyzující vhodnost cílení výstupů s otevřeným přístupem u různých vydavatelství za účelem diverzifikace a zkvalitnění portfolia Open Access.	finanční alokace na podporu Open Access výstupů, nárůst podílu Jimp/Jsc Open Access publikací na celkovém počtu Jimp/Jsc článků v roce 2022, soubor doporučení pro publikace s otevřeným přístupem.	Finanční alokace na Open Access nebyla stejně jako v minulém roce definována na rektorátní úrovni, ale na fakultních úrovních, kde je financováno prioritně z externích projektů, následně z interních grantových schémat a finálně z podpory DKRVO. V roce 2022 došlo nicméně z pohledu trendu ke snížení podílu Open Access publikací na 54,34 % u Jimp ale naopak zvýšeno na 70 % u Jsc. Doporučení pro zvýšení podílu Open Access je soustavně promováno na jednáních s proděkaný.	částečně splněno
	Standardizujeme a jednoznačně vymezíme postdoktorandskou pracovní pozici jejím začleněním do zásadních interních dokumentů a procesů UHK s cílem podnitit zájem o tyto pozice ze strany kvalitních uchazečů a uchazeček a zejména zahraničních.	úprava vnitřních norem UHK s ohledem na zahrnutí postdoktorandských pozic	Výnos by vydán dne 27. 2. 2023.	splněno
	Zintenzivíme propagaci klíčových osobností UHK v oblasti vědy a výzkumu, nejlepších vědeckých publikací s participací UHK a prestižních vědecko-výzkumných projektů UHK na neefektivnějších prezentačních platformách ve vazbě na tvůrčí činnost a popularizaci výsledků tvůrčí činnosti UHK.	počet propagovaných vědeckých pracovníků, vědeckých článků a vědecko-výzkumných projektů v oblasti popularizace vědy	Pozice specialisty na vědecko-výzkumné PR byla obsazena novým pracovníkem, což mělo za následek zintenzivnění propagační činnosti. Byly vytvořeny propagační medailkonky, byl updatován web projektů a překlopen na stránky www.uhk.cz z proprietárního webu. V roce 2022 jsme konkrétně rozšířili počet propagovaných vědeckých osobností o dva komplexní rozhovory s vědci, kteří se věnují současným sociálně palčivým tématům. Popularizace rozhovorů o vědě proběhla primárně na sociálních sítích, zejména na LinkedInu.	splněno
Podpora excelence, internacionalizace a interdisciplinarity	Vytvoříme systém administrativní a odborné podpory při přípravě a podávání žádostí o významné mezinárodní projekty.	řídící akt stanovující pravidla podpory při podávání žádostí o významné mezinárodní projekty	Systém administrativní a odborné podpory je s ohledem na oborovost řešen na fakultách, kde probíhá spolupráce s konzultační firmou, která poskytuje poradenství při sepsání žádostí o projekty HORIZON.	splněno
	V kontextu vytvořené Strategie výzkumné organizace nastavíme systém motivace, podpory a rozvoje prioritních výzkumných témat, která jsou multidisciplinárními příležitostmi pro propojení potenciálu jednotlivých fakult. V rámci každého tématu vybereme vědecko-výzkumného tematického leadera nesoucího zodpovědnost za rozvoj oblasti.	systém podpory a rozvoje prioritních výzkumných témat UHK. Desetiprocentní meziroční nárůst počtu odborných výstupů v rámci podporovaných celouniverzitních výzkumných témat.	Strategie výzkumné organizace byla dokončena a zapřipomínkována fakultami. V rámci tří definovaných výzkumných témat byly vytipovány vhodné osoby a jejich přehled byl s fakultami diskutován, přičemž bylo v rámci jednoho oboru přistoupeno k rozšíření výběrových kritérií a zvýšení počtu vhodných kandidátů v rámci jednoho tématu. V roce 2023 bude překročeno k výběru finálnímu a obsazení 3 pozic. Aktuálně bylo za rok 2022 realizováno 63 výstupů v prioritních tématech UHK.	částečně splněno
Hodnocení tvůrčí činnosti jako prostředek vědeckého růstu	Provedeme pravidelný benchmarking v oblasti vědy a výzkumu s cílem vyhodnocení kvality a přesnosti cílení výstupů.	standardizované přehledy publikační a projektové činnosti, srovnání v rámci ČR a EU i světa.	Pravidelný benchmarking byl v roce 2022 proveden.	splněno
	Zrealizujeme dvě zasedání Mezinárodní poradní komise UHK (MPK) za účelem získání zpětné vazby k tvůrčí činnosti UHK a přenesení dobré praxe ze zahraničních institucí.	přehled doporučení a opatření MPK.	V roce 2022 byla zrealizována 2 zasedání MPK – 1 na místě (06. – 08. 06. 2022), 1 online (10. – 11. 11. 2022).	splněno
	Za účelem efektivnějšího řízení vědecko-výzkumných projektů vydáme revizovanou směrnici s cílem funkčního propojení procesů a dostupných systémů pro správu vědecko-výzkumných projektů.	aktualizovaný řídící akt v oblasti vědecko-výzkumných projektů.	Řídící akt byl na OVTZ vytvořen již na jaře v roce 2022 a čeká na vydání.	splněno

Priorita II. UHK dynamická a excelentní

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Efektivita doktorského studia	Na základě provedené analýzy motivačních schémat pro plnění studijních povinností a včasné dokončování doktorského studia na UHK zrealizujeme úpravy těchto schémat s důrazem na implementaci dobré praxe.	úprava či vytvoření schémat podporujících včasné dokončování doktorského studia	Mezi fakultami dochází ke sdílení dobré praxe a úpravám schémat. Aktuálně dokončeno	splněno
	Na základě analýzy kvalifikačních požadavků a dostupných standardů školitele stanovíme na UHK jednotné standardy školitele při respektování daných oborových specifik.	stanovené společné požadavky a standardy na školitele	Nepodařilo se vyčlenit personální kapacity na naplnění daného opatření.	nesplněno
Kvalita doktorského studia	Na základě vyhodnocení úspěšnosti prvního ročníku doktorského semináře (PhD summit) zrealizujeme druhý ročník semináře pro nastupující studující doktorských programů, zaměřený na oblasti etiky práce s odbornými zdroji a publikování, kariérního rozvoje a pedagogických kompetencí.	seminář s účastí minimálně 20 studujících doktorských programů	2. ročník PhD Summitu proběhl v roce 2022 s účastí 15 studentů (02. – 04.10.2022).	částečně splněno
	Budeme podporovat krátkodobé i dlouhodobé zahraniční mobility doktorandů (vyjíždějících i přijíždějících) a budeme studující motivovat k jejich využívání.	počty mobilit doktorandů	FF: 8 dlouhodobých mobilit Ph.D. (4 zcela z PPSŘ, 1 z PPSŘ pod Erasmus hlavičkou, 3 dofinancování Erasmus), 1 online mobilita, 3 outgoing krátkodobé mobility (z jiného fin. zdroje - Erasmus), 12 dlouhodobých incoming Ph.D. (z jiného zdroje - 1 loňské IP, dále Erasmus). FIM: 3 Ph.D mobility. PFF: 5 měsíčních mobilit	splněno
	Zapojíme zahraniční odborníky do doktorského studia.	počty zapojených zahraničních odborníků do doktorského studia	Plánovaný výstup: v DSP Hudební teorie a pedagogika - realizován příjezd zahraničního odborníka (Mgr. art. David di Fiore) a workshop pro doktorandy. Podpořeno mimořádným stipendiem za navázání a rozvíjení zahraniční spolupráce. DSP Teorie a dějiny české literatury – podpořen překlad dvou konferenčních příspěvků.	splněno

Priorita III. Rozvoj globálních kompetencí studujících UHK

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Společensky odpovědná instituce	Uskutečnime akce se zaměřením na společenskou odpovědnost pro zaměstnance, studující i širokou veřejnost. Program bude zaměřen zejména na problematiku udržitelnosti, cirkulární ekonomiku apod.	minimálně dvě tematické akce pod záštitou UHK	Průběžně plněno realizací společensky odpovědných akcí, přednášek a debat. V rámci Dne Země UHK organizovala spolu s dalšími institucemi online debaty pro širokou veřejnost a podílela se na akci "Uklid svoje okolí", do které se zapojili jak studující, tak zaměstnanci UHK. Za účelem seznámit veřejnost s okolnostmi letošního předsednictví České republiky v Radě EU se UHK zapojila do projektu EUforia stage. Aktuálně je na UHK připravována akce "Týden udržitelnosti" s cílem osvěty k udržitelné spotřebě nejen na půdě UHK.	splněno
	Pod vedením poradní komise rektora pro společenskou odpovědnost a udržitelnost budeme – na základě navržených opatření a při reflexi indikátorů žebříčku – usilovat o meziroční zlepšení v umístění v UI GreenMetric World University Ranking.	umístění v UI GreenMetric World University Ranking	Pořadí UHK bylo udrženo/mírně zlepšeno, UHK byla mezi prvními 55 % univerzitami v rámci hodnocení (pořadí 582 z 1050 hodnocených univerzit). V roce 2021 se UHK umístila mezi prvními 56 % (pořadí 543 z 956 hodnocených univerzit). Nominální pokles pořadí byl způsoben navýšením počtu hodnocených univerzit.	splněno
Otevřená a tolerantní instituce	Provedeme audit mapující fyzické (resp. technické) bariéry zabraňující osobám se zdravotním postižením pohybovat se ve všech budovách kampusu. Cílem je úprava prostor za účelem zvýšení bezbariérovosti, dalším výstupem je grafické zpracování orientačního systému, umístění značení orientačními vizuály na klíčových místech kampusu. Dále zabezpečíme v kampusu relaxační prostor pro studenty se specifickými potřebami.	audit kampusu, úpravy bezbariérových prostor UHK, vybavení relaxační místnosti	Audit proveden, bariéry analyzovány. Úprava prostor za účelem zvýšení bezbariérovosti, dalším výstupem je grafické zpracování orientačního systému, umístění značení orientačními vizuály na klíčových místech kampusu. Dále zabezpečíme v kampusu relaxační prostor pro studenty se specifickými potřebami - bude realizováno v r. 2023.	částečně splněno
	Vytvoříme plán genderové rovnosti na UHK.	plán genderové rovnosti UHK od roku 2022	UHK v roce 2022 provedla interní genderovou analýzu, pro tento účel byla vytvořena pracovní skupina. V návaznosti na výsledky interní analýzy byl vytvořen návrh opatření. Samotné vydání plánu genderové bude realizováno počátkem roku 2023 a je plánováno jeho projednání v	splněno
	Provedeme aktualizaci řádu výběrových řízení v souladu s OTM-R policy zejména s důrazem na jejich otevřenost a genderovou vyváženost.	schválený a veřejně přístupný řád výběrových řízení	Z důvodu personálních změn na pozici HR manažerky byla příprava OTM-R policy spuštěna až v posledním čtvrtletí 2022, z tohoto důvodu bude materiál projednáván a finalizován až v roce 2023.	nesplněno
UHK jako odpovědný zaměstnavatel	Rozvineme a zdokonalíme opatření a nástroje na podporu profesního a kariérního rozvoje pracovníků UHK, zejména v souvislosti s procesem hodnocení výkonných pracovníků a propojením s manažerským informačním systémem (MIS).	zdokonalení systému hodnocení akademických a vědeckých pracovníků prostřednictvím reportování osobních dat v rámci MIS	Bylo zpracováno propojení agendy hodnocení pracovníka s manažerským informačním systémem v oblasti kvantifikovatelných indikátorů.	částečně splněno
	Zorganizujeme školení, krátkodobé a dlouhodobé kurzy pro zaměstnankyně a zaměstnance UHK (tzv. interní univerzitu) za účelem jejich osobnostního a profesního rozvoje.	zorganizovaná školení a kurzy s účastí minimálně 70 účastníků	Byla zorganizována celá škála školení, od výuky anglického a španělského jazyka, přes velmi úspěšné školení První pomoc zážitkem, až po vzdělávací semináře z oblasti personalistiky, mzdové a daňové problematiky. Byl připraven a spuštěn kurz pro akademické pracovníky v oblasti internacionalizace v rámci tzv. <i>professional learning community</i> společně s partnerskou University of Jaen. Na UHK byl kurz nabídnut jako kurz ČŽV pro zaměstnance, přihlášeno 24 akademiků. V červnu proběhlo úvodní setkání, kterého se zúčastnilo 18 akademiků. Od listopadu 2022 běží samotný kurz, kurz pokračuje do 6/2023.	splněno
	Budeme pokračovat v úpravě procesu výběru nových pracovníků a jejich nástupu a adaptace (onboarding).	funkční web UHK pro zaměstnance a zájemce o práci na UHK, metodický manuál pro recruitment a onboarding	V roce 2022 nebyl dokončen manuál pro onboarding, nicméně jsou připraveny webové stránky pro zaměstnance a zájemce o práci na UHK. Po nastavení onboardingového manuálu budou stránky spuštěny v roce 2023.	částečně splněno
	V souvislosti s úpravou procesů náborem nových pracovníků implementujeme e-systém pro výběrová řízení, který zefektivní tuto agendu a významně sníží administrativní zátěž.	funkční e-systém pro výběrová řízení	E-systém vzhledem k legislativním změnám a nárokům není možné implementovat, ale jsou navrženy šablony pro VŘ, jsou navrženy webové stránky, aby recruitment vedl k mírné optimalizaci i bez systému.	částečně splněno
	Proškolíme zaměstnankyně a zaměstnance zodpovědné za výběr pracovníků a pracovníků (včetně zahraničních) a jejich nástup a adaptaci (onboarding).	proškolení klíčových zaměstnanců zapojených do recruitmentu a onboardingu.	Školení mělo proběhnout v souvislosti s přijetím OTM-R policy a jejich principů, cíl bude naplňován po zveřejnění OTM-R policy v roce 2023.	nesplněno
	Budeme rozšiřovat a zefektivňovat podporu a aktivity pro zaměstnankyně a zaměstnance ze zahraničí, včetně maximálního zdvojjazyčnění prostředí a procesů na UHK.	dvojjazyčné informace	Proběhla analýza po všech částech UHK a vyhodnocení, které celouniverzitní dokumenty je nutné zdvojjazyčnit, které mají prioritu, průběžně se dokumenty překládají, byl vydán rektorský výnos k internacionalizaci prostředí a metodický pokyn k překladům do AJ. Byl též připraven celouniverzitní slovník česko-anglických pojmů a názvů, které jsou používány na UHK.	splněno
	Provedeme interní analýzu benefitů poskytovaných zaměstnancům UHK a navrheme možná opatření směřující k případnému zkvalitnění nabídky benefitů a vyšší informovanosti zaměstnanců UHK.	funkční odkaz na webu UHK s kompletní nabídkou benefitů, nastavení systému funkčního informačního kanálu o aktualizaci benefitů	Byla provedena analýza, srovnání s jinými univerzitami, proběhly schůzky se zástupkyněmi MULTISPORTky a prověření možnosti ohledně FLEXI pasu. Proběhlo jednání ohledně benefitů k penzijnímu připojištění. Dále je navržena prezentace základních benefitů na novém kariérním webu. Je možno i pracovat s výstupy z dotazníkového šetření.	splněno
	Za účelem zvýšení efektivity pracovní činnosti a spokojenosti v zaměstnání zajistíme realizaci sportovních aktivit pod odborným vedením.	25 podpořených zaměstnanců	Každý týden probíhá relaxačně - posilovací cvičení zaměřené především na zdravá záda.	splněno

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Budování komunity a sdílené identity UHK	Na audit komunikace provedený v roce 2021 navážeme vytvořením a přijetím celouniverzitní komunikační strategie UHK.	celouniverzitní komunikační strategie UHK	Celouniverzitní komunikační strategie naváže na provedený personální a procesní audit, který proběhl na UHK v roce 2022. Realizace celouniverzitní komunikační strategie se uskuteční v roce následujícím.	nesplněno
	Za účelem zviditelnění a posílení značky UHK posílíme a dále rozvineme agendu budování komunity a sdílené identity UHK, zejména s ohledem na sociální sítě.	interní monitoring návštěvnosti pořádaných akcí, analýza dopadu sociálních sítí	Po každé proběhlé kampani připravujeme analýzu, jejíž součástí je monitoring návštěvnosti webu a úspěšnosti jednotlivých kampaní. Analýzu jsme vypracovali za sledované období prosince 2021–březen 2022. V průběhu srpna 2022 jsme vyhodnotili úspěšnost kampaně druhých kol, stejně jako pravidelně na základě návštěvnosti webových stránek UHK sledujeme povědomí o značce UHK v online prostředí. Součástí sledování efektivity online aktivit a aktivit mířících k posílení značky na sociálních sítích je rozvoj a spolupráce s novými inzertními a dalšími službami a portály, prostřednictvím kterých se prezentujeme. V roce 2022 navíc došlo k realizaci hned několika více institucionálních kampaní a spoluprací na sociálních sítích zaměřených na budování komunity a sdílené identity UHK vně i mimo Královéhradecký kraj.	splněno
	Rozvineme a posílíme členskou základnu Ambasadorského programu UHK na středních školách	zvýšení počtu zapojených studujících středních škol o 10 %	V průběhu roku se členy Ambasadorského programu UHK spolupracujeme a poskytujeme jim informace o důležitých událostech a termínech univerzity. Za účelem posílení členské základny Ambasadorského programu UHK proběhla v roce 2022 kontaktní kampaň na gymnáziích v Holicích, Hradci Králové a v Jičíně, kde bylo studentům prezentováno dění na UHK a možnost zapojení se do programu. Samotný proces výběru nových ambasadorek nadále probíhá prostřednictvím přihlašovacího formuláře. V roce 2022 došlo také k nákupu odpovídajícího zázemí, kterým budeme aktivy Ambasadorského klubu UHK prezentovat na dalších středních školách a gymnáziích.	splněno
	Zaměříme se na komunikaci studijního a vzdělávacího potenciálu pro uchazečky a uchazeče. Budeme aktivně směřem k uchazečům o studium na veletrzích, zlepšíme viditelnost a dostupnost nabídky pro uchazeče s cílem zpřehlednit nabídku studijních oborů.	minimálně dvě účasti na vzdělávacích veletrzích	Pro lepší komunikaci s uchazeči využíváme primárně nový marketingový web www.mojehk.cz, který budeme obohacovat o nové prvky, které mají uchazečům pomoci se správným výběrem studijního programu. Mimo jiné jsme studijní programy rozřadili do oblastí pro lepší orientaci. Studijní nabídku jsme se rozhodli rozšířit vedle prezenčních veletrhů i o ty virtuální, a proto jsme byli v roce 2022 opět součástí virtuálního veletrhu vysokých škol pořádaného společností vysokeskoly.cz. Výsledkem účasti je mj. zajímavá databáze kontaktů studujících se zájmem o studium na UHK, se kterými následně dál pracujeme formou newsletteringu apod.	splněno
	Vznik zaměstnaneckého interního komunikačního fóra jakožto interní sociální sítě, která napomůže efektivnější, flexibilnější a kvalitnější komunikaci uvnitř UHK. Interní komunikační fórum povede ke zkvalitnění a zpřehlednění způsobů komunikace napříč UHK.	interní komunikační nástroj	Samotné implementaci předcházelo rozsáhlé dotazníkové šetření mezi zaměstnanci UHK, kteří by popsaný nástroj interní komunikace uvítali. Interní fórum (UNIFÓRUM) bylo standardně péčí OIT a OVZ soutěženo, kdy bylo řádně vypsáno výběrové řízení. Po výběru společnosti FG Forrest začali Sekretariát rektora UHK, OIT UHK a OPAK UHK pracovat na implementaci prvků interní komunikační platformy na web UHK, což se všemi poptanými funkcionalitami povedlo v prosinci 2022, kdy byla interní komunikační síť UNIFÓRUM zpřístupněna zaměstnancům a zaměstnankyním UHK. V následujícím období bude docházet k pravidelnému monitoringu návštěvnosti a užívání služby, která je po přihlášení otevřená všem zaměstnaným na UHK. Zároveň došlo k cílování dokumentu pravidel pro využívání UNIFÓRA, a to zejména v souladu s Etickým kodexem UHK a dalšími právními normativy.	splněno

Priorita IV. UHK moderní a efektivní

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Strategicky řízená UHK	Za účelem zlepšení úrovně manažerských kompetencí budeme systematicky vzdělávat a připravovat stávající management a potenciální budoucí lídry.	minimálně 10 proškolených účastníků manažerského školení	V březnu 2022 proběhlo výjezdní zasedání managementu, předmětem bylo mj. financování, zahraniční strategií partneri, elektronické informační zdroje, vztah PPSŘ a NPO, rozpočet. Část financí bude převedena na výjezdní zasedání v roce 2023.	splněno
	Na základě vyhodnocení stávajících odborných a administrativních kapacit na rektorátu a fakultách pro tvorbu a vyhodnocování strategií zaměstnáme na částečný úvazek pracovníka zodpovědného za proces přípravy a vyhodnocování PPSŘ a dalších strategických a evaluačních dokumentů UHK.	zaměstnanec na částečný úvazek	Vypsána a obsazena pozice pracovníka pro PPSŘ.	splněno
	Aktivně podpoříme proces výměny zkušeností a sdílení dobré praxe a koordinaci opatření mezi fakultami a v rámci celého managementu UHK v klíčových oblastech rozvoje a strategického řízení univerzity – internacionalizace, věda a výzkum, výuková činnost, řízení lidských zdrojů atd.	výjezdní pracovní zasedání tzv. platformy pro sdílení dobré praxe (tj. zástupců a zástupkyň UHK a fakult)	Proběhlo setkání vedoucích pracovníků rektorátu. Probíraná témata zahrnovala kvalitu, strategii, vnitřní hodnocení, akční plán, HR Award a plánované projekty v oblasti HR, PRSZ 2023 a další významné projekty.	částečně splněno
Efektivní management procesů a prostředí na UHK	Za účelem zefektivnění managementu procesů a prostředí na UHK a splnění zákonných podmínek se zaměříme na napojení systémů využívaných na UHK na spisovou službu, zkoordinujeme činnosti potřebné k napojení elektronického systému spisové služby (eSSL) Athena na základní registry prostřednictvím jmenných rejstříků.	zaměstnanec na nové pracovní pozici, přípravná část realizace napojení systémů na UHK na eSSL Athena	V roce 2022 proběhla analýza systémů, které je nutné napojit na spisovou službu a proběhla analýza možností přímého napojení systémů a analýza vzniku tzv. integrační platformy. Zároveň se připravila analýza oběhu smluv na UHK a její digitalizace. V tomto směru bylo nutné připravit systém pro evidenci elektronických kvalifikovaných podpisů pracovníků UHK, který je dostupný v sekci intranetu UHK. Pracovník pro koordinaci elektronické spisové služby a digitalizace agend v rámci spisové služby již na UHK nastoupil a věnuje se dané problematice.	splněno
	V rámci zajištění bezpečného a efektivního digitálního prostředí UHK provedeme externí analýzu dopadů nového legislativního rámce na klíčové procesy a agendy UHK a navrhne potřebná opatření k zajištění funkční digitalizace na UHK.	analýza dopadů zákona č. 261/2021 Sb. na UHK z pohledu povinností, nákladů a lidských zdrojů, úprava informačních systémů a návrh opatření	Zástupci UHK se aktivně podíleli na tvorbě analýzy dopadů zákona 261/2021 Sb. Ve spolupráci i s ostatními VVŠ se podařilo vydefinovat povinnosti VVŠ a sjednotit postoj zástupců právní komunity a zástupců IT komunity. Následovat by měla tvorba strategie, definice zdrojů financování pro naplnění povinností plynoucích z právní analýzy a strategie managementu a nakonec bude možné realizovat požadavky na digitalizaci dle priorit a finančních možností. Vzhledem k rozsahu dopadu povinností zákona 261/2021, bude nutné v započatých činnostech pokračovat, a to jak z pohledu úpravy vnitřních předpisů, tak v oblasti rozvoje ICT.	splněno
	Rozvineme systém eSSL Athena nákupem nových funkcionalit s cílem zefektivnit práci s elektronickými dokumenty v prostředí UHK.	nákup a nasazení minimálně tří funkcionalit	Výstupem je analytický dokument, který byl následně pozitivně validován nezávislou advokátní kanceláří Rowan Legal, Odborem hlavního architekta eGovernmentu, NAKITem a sdružením Cesnet.	splněno
	Budeme realizovat implementační fázi MIS v oblasti hospodaření, správy lidských zdrojů, kvality v oblasti studia, vědy a internacionalizace.	implementace MIS	Implementační fáze za oblast hospodaření a sledování mzdových nákladů je zrealizována. (odpovědnost kvestor).	splněno
	Provedeme procesní a personální audit neakademických pracovníků a pracovníků na rektorátu, zejména za účelem efektivního využívání lidských zdrojů.	procesní a personální audit rektorátu UHK	Audit byl proveden a jeho výsledky byly interně sděleny pouze vedení UHK a vedení fakult. Financování tohoto opatření bylo realizováno z jiného zdroje, tudíž tyto finance budou převedeny do dalšího období.	splněno
	V rámci rozvoje digitálního prostředí UHK a efektivní funkcionality interních systémů podpoříme pozici technologického specialisty s cílem zajištění kvality a dostupnosti poskytovaných služeb v oblasti online platform a nekontaktních forem komunikace.	zaměstnanec na pozici technologického specialisty	Byla vypsána a obsazena pozice technologického specialisty, který se věnuje dané problematice.	splněno

Priorita IV. UHK moderní a efektivní

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Rozvinutá a moderní infrastruktura UHK	V průběhu letních měsíců dokončíme rekonstrukci a přístavbu budovy B (Filozofická fakulta).	ukončení rekonstrukce budovy Filozofické fakulty (FF), zprovoznění budovy pro činnost FF	V září 2022 byl zahájen plnohodnotný provoz budovy FF po rekonstrukci včetně rozšíření prostor o její přístavbu.	splněno
	Budeme pokračovat v přípravě rekonstrukce objektu C (Pedagogická fakulta), včetně procesu výběrového řízení na zhotovitele. V průběhu roku předpokládáme předání staveniště a zahájení stavebních prací.	výsledky výběrového řízení, zahájení stavebních prací na rekonstrukci budovy Pedagogické fakulty	Plánované ukončení akce bylo zrealizováno v průběhu srpna 2022 a výuka FF v akademickém roce 22/23 byla zahájena v zrekonstruovaných prostorech.	splněno
	Za účelem kompletní revitalizace Palachových kolejí budeme usilovat o revitalizaci venkovních sportovišť a vstupního parteru včetně parkových úprav pro volnočasové aktivity ubytovaných studujících. Klíčovým krokem je zpracování technické studie proveditelnosti, která bude sloužit jako podklad v jednání s MmHK o majetkovém převodu dotčených pozemků. Následně bude zpracována projektová dokumentace pro stavební povolení včetně výkazu výměr.	kompletní projektová dokumentace	Na základě zamítnutí převodu dotčených pozemků do majetku univerzity, nebyly zahájeny práce na přípravě realizační projektové dokumentace. UK bude nadále usilovat o nabytí pozemků do vlastnictví.	nesplněno
	Na základě výsledku výběrového řízení na rekonstrukci a provoz stravovacího prostoru v objektu společné výuky zahájíme dle koncesní smlouvy stavební práce a stravovací zařízení bude uvedeno do provozu.	zahájení provozu stravovacího zařízení na základě koncesní smlouvy	Do konce roku 2022 nebyl zahájen provoz bufetu z důvodu neplnění smlouvy ze strany vybraného dodavatele. Stravovací provoz však byl plnohodnotně zrekonstruován. Zajištění provozu očekáváme v průběhu letního semestru ak. roku 2022/23.	částečně splněno
	Budeme pokračovat v pracích na přípravě stavebních úprav sklepních prostor budovy rektorátu.	příprava výběrového řízení	Vzhledem k zamítnutí žádosti o programové financování ze strany MŠMT a prioritizaci jiných stavebních akcí na UHK, byly snahy o zahájení stavebních úprav přehodnoceny a naplánovány k financování z jiných zdrojů. Na stavbu však bylo vydáno pravomocné stavební povolení.	částečně splněno
	Budeme činit kroky ke zpracování objemové urbanisticko-architektonické studie jako podkladu pro zadání veřejné zakázky na zpracovatele dokumentace pro územní rozhodnutí areálu kampusu UHK s cílem vybudování multifunkční sportovní haly včetně obslužné infrastruktury.	technicky rozpracovaná část urbanisticko-architektonické studie, sloužící jako podklad pro zadání dokumentace pro územní rozhodnutí.	V průběhu roku 2022 byla UHK poskytnuta dotace ve výši 13 mil Kč pro zajištění projektových dokumentací pro vybrané části kampusu UHK. V roce 2022 byly vyhlášeny předběžné tržní konzultace pro získání komplexních informací pro vyhlášení veřejné zakázky na výběr generálního dodavatele projektových prací.	částečně splněno
	Budeme postupně zpracovávat dílčí projektové dokumentace spojené s modernizací výukového a vědecko-výzkumného prostředí tak, aby UHK byla průběžně připravena na dotační výzvy, pro které je třeba mít zajištěny projektové dokumentace ve stavu vydaného stavebního povolení a ve stupni prováděcích stavebních dokumentací.	dílčí projektové dokumentace na drobné stavební akce	UHK zpracovala plán realizace dílčích projektových dokumentací na vybrané stavby. Zejména se jedná o postupnou rekonstrukci objektu OSV. Vyhotovené projektové dokumentace: rekonstrukce a opravy hydroizolací na budově A, zkapacitnění elektroinstalace pro vjezdové závory a nabíjecí stanice v kampusu UHK, rekonstrukce a rozšíření kapacity prostor pro Poradenské centrum, projektové dokumentace na opravu dalších vchodů Palachových kolejí.	splněno
Kvalitní zázemí a komunikační infrastruktura UHK	V návaznosti na výběrové řízení připravíme realizaci rozvoje multimediální výbavy řídicího centra hlavní posluchárny – auly, který zajistí inovaci, zjednodušení a sjednocení ovládání moderních prezentačních technologií pomocí vzájemně propojených systémů. Sjednotíme ovládání jednotlivých audio-vizuálních komponent a zrealizujeme další rozvoj síťových služeb.	výsledky výběrového řízení	Projektová dokumentace zpracována za účelem vyřízení předpokládané hodnoty požadovaného vybavení. Vlastní realizace řídicího centra bude provedena v roce 2023.	splněno
	Budeme pokračovat ve vybavování výukových prostor pro účely online výuky, zejm. audiovizuální technikou za účelem umožnění streamovaného přenosu vzdělávacích aktivit, nákupem dalšího potřebného vybavení (hardware i software) a úpravou prostor tak, aby odpovídaly potřebám online či hybridní výuky.	upravené prostory, nakoupené vybavení pro online výuku (hardware i software)	PdF: Investiční prostředky byly využity na nákup zařízení na kontrolovaný vstup přes čipové karty do učebny vybavené IT technikou pro hybridní výuku. Původně zvažovaná investice nemohla být realizována z důvodu enormního nárůstu cen v roce 2022. Požadujeme převod do roku 2023. Investice bude využita v souladu s plánovaným cílem a v souladu s projektem NPO. FF: 1 dovybavená učebna audiovizuální technikou pro online výuku.	částečně splněno

Strategie internacionalizace UHK

Priorita I. Komplexní internacionalizace prostředí UHK

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Strategické řízení oblasti internacionalizace na UHK	Na základě vstupní analýzy současného nastavení interních procesů v oblasti internacionalizace v rámci celouniverzitních a fakultních agend navrhne optimalizaci procesů a zodpovědnost v rámci UHK.	návrh optimalizace procesů a zodpovědnost v rámci zahraniční agendy na UHK.	Jde o kontinuální proces, stále probíhá, bylo řešeno i v rámci realizovaných auditů a jejich doporučení. Ta směřují hlavně k centrálnímu uchopení PR aktivit ze strany UHK. V rámci těchto opatření též agenda zaměstnávání zahraničních pracovníků a nostrifikací byla spojena do jedné pracovní pozice od roku 2023. Optimalizace však naráží v dalším období i na chybějící finanční zdroje.	splněno
	Na základě předchozí revize vnitřních dokumentů v oblasti internacionalizace budeme pokračovat v aktualizaci vnitřních řídicích aktů k oblasti internacionalizace na celouniverzitní či fakultní úrovni.	upravené či nové vnitřní dokumenty UHK/fakult	Aktualizace pokračovala, byly vydány pokyny prorektorky č. 01/2022 (podpora spolupráce se zahraničními partnery v rámci evropské univerzitní aliance), 02/2022 (flexibilita projektů Erasmus+ KA131), 03/2022 (postupy a náležitosti zajištění překladů dokumentů UHK do anglického jazyka) a 06/2022 (podpora priorit programu Erasmus+).	splněno
	Budeme realizovat aktivity a workshopy pro sdílení dobré praxe a spolupráci interních pracovišť internacionalizace	2 workshopy/semináře pro sdílení dobré praxe	Proběhla setkání zástupců zahraničních oddělení (fakulty i rektorát) - duben a listopad 2022, řešena témata strategických partnerství, spolupráce se zahraničními partnery, vysílání a přijímání studentů, rekrutování samoplátců, MKM, sdílení dobré praxe a podpora priorit programu Erasmus+.	splněno
Mezinárodní zázemí na UHK	Na základě revize současného stavu infrastruktury UHK z hlediska jazykové dostupnosti pro zahraniční zaměstnankyně, zaměstnance a studující navrhne její úpravy, např. dostupnost dokumentů, úpravy označení budov, přehlednost informací v cizím jazyce apod.	návrh úprav infrastruktury UHK z hlediska jazykové dostupnosti	Proběhly aktivity na VŠ kolejích, překlady dokumentů na UHK do AJ, informování zahraničních zaměstnanců o aktivitách, novinkách, apod. v AJ. Byl vydán rektorský výnos k podpoře internacionalizace prostředí.	splněno
	Zajistíme překlady nových a dalších vnitřních dokumentů a řídicích aktů UHK do cizího jazyka tak, aby byly vždy dostupné i zahraničním zaměstnancům a studentům.	minimálně dvanáct přeložených dokumentů	Na úrovni rektorátu evidujeme 16 přeložených dokumentů. PDF: rozpracovány překlady dvou dokumentů (Dean's Decision 14/2022, Dean's Decision 18/2022, aktualizace pravidel pro zadávání ZP, formuláře pro studijní agendu, materiály pro studenty, překlady detailních sylabů a náležitostí pro výukový program v USA – dle US parametrů. PFF: 5 dokumentů.	splněno
	Pro akademické a administrativní pracovníce a pracovníky univerzity zajistíme možnost absolvovat kurzy rozvoje jazykových dovedností i se začlením na odbornou terminologii.	počet realizovaných kurzů	Byl otevřen celouniverzitní kurz ČJ pro zahraniční zaměstnance UHK, běží od 9/2022. Kurzy AJ zajišťují pro své zaměstnance fakulty i rektorát. Počty kurzů budou součástí formulářů v rámci MIS. FF: AJ - 2 kurzy, NJ -2 kurzy, SJ- 2 kurzy.	splněno
	Pro akademické a administrativní pracovníce a pracovníky univerzity zajistíme možnost absolvovat kurzy rozvoje interkulturních dovedností	minimálně 10 proškolených zaměstnanců UHK	Pracovníkům byly zprostředkovány webináře organizované partnerskou THUAS (červen, září 2022), další webináře pořádané IEL UPOL (podzim 2022), semináře v rámci Czeducon 2022 a EAIE training 2022 + akce pořádané StudyInAcademie. Celkem se akcí zúčastnilo již nyní více než 12 zaměstnanců (aktualizace počtu proběhne po skončení roku 2022).	splněno
Spolupráce se studujícími a regionálními institucemi v oblasti internacionalizace	Zrealizujeme setkávání a sdílení zkušeností vedení univerzity i fakult a zahraničních oddělení se studentskými spolků a organizacemi k problematice internacionalizace.	dvě setkání	Proběhla setkání s ESN Hradec Králové (jaro, podzim), kde byly řešeny oblasti spolupráce a podpora studentských aktivit. Jedno setkání bylo na úrovni fakult + ESN, druhé na úrovni vedení UHK + ESN. Zástupci ESN se též zúčastnili konference EWBIIIP (březen 2022), kde prezentovali svoje zkušenosti z podpory internacionalizace na UHK.	splněno
	Podpoříme samostatné aktivity studentských organizací a spolků, které přispívají k podpoře zahraničních studujících na UHK.	minimálně dvě podpořené akce studentských organizací a spolků pro zahraniční studující	UHK podpořila ESN HK, dvakrát (jaro, podzim) proběhlo uvítání na UHK vč. tzv. Czech Presentation, byly podpořeny aktivity v rámci welcome week + welcome balíček, vč. podpory studentského charitativního projektu "Zachraňme Vánoce!".	splněno
	Připravíme informační kampaň pro tuzecké i zahraniční studující, která bude cílit na jejich zapojení do studentských aktivit na podporu internacionalizace.	informační kampaň pro studující	V oblasti regionální spolupráce pro internacionalizaci aktivně spolupracujeme s institucemi reprezentujícími programy a možnosti fondů EU (Europe Direct, Eurocentrum, Dům zahraniční spolupráce). Informační kampaň pro studující probíhá kontinuálně primárně na sociálních sítích. V rámci UID 11/2022 byly studentům představeny priority programu Erasmus+. Proběhla podpora internacionalizace aktivit našich studujících skrz náborové kampaně spolku ESN HK.	splněno
	Budeme realizovat setkání se zástupci Královéhradeckého kraje, města Hradec Králové či dalších regionálních institucí a organizací k tematice internacionalizace.	dvě setkání	Proběhla jednání s KHK a magistrátem města HK ke spolupráci v evropské univerzitní alianci. Obě instituce podpořily spolupráci formou Letter of Intent a MoU. Proběhlo též setkání s Integrovaným centrem pro cizince v HK, byla řešena mj. i podpora ukrajinských uprchlíků. Proběhlo též setkání s Bc. Vetrákovou z CIRI, která zaštiťuje aktivity KHK a úsilí o podporu cizinců v HK a regionu.	splněno
	Pro usnadnění nezbytných procedur zahraničních zaměstnanců a studujících po příjezdu do ČR budeme rozvíjet spolupráci s odborem azylové a migrační politiky (OAMP) Hradec Králové.	minimálně jedno realizované setkání	Proběhlo jednání s OAMP, na jehož základě se podařilo dojednat, že výměnní studenti ze třetích zemí se nemusí osobně hlásit na OAMP, podklady stačí zaslat hromadně z UHK.	splněno

Priorita II. UHK jako atraktivní instituce pro zahraniční zaměstnance a studující

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Pracovní nabídky pro zahraniční uchazeče	Podpoříme podávání návrhů fakult na ustavení hostujících profesorů dle Statutu UHK formou další propagace těchto hostujících profesorů v tuzemsku i v zahraničí.	minimálně tři podané návrhy fakult na hostující profesory dle Statutu UHK	Prorektorem pro vědu a tvůrčí činnost byl vydán pokyn č. 05/2022 k postupu při jmenování hostujících profesorů. Byla též připravena forma podpory propagace těchto osobností ze strany OPaKC. Fakulty však zatím návrhy nepodaly.	částečně splněno
	Na základě analýzy specifik nástupu a adaptace pro zahraniční zaměstnankyně a zaměstnance vypracujeme návrh jejich řešení v rámci celouniverzitního postupu pro nové zaměstnance.	návrh řešení specifik a zajištění onboardingového procesu pro zahraniční zaměstnance	Proces onboardingu byl nastaven. Podpora všech zahraničních zaměstnanců probíhá formou písemné komunikace (administrativa, poradenství) i osobní asistence a je poskytována před nástupem, při nástupu i v průběhu trvání pracovního poměru. Poradenství před příjezdem (žádosti o dlouhodobý pobyt pro zaměstnance, případně členy rodiny, nabídka na ubytování a potvrzení o poskytnutém ubytování – UHK koleje či pronájem bytů UHK), kompletace a kontrola potřebné dokumentace před nástupem na OZV, následné předání podkladů na OMO pro vytvoření pracovní smlouvy, osobní asistence na OAMP po příjezdu, doprovod k lékaři na vstupní lékařskou prohlídku, poskytnutí kontaktů na banku k založení českého účtu, zajištění karty MHD, ve spolupráci s OMO zajištění vystavení karty pojištěnce VZP, sledování termínů ukončení platností povolení, doporučení k podání nových žádostí, poskytování informací o aktualitách např. z MVČR k pobytové problematice (dočasná ochrana občanům Ukrajiny atd.)	splněno
Kvalitní a efektivní studijní programy pro zahraniční uchazeče	Na základě analýzy stávajícího stavu nabídky studijních příležitostí pro zahraniční uchazeče podpoříme její variabilitu formou realizace letních škol, případně jarních a podzimních škol pro zahraniční studující.	počet realizovaných letních (jarních či podzimních) škol	PdF: Byly realizovány 3 moduly: 1. modul realizován v rámci letního semestru (virtuální), 2. modul Letní virtuální škola, 3. modul realizována prosincová blended joint class FIM: V průběhu 07-08 se konaly dvě letní školy pro zahraniční účastníky; na říjen a listopad byla připravena podzimní on-line škola, která se z důvodu nedostatečného zájmu neuskutečnila. Od září probíhá v rámci Českého semestru na MSSU (USA) společná výuka českých a amerických studentů v rámci společného předmětu. V prosinci 2022 studenti MSSU přijedou studium na fakultu zakončit. PŘF: 3 letní školy	splněno
	Podpoříme nabídku studijních příležitostí a mobilit na UHK stipendijní podporou pro zahraniční studující, vč. podpory studujících ze sociálně znevýhodněného prostředí, studujících se specifickými potřebami, samoplátců a jiných skupin studujících dle aktuálních potřeb.	minimálně 40 podpořených incoming mobilit, minimálně 5 podpořených samoplátců.	PdF: podpořeno 9 incoming studentů (41,5 studentoměsíců)+9 incoming studentů (42 m.)=celkem: 18 st. (83,5m) FF: 19 incoming studentů, 13 samoplátců	splněno
	Za účelem dalšího rozvoje mobilitních příležitostí pro zahraniční studující provedeme analýzu jejich zájmu o různé typy mobilit na UHK.	analýza zájmu zahraničních studujících o mobility	Šetření bylo připravováno na podzim ve spolupráci s IPaKC, sběr dat byl nicméně posunut v kontextu celoevropského šetření, které realizuje MŠMT a do něhož se UHK rovněž zapojila. Zahraničním studujícím bylo prezentováno evropské šetření a zapojení do něj. Sběr dat zde probíhá do konce roku 2022. Poté bude navázáno interním šetřením UHK tak, aby se získávané údaje nedublovaly a bylo možné maximálně využít výsledků obou šetření.	částečně splněno
	Na základě podkladů z MŠMT, Domu zahraniční spolupráce (příp. Evropské komise) doporučíme interní postupy pro efektivní zajištění virtuálních mobilit pro zahraniční studující.	soubor interních postupů pro incoming virtuální mobility.	Podklady či metodiky z MŠMT a DZS k virtuálním mobilitám zatím stále absentují. UHK reflektuje v rámci svých aktivit alespoň výsledky projektů CRP k virtuálním mobilitám, i když nemají zatím závaznou a jasně stanovenou národní úroveň a závaznost.	nesplněno
	Připravíme návrh stipendijního rámce na podporu studujících ze znevýhodněného prostředí ve studijních programech v cizím jazyce.	návrh stipendijního rámce	Stipendijní rámce připraveny na fakultách UHK, v rámci PRSZ byli zahraniční studenti podpořeni z PPSŘ.	splněno
	Provedeme komplexní celouniverzitní šetření mezi zahraničními studujícími, které bude zahrnovat spokojenost se studijním pobytem na UHK, vnímání interkulturní dimenze na UHK a monitoring návrhů pro zlepšení péče o zahraniční studující na UHK.	výsledky celouniverzitního šetření	Šetření bylo připravováno na podzim ve spolupráci s IPaKC, sběr dat byl nicméně posunut v kontextu celoevropského šetření, které realizuje MŠMT a do něhož se UHK rovněž zapojila. Zahraničním studujícím bylo prezentováno evropské šetření a zapojení do něj. Sběr dat zde probíhá do konce roku 2022. Poté bude navázáno interním šetřením UHK tak, aby se získávané údaje nedublovaly a bylo možné maximálně využít výsledků obou šetření.	částečně splněno

Priorita II. UHK jako atraktivní instituce pro zahraniční zaměstnance a studující

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Kvalitní péče o zahraniční zaměstnance a studující	Pro zahraniční studující a zaměstnankyně a zaměstnance zpřehledníme předodjezdové online informace pro pobyt v ČR a na UHK.	přehledné a kompletní online informace	Připravena podrobná instruktáž v písemné podobě, která je pravidelně aktualizována a zasílána zaměstnancům ze zahraničí (obsahuje podklady k tomu, co je třeba obstarat před příjezdem do ČR, vč. kontaktů)	splněno
	Zajistíme dostupnost informací pro zahraniční zaměstnankyně a zaměstnance o kulturních akcích v Hradci Králové, např. formou propagace kulturních akcí na sociálních sítích, poskytování univerzitního merche nebo nabídkou volných vstupenek.	nabídky a informace pro kulturní aktivity pro zahraniční zaměstnance	Průběžně vytváříme formu pro zvýšení informovanosti o kulturním, společenském a sportovním dění v Hradci Králové ve vztahu k zaměstnancům a zaměstnankyním UHK. Kromě webové prezentace na oficiálních stránkách UHK počítáme s možností využití speciálního modulu newsletteru v AJ. Pravidelně nabízíme volné vstupenky na zmíněné akce všem zaměstnaným na UHK.	splněno
	Podpoříme přípravu a organizaci předodjezdových online kurzů a adaptačních kurzů na místě pro zahraniční studující ze strany fakult UHK.	minimálně 11 aktivit pro zahraniční studující	PdF: Vytvořen modul virtuální letní školy s časovým zaměřením do období před příjezdem na zimní semestr. Do virtuální letní školy zařazen program zaměřený na základy českého jazyka (doporučeno pro příjíždějící studenty). Proběhly online konzultace realizované koordinátorkami pro internacionalizaci (incoming i outgoing studenty). Došlo k posílení online konzultací s koordinátorkou v sekci outgoing - nově nejen před účastí ve výběrových řízení na mobility, ale také v období po výběrovém řízení - pro podporu individualizované podpory v období pre-departure, i pro usnadnění přípravy předodjezdové dokumentace. Realizovány 4 aktivity (konzultace pro outgoing, konzultace pro incoming, tematizovaná session v rámci virtuální letní školy - zařazené na před příjezdové období), joint class v blended formátu pro zvýšení motivace a odvahy pro delší mobilitu u PdF studentů i pro zvýšení motivace US studentů k příjezdu na PdF (bližší seznámení na místě, vzájemná návštěva). Podpora interkulturního setkání mezi CZK and USA studenty a akademiky - realizace setkání v Hradci Králové a okolí. FF: 15 aktivit: 2 online setkání pro incoming před semestrem, 2 speciální setkání pro MKM studenty online, 2 online setkání pro Erasmus SMS outgoing před mobilitou, 1 online akce pro partnerské univerzity MKM, 3 fyzické registrace studentů, 2 registrace prodlužujících studentů, 2 setkání proděkanky se studenty, 1 x divadlo	splněno
	Ve spolupráci s Královéhradeckým krajem budeme řešit možnosti zřízení společného welcome centra.	společné schůzky se zástupci Královéhradeckého kraje	Probíhala kontinuální spolupráce s CIRI a pověřenou osobou (Bc. Vetráková), UHK se podílí na aktivitách, poskytla průběžnou zpětnou vazbu k potřebám. Vznikly prozatímní webové stránky pro příchozí cizince péčí CIRI.	splněno
	Provedeme šetření mezi zahraničními zaměstnankyněmi a zaměstnanci s cílem získat zpětnou vazbu k pobytu na UHK a návrhy pro zkvalitňování péče na UHK.	výsledky šetření	Dotazník byl připraven, probíhá sběr dat, který bude prodloužen ještě do začátku roku 2023, aby tak bylo možné získat co nejvyšší objem respondentů.	částečně splněno
	Podpoříme rozsah a kvalitu poskytovaných cizojazyčných služeb a informací na vysokoškolských kolejích.	aktualizované informace a zajištěné služby na kolejích pro zahraniční studující	Proběhla revize a doplnění informací na webových stránkách, otevření společenské a učební místnosti na kolejích s dostupnými informacemi v angličtině, otevření posilovny v prostorách kolejí (všechny informace a upozornění jsou v CZ a v EN, i rezervací systém), spolek GYM UHK má informace dvojazyčně (i díky ESN - aktivní komunikace mezi spolky).	splněno

Priorita III. Rozvoj globálních kompetencí studujících UHK

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Široké inkluzivní portfolio mobilních programů	Ve spolupráci se zahraničními partnerskými univerzitami provedeme analýzu možností a problémů při rozvoji různých typů mobilit pro studující na UHK.	analýza možností a problémů při spolupráci se zahraničními partnery.	Proběhly analýzy v rámci projektu CRP, analyzovány možnosti a problémy při rozvoji různých typů mobilit, připraven check-list pro přípravu virtuálních a kombinovaných mobilit se zahraničními partnery.	splněno
	Zrealizujeme akce na podporu předávání zkušeností z mobilit, k využití získaných poznatků v rámci dalšího studia studujících a v rámci akademické komunity.	minimálně dvě realizované akce/setkání	Na PdF proběhla dvě setkání zaměřená na Joint class.	splněno
Podpora mobilit studujících UHK	Připravíme celouniverzitní informační akce pro studující UHK ke zvýšení jejich informovanosti o různých možnostech zahraničních výjezdů a mobilit.	propagační akce/kampaně.	V rámci celouniverzitní akce University International Day 2022 proběhla informační kampaň k možnostem zahraničních výjezdů a mobilit nově s apelem na udržitelné mobility. Akce byla propagována na sociálních sítích UHK i sociálních sítích studentského spolku ESN HK.	splněno
	Podpoříme možnost účasti studujících UHK na různých typech mobilit, vč. studujících se specifickými potřebami, socioekonomickým znevýhodněním či s cizí státní příslušností.	počet podpořených mobilit	PdF: bylo podpořeno 19 studujících (23 měsíců). FIM: bylo podpořeno 30 studentů v rámci studijních pobytů, pracovních stáží kombinovaných mobilit. PŘ.: byly podpořeny 4 outgoing mobility. FF: 1 outgoing cizí státní příslušnost z PPSŘ, dále 6 mobilit cizích státních příslušníků z Erasmus, 1 stipendium pro osoby ze znevýhodněného prostředí Erasmus.	splněno
	Zajistíme nabídku pro studující, kteří plánují zahraniční výjezd, v oblasti jazykových a konverzačních kurzů, kurzů interkulturní komunikace a rozvoje interkulturních kompetencí a předodjezdových přípravných kurzů.	počet účastníků předodjezdových kurzů	Na FF, PdF a FIM proběhly přípravné a jazykové kurzy, které podpořily studující v období před plánovanou mobilitou.	splněno
	Provedeme celouniverzitní šetření zpětné vazby vyjíždějících studujících na studentské mobility.	výsledky šetření	Bylo připravováno šetření mezi studenty, téma mobilit bylo zahrnuto do šetření Bariéry na UHK. S ohledem na snahu nezahltit studenty množstvím šetření bylo nezbytné posunout podrobnější šetření pouze vyjíždějících studentů do dalšího roku.	částečně splněno
	Ve spolupráci s IPaKC zmapujeme potřeby studujících se specifickými potřebami, se socioekonomickým znevýhodněním či s cizí státní příslušností atp. ve vztahu k účasti na mobilitách.	výsledky šetření	Bylo implementováno v rámci šetření IPaKC Bariéry. Podrobnější analýzy získaných dat jsou ve stadiu zpracování.	splněno
Rozvoj „internacionalizace doma“	Podpoříme rozvoj internacionalizace kurikula ve studijních programech UHK nabídkou kurzů zaměřených na vybrané aspekty mezinárodní dimenze výuky pro akademické i administrativní zaměstnankyně a zaměstnance.	minimálně osm proškolených zaměstnanců	Témata internacionalizace kurikula (internationalizace výuky) jsou řešena v rámci kurzu professional learning community a byla součástí webinářů pro akademické pracovníky od partnerů na THUAS, IEI UPOL a DZS. Kurzů se zúčastnilo celkem 26 zaměstnanců.	splněno
	Podpoříme a zajistíme výuku pro studující UHK v cizím jazyce a v rámci mezinárodních studijních skupin.	minimálně devět podpořených kurzů s výukou ve smíšených skupinách tuzemských a zahraničních studentů	PdF: za první pololetí realizováno 6 virtuálních modulů (podpořeno 22 virtuálních studentů, 80 studentoměsíců)+ joint class s MSSU podzim: 21 studentů (9 US-3 blended, 6 virtuální, 12 ČS), realizovány i předměty fyzicky (společné pro české a zahraniční studenty) PFF: počet podpořených studentů 2; počet podpořených kurzů: 6.	splněno
	Zorganizujeme aktivity, které umožní propojit cíleně tuzemské i zahraniční studující s možnou účastí zahraničních i tuzemských akademických pracovníků a pracovníků, např. International Pub Quiz.	alespoň jedna akce pro zahraniční a tuzemské studující	Již došlo k podpoření čtyř akcí ve spolupráci se studentským spolkem ESN Hradec Králové, konkrétně " Pub quiz "; " Human library at EU Days ", kde se setkávali a interagovali zahraniční a tuzemští studující; " ESN Czech Presentation ", coby primární socializační platforma pro zahraniční a české studenty; a "International Quiz" v rámci UID2022. Plánujeme podpořit také vánoční kvíz plánovaný spolkem ESN. Společně se zahraničními studenty Filozofické fakulty UHK proběhl v říjnu 2022 "City cleanup!".	splněno

Priorita IV. Všestranná mezinárodní spolupráce

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Mezinárodní projekty a fungující mezinárodní týmy	Vytvoříme koncept standardů kvality zahraničních institucí, a to dle vybraných žebříčků a dalších ukazatelů (bibliometrie, EU projekty apod.) s cílem prioritizace spolupráce s kvalitními partnery.	návrh indikátorů pro standardy hodnocení kvality zahraničních institucí	V rámci evaluace publikačních aktivit jako hlavních výstupů UHK došlo k definované podpoře publikací v mezinárodním kontextu, kde jsou zahraniční spoluautoři podporováni až do počtu našich kmenových autorů UHK. Toto opatření je dále přebíráno do evaluačních mechanismů na fakultních úrovních.	splněno
	Za účelem zkvalitnění mezinárodní spolupráce budeme evaluovat koncept systému jednotné centrální evidence spolupracujících zahraničních institucí s cílem zpřehlednit a systematizovat dostupná internacionalizační data tak, aby je účelně mohly sdílet všechny součásti UHK.	evaluace konceptu systému jednotné centrální evidence zahraničních spoluprací a stanovení ukazatelů pro filtrování i prioritizaci výstupů	Byly navrženy dvě možné varianty - řešení prostřednictvím MIS nebo vlastní řešení, v roce 2022 byly zadány a testovány podklady a řešení v rámci MIS.	splněno
	V rámci podpory realizace výsledků vznikajících ve spolupráci se zahraničními odborníky a odborníky zavedeme do evaluací a motivačních rámců a složek hodnocení na UHK podporu společné publikační a další tvůrčí činnosti.	opatření podporující spolupráci se zahraničními partnery definované na centrální úrovni	V rámci evaluace publikačních aktivit jako hlavních výstupů UHK došlo k definované podpoře publikací v mezinárodním kontextu, kde jsou zahraniční spoluautoři podporováni až do počtu našich kmenových autorů UHK. Toto opatření je dále přebíráno do evaluačních mechanismů na fakultních úrovních.	splněno
	S cílem podpory přípravy a podávání mezinárodních projektů vytvoříme novou pracovní pozici v rámci projektového oddělení, jejímž úkolem bude podpora žadatelů a žadatelů při přípravě a podávání návrhů zahraničních projektů.	zaměstnanec na pozici spojené s přípravou mezinárodních vědeckých projektů	Nebylo možné realizovat s ohledem na chybějící finanční prostředky.	nesplněno
UHK jako součást mezinárodních partnerství a sítě	Vybereme celouniverzitní strategické partnery UHK a připravíme plán rozvoje těchto partnerství.	výběr strategických partnerů UHK, plán rozvoje strategických partnerství	Jako strategičtí partneři byly vybrány tři evropské univerzity, jedna africká, jedna latinskoamerická, jedna asijská. Tyto univerzity byly osloveny s výzvou ke vzájemné užití spolupráci. Byly připraveny materiály pro každou z univerzit shrnující dosavadní spolupráci. Možnosti rozvoje partnerství byly zatím řešeny individuálně na základě zájmu a odezvy oslovených univerzit.	splněno
	Budeme spolupracovat s partnery na podání žádosti v rámci výzvy pro evropské univerzitní aliance.	podaný projekt EUA	Byla připravena projektová žádost a podána v 3/2022. Na přípravě se podíleli zaměstnanci UHK ze všech součástí UHK a z rektorátních pracovišť. Po vyhlášení výsledků hodnocení projektu (žádost byla úspěšná, avšak nebyla finančně podpořena), pokračovaly přípravy na další podání projektu v roce 2023.	splněno
	Budeme podporovat společné sdílení zkušeností a dobré praxe s univerzitami zapojenými do připravované evropské univerzitní aliance.	minimálně dvě společně realizované akce se zahraničními partnery.	Proběhlo setkání s UNIOR (fyzicky září 2022), MidSweden (fyzicky říjen 2022), Uni Szczecin (online čtyři schůzky v období červen až říjen 2022).	splněno
	Budeme podporovat rozvoj spolupráce na společných projektech s partnery v rámci připravované evropské univerzitní aliance.	minimálně dva připravené společné vědecko-výzkumné nebo rozvojové projekty s partnery v rámci EUA	Byl vytvořen program na podporu spolupráce s partnery – duben 2022, připravuje se projekt Erasmus+ Virtual Exchange, do něho jsou zapojeny tři fakulty, byl podán společný projekt s University of Szczecin, připravuje se BIP s UNIOR.	splněno
	Podpoříme jednání se zahraničními partnery za účelem přípravy a vzniku nových studijních programů typu double degree.	minimálně sedm podpořených zahraničních cest	Bylo podpořeno 12 zahraničních cest spojených s jednáními o možnosti vzniku nových studijních programů typu double degree.	splněno
Zapojení širokého spektra zaměstnanců UHK do mezinárodní spolupráce	Navrhne motivační schéma pro podporu různých mobilít akademických a výzkumných pracovníků a pracovníků za účelem získávání zahraničních zkušeností a rozšiřování odborných kontaktů.	návrh motivačního schématu	Byly připraveny a rozvinuty možnosti podpory mobilít zaměstnanců v rámci PRSZ 2023 a podpory z PPSŘ, další nastavení motivačních schémat zvláště za účelem podpory zaměstnanců s omezenými příležitostmi je v procesu přípravy.	částečně splněno
Internacionalizace pro společnost	Zapojíme zahraniční agentury pro rozvoj spolupráce ve vzdělávání do aktivit internacionalizačních akcí UHK, a to formou jejich účasti na pořádaných akcích.	akce se zapojením zahraničních partnerů	Proběhlo online networkingové setkání s argentinskými univerzitami pod záštitou StudyIn Buenos Aires.	splněno

Priorita V. Propagace a prezentace UHK v zahraničí

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Budování dobrého jména UHK v zahraničí	Rozšíříme portfolio prezentačních materiálů UHK.	nové tištěné a online cizojazyčné prezentace UHK	Byl aktualizován tištěný propagační materiál nazvaný UHK At Glance, došlo k přizpůsobení obsahové stránky cílové skupině, obnovení zastaralých informací. Zároveň UHK nově prezentujeme na portálech FindAUniversity.com, dále pracujeme na rozšíření informací o univerzitě v online prostoru mimo dočasné prezentace na soc. sítích také v trvalejší formě. Byla finalizována celouniverzitní prezentace o UHK, průběžně se bude každý rok aktualizovat.	splněno
	Budeme pokračovat v analýze komunikačních nástrojů a forem zahraniční propagace.	analýza komunikačních nástrojů a forem zahraniční propagace	Probíhá průběžně s ohledem na využívání nových nástrojů propagace a kontinuálním zohledňování jejich efektivity v kontextu nástrojů a forem, které již využíváme. Byla provedena analýza efektivity a propojení různých promo nástrojů v souvislosti s celouniverzitním webem v EN a minisite pro samoplátce.	splněno
	Budeme pokračovat v analýze vynaložených prostředků na zahraniční propagaci a výsledky těchto analýz využijeme k optimalizaci a k dalšímu cílení zahraniční propagace.	analýza vynaložených prostředků, vyhodnocení úspěšnosti cílení zahraniční propagace	Analýza probíhá průběžně s ohledem na využívání nových nástrojů propagace a kontinuálním zohledňování jejich efektivity v kontextu nástrojů a forem, které již využíváme. Vyhodnocení úspěšnosti cílení zahraniční propagace je shrnuto ve zpracovaném materiálu Analýza aktivit zahraniční propagace.	splněno
	Ve spolupráci s MŠMT, Domem zahraniční spolupráce a dalšími institucemi se zúčastníme zahraničních konferencí a propagačních akcí a budeme využívat stávajících i nových komunikačních nástrojů pro propagaci UHK	účast alespoň na jedné společné akci (konference, veletrh, FB session)	Účast na IG prezentaci v lednu, EAIE konferenci v září.	splněno
	Ve spolupráci s Královéhradeckým krajem a magistrátem města Hradec Králové zmapujeme možnosti spolupráce při propagaci UHK v zahraničí.	analýza možností spolupráce UHK s institucemi v regionu při propagaci v zahraničí	Proběhlo jednání s KHK a magistrátem města Hradec Králové k možnosti vzájemné podpory při spolupráci v rámci evropské univerzitní aliance. Zde se tato podpora jeví jako efektivní a organická. V rámci projektu evropské univerzitní aliance se též cílí též na spolupráci s institucemi v regionu. Kromě toho byly osloveny další instituce (VÚ Holovousy, VÚ Dvůr Králové n. L.), které se rovněž připojily k podpoře aliance a budou na propagaci v UHK v zahraničí rovněž participovat.	splněno
	Připravíme podklady pro mezinárodní žebříčky univerzit a zahraniční propagační portály.	zpracování podkladů/dat pro žebříčky, propagace na alespoň jednom zahraničním portále	Byla vytvořena podstránka webu UHK v AJ ve formě inspirativních příběhů úspěšných vědeckých projektů a výzkumníků z univerzity, která je kontinuálně doplňována. Podstránka slouží nejen jako nástroj propagace, ale také jako podklad pro mezinárodní žebříčky, respektive jako jeden z hodnocených aspektů. Nově vytvořena propagace ve spolupráci s tvůrci žebříčků Times Higher Education, na webech FindAMasters.com a FindAPHD.com. Třetí propagace UHK probíhá od prosince 2022 na webovém portálu Expats.com (partnerský článek). Byly připraveny soubory dat za UHK pro žebříčky QS, THE, UI Green Metric a promo výsledků QS WUR.	splněno

Cíl UHK	Název opatření	Monitorující indikátor	Popis plnění	Splněno/částečně splněno/nesplněno
Efektivní propagace studijních programů a pracovních pozic UHK v zahraničí	Zaktualizujeme podklady pro zahraniční studentské veletrhy a budeme aktivně propagovat studijní obory UHK v zahraničí.	propagace na dvou studentských veletrzích	Průběžně aktualizujeme ve spolupráci se Zahraničním oddělením UHK informace na webech Studyportals.com, Studyin.cz a Czechuniversities.com. Studentské veletrhy jsou rozjednané s Domem zahraniční spolupráce, a také s Times Higher Education (THE), kteří pořádají online veletrhy dlouhodobě v sérii několika termínů. V rámci spolupráce s THE analyzujeme ideální podzimní termín pro propagaci studijních programů UHK.	částečně splněno
	Budeme pokračovat v analýze klíčových oblastí (zejm. geografických či studijních) vzhledem k jejich potenciálu pro rekrutování samoplátců.	analýza zacílení pro rekrutování samoplátců	Provedli jsme analýzu uchazečů, kteří komunikují přes study@uhk.cz; také jsme vycházeli z publikace DZS "Studium a život v České republice pohledem zahraničních studentů" (na základě dotazníkového šetření mezi zahr. studenty v ČR v roce 2019, + bylo konzultováno se všemi fakultami, jaké zacílení vzhledem ke struktuře studijních programů vnímají jako účelné.	splněno
	Pro zvýšení budoucí konkurenceschopnosti studijních oborů v cizím jazyce provedeme analýzu možností nastavení úrovně a výše poplatků za studium v kontextu studijních oborů a destinací potenciálních uchazeček a uchazečů.	doporučení k cenotvorbě poplatků za studium ve studijních programech v cizím jazyce.	Byly nastaveny poplatky za Ph.D. studium, úprava proběhla na Pff. Po dohodě všech součástí bylo dohodnuto, že pro ukrajinské uchazeče budou studijní programy i v AJ zdarma. Téma rekrutování samoplátců i nastavení poplatků bylo konzultováno v rámci jednání MPK a získána zpětná vazba.	splněno
	Využijeme aktivně mezinárodních partnerství a sítí UHK k propagaci pracovních pozic na UHK.	sdílení pracovních pozic na UHK v rámci mezinárodních partnerství a sítí, kde je UHK zapojena	Pracovní pozice vhodné pro zaměstnance ze zahraničí sdílíme s partnerskými univerzitami, pokud tuto informaci máme, nicméně takových nabídek je zatím minimum. Nabídky spíše směřují k doktorským studentům či postdoktorandským pozicím.	částečně splněno
Spolupráce s absolventy a studujícími UHK na propagaci v zahraničí	Připravíme schéma udržování kontaktů s absolventkami a absolventy UHK, kteří se vrací zpět do zahraničí, ukotvíme ambasadorský program na UHK a zmapujeme možnosti atraktivních benefitů pro zahraniční absolventy.	schéma udržování kontaktů s absolventy, ambasadorský program pro zahraniční absolventy	Byl připraven statut ambasadorského programu a prezentován nominovaným uchazečům o pozici ambasadora. Je připravována prezentace programu na webu UHK. Vzhledem ke specifičnosti prostředí, ze kterého původní studující pocházejí, rozšiřujeme analýzu žádoucích benefitů pro potenciální ambasadorů a ambasadorky.	splněno
	Vytipujeme a oslovíme osoby, které mají potenciál stát se ambasadorů a zmapujeme jejich zájem o funkci zahraničních ambasadorů.	seznam vytipovaných osob pro ambasadorů	Ve spolupráci se ZO fakult UHK byli vytipováni 4 ambasadoři pro spolupráci; byl nastaven systém vzájemné spolupráce, byly jim doručeny jmenovací dekrety a proběhlo online setkání s OZV UHK a poté s rektorem a vedením UHK.	splněno
	Budeme se s dalšími institucemi účastnit společných aktivit pro zahraniční absolventy a absolventky vysokých škol.	účast alespoň na jedné společné akci	V roce 2022 se nevykytla vhodná příležitost pro UHK, akce DZS totiž byly pořádány v zemích, kde UHK nemá absolventy.	nesplněno

Sledované indikátory strategického záměru

Sledované indikátory strategického záměru		Stav 2022
I.1	Počty akreditovaných programů dle typu.	93 bakalářských studijních programů, 9 magisterských studijních programů, 55 navazujících magisterských studijních programů, 48 doktorských studijních programů, celkem 205 programů
	Počty akreditovaných studijních programů dle profilu.	3 profesních studijních programů, 202 akademických studijních programů
	Počty studijních programů realizovaných ve spolupráci se zahraniční vysokou školou.	14
	Atraktivita studijních programů (počty přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů).	7852 přihlášek, 3437 přijetí, 2366 zápisů
	Počet podpořených uchazečů o studium, kteří využili konzultace poskytnuté poradenským centrem.	Informační linka poskytla odpovědi na 20 dotazů uchazečů, dále byl zřízen chatbot, který odpověděl na 215 dotazů uchazečů. Chatbot je k dispozici na stránce www.mojeuhk.cz
	Míra úspěšného absolvování studia.	
	Počet obhájených závěrečných prací v cizím jazyce.	3
	Počet předmětů odučených zahraničními odborníky v rámci akademických mobilit.	
	Stipendia vyplacená v rámci nového programu na podporu obzvlášť nadaných studujících.	
I.2	Počet aktivit pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků koordinovaných UHK.	
	Počet účastníků aktivit pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků koordinovaných UHK.	
I.3	Nezaměstnanost absolventů UHK.	4,70%
	Počet podpořených start-upů.	0
	Podíl absolventů, kteří absolvovali stáž nebo praxi.	
	Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech.	781 (z toho (z toho 198 osob se podílelo na výuce, 107 osob vedlo závěrečné práce a 476 osob se podílelo na zajišťování praxi)
	Počet vzdělávacích a rozvojových aktivit kariérního centra pro studující a absolventy.	22
	Počet účastníků rozvojových a vzdělávacích aktivit kariérního centra.	843
I.4	Počet veřejně zpřístupněných online vzdělávacích zdrojů.	
	Počet nabízených programů v rámci celoživotního vzdělávání (ČŽV) dle způsobu výuky (prezenční/online).	109 prezenčně
	Počet mezinárodně nabízených programů v rámci ČŽV.	3
	Počet nabízených rekvalifikačních kurzů a kurzů pro zvyšování kvalifikace.	92
	Počet účastníků programů ČŽV.	1 572

II.1	Objem smluvního výzkumu.	41 713 811
	Počet spin-off podniků s finančním podílem či participací UHK.	0
	Počet spin-off podniků bez finančního podílu UHK.	2
	Podíl publikací v režimu otevřeného přístupu z celkového počtu publikací typu Jimp	1
	Podíl publikací v režimu otevřeného přístupu z celkového počtu publikací typu Jsc	1
II.2	Počet článků v prvním a druhém kvartilu JCR Web of Science.	267
	Počet vědecko-výzkumných výstupů zahrnujících spolupráci institucí minimálně ze tří zemí.	46
	Počet impaktovaných článků v prvním a druhém kvartilu JCR Web of Science spadajících do celouniverzitních výzkumných směrů UHK.	63
	Počet získaných excelentních mezinárodních projektů (např. EU Horizont Europa, MSCA, bilaterální GA ČR, CoFund TA ČR atp.).	3
II.4	Počty akreditovaných doktorských studijních programů.	48
	Atraktivita doktorského studia (počty přihlášených, přijatých, zapsaných doktorandů).	Počet přihlášek: 55, počet přijetí: 36 počet zápisů ke studiu: 35
	Podíl zahraničních doktorandů.	12,60%
	Míra úspěšnosti doktorského studia.	FF 64,9 %, FIM 29,82 %, PdF 40,66%, PřF 54,59%
	Výše průměrného doktorského stipendia v poměru k průměrné mzdě.	měsíční stipendium je 11 536 Kč
	Průměrná výše ročních přepočtených příjmů doktorandů.	průměrná výše ročního stipendia je 138 431 Kč
II.5	Počet doktorandů participujících na grantech striktní vědy.	39 (z toho FF 6 osob, FIM 10 osob, PdF 0 osob, PřF 23 osob)
	Poměr úvazků doktorandů k celkovému počtu prezenčních doktorandů.	
	Podíl zahraničních doktorandů.	7,60%
	Počet krátkodobých zahraničních mobilit doktorandů.	17
	Počet dlouhodobých zahraničních mobilit doktorandů.	5
	Počet doktorandů, kteří absolvovali stáž ve firmách a dalších institucích.	15
	Počet zapojených externích zahraničních odborníků do ověřování výsledků učení doktorského studia.	11
	Počet aktivit (školení, workshopy atd.) organizovaných UHK za účelem rozvoje kompetencí v tvůrčí činnosti doktorandů.	17
	Počet účastníků aktivit organizovaných UHK za účelem rozvoje kompetencí v tvůrčí činnosti doktorandů.	138
III.1	Umístění v UI GreenMetric World University Ranking.	582
III.3	Počet podpořených pracovníků v rámci mentoringového programu.	0
III.4	Počet zapojených studentů středních škol do ambasadorského programu UHK.	5
IV.1	Podíl vedoucích pracovníků, kteří absolvovali školení manažerských kompetencí.	10

	Sledované indikátory strategie internacionalizace	
I.2	Počet účastníků kurzů cizích jazyků pro zaměstnance.	108
	Počet účastníků kurzů (seminářů, workshopů) v oblasti rozvoje interkulturních kompetencí pro zaměstnance.	15
II.1	Podíl zahraničních zaměstnanců na UHK.	9,11%
	Počet hostujících akademických a vědeckých pracovníků.	0
	Počet <i>incoming</i> mobilit zaměstnanců dle typu (fyzická, virtuální, kombinovaná apod.).	48 celkem (47 fyzická, 1 virtuálních, 0 kombinovaná)
II.2	Počet nabízených studijních programů v cizím jazyce na UHK dle typu studia.	64 (24 Bc, 22 navazující Mgr, 18 PhD), pokud je program v prezenanční i kombinované formě, počítá se dvakrát
	Počet nabízených předmětů vyučovaných v cizím jazyce.	2182 předmětů
	Počet předmětů v cizím jazyce vyučovaných virtuálně či kombinovaně.	8 kombinovaně, 7 virtuálně
	Počet letních (či jiných) škol a kurzů pro zahraniční studenty na UHK.	6
	Počet <i>incoming</i> mobilit studentů dle typu (fyzická, virtuální, kombinovaná apod.).	665 celkem (535 fyzicky, 130 virtuálně)
	Počet podpořených zahraničních studujících ze stipendijního fondu.	60
II.3	Počet nabízených přípravných předodjezdových a adaptačních kurzů pro zahraniční studující.	8
III.1	Počet <i>outgoing</i> mobilit studentů dle typu (fyzická, virtuální, kombinovaná apod.).	446 celkem (318 fyzicky, virtuálně 128)
	Objem finančních prostředků na podporu mobilit.	získané v roce 2022 MKM 385 506,00 EUR, KA 131 343 612 EUR, PPSŘ - mobility doktorandů 415 289 Kč, podpora zahraničních studentů 2 210 400 Kč
III.2	Počet nabízených přípravných kurzů pro studentské mobility dle typu (jazykové kurzy, kurzy interkulturní komunikace aj.).	3
	Počet přihlášek do výběrových řízení na studentské mobility.	622 (Pdf 156, FF 96, PŘF 19, FIM 351)
III.3	Počet účastníků kurzů internacionalizace kurikula.	26
	Počet výukových skupin se zapojením tuzemských i zahraničních studujících.	216
IV.1	Počet zahraničních odborníků v týmech UHK (mimo akademické pracovníky UHK).	134
	Počet nových mezinárodních týmů na UHK.	22
	Počet podaných mezinárodních projektů s podporou výzkumu a vývoje	2
	Počet získaných mezinárodních projektů s podporou výzkumu a vývoje	2
	Počet podaných mezinárodních projektů výzkumu a vývoje	7
	Počet získaných mezinárodních projektů výzkumu a vývoje	4
	Objem externích finančních prostředků získaných z mezinárodních grantových schémat s podporou výzkumu a vývoje	5 341 705
	Podíl publikačních a dalších tvůrčích výsledků v mezinárodní spolupráci.	1
IV.2	Počet partnerských smluv UHK.	370
	Počet strategických partnerů.	11
IV.3	Počet <i>outgoing</i> mobilit zaměstnanců dle typu (fyzická, virtuální, kombinovaná apod.).	183 celkem (183 fyzických, 0 virt., 0 kombi)
V.1	Objem vynaložených prostředků na propagaci v zahraničí.	1 080 000 Kč
	Umístění UHK v mezinárodních žebříčcích univerzit.	QS World University Rankings: 801. – 1000. pozice, THE World University Rankings: pozice 1201+, THE Young Universities: 401+ místo, THE Emerging Economies: 401.–500. místo, THE by Subject 2022 – Physical Sciences: pozice 1001+, THE by Subject 2022 – Computer Science: pozice 801+; THE by Subject 2022 – Life Sciences: 401-500
V.2	Počet přihlášek ke studiu ve studijních programech v cizích jazycích.	183
	Počet přihlášek zahraničních uchazečů do českých studijních programů.	384
	Počet samoplátců.	37
	Počet podaných přihlášek zahraničních uchazečů do výběrových řízení na pracovní pozice UHK.	17
V.3	Počet ambasadorů UHK pro zahraničí.	4

Seznam použitých zkratk

ACA	Academic Cooperation Association
CESNET	sdružení vysokých škol a Akademie věd České republiky
CIRI	Centrum investic, rozvoje a inovací
COIL	Collaborative Online International Learning
COST	European Cooperation in Science and Technology
CRP	Centralizované rozvojové programy
ČŽV	celoživotní vzdělávání
ČR	Česká republika
DD	double degree
DKRVO	Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace
DMS	document management system
DoD	den otevřených dveří
DSP	doktorský studijní program
DZS	Dům zahraniční spolupráce
EAIE	European Association for International Education
ERC	Evropská výzkumná rada
ERDF	European Regional Development Fund
ESF	Evropský sociální fond
ESN	Erasmus Student Network
EU	Evropská unie
EUA	The European University Association
EWP	Erasmus Without Paper
EWBIII	Educating the Whole Being: Inclusive, International and Intercultural Perspectives
FB	Facebook
FF	Filozofická fakulta UHK
FIDIC	Mezinárodní federace konzultačních inženýrů
FIM	Fakulta informatiky a managementu UHK
FRIM	fond reprodukce investičního majetku
HR Award	HR Excellence in Research Award
IG	Instagram
IP	Institucionální plán UHK 2021
IPaKC	Informačně-poradenské a kariérní centrum UHK
KA	klíčová aktivita
MIS	manažerský informační systém
MKM	Mezinárodní kreditová mobilita Erasmus+
MPK	Mezinárodní poradní komise
MmHK	Magistrát města Hradce Králové
MSSU	Missouri Southern State University
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NAKIT	Národní agentura pro komunikační a informační technologie
NPO	Národní program obnovy
OAMP	Odbor azylové a migrační politiky

OIT	Oddělení informačních technologií
OMO	Osobní a mzdové oddělení
OPaK	Oddělení propagace a komunikace
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OSV	objekt společné výuky
OTM-R	Open, Transparent and Merit-based Recruitment
OVTZ	Oddělení vědy a transferu znalostí
OZV	Oddělení zahraničních věcí
PD	projektová dokumentace
PdF	Pedagogická fakulta UHK
PR	public relations
PRSZ	Plán realizace strategického záměru
PřF	Přírodovědecká fakulta UHK
PPSŘ	Program na podporu strategického řízení
SI2021+	Strategie internacionalizace Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy od roku 2021
STAG	studijní agenda
SZ2021+	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
SZ UHK	Strategický záměr UHK
THUAS	The Hague University of Applied Sciences
UID	University International Day
UHK	Univerzita Hradec Králové
UNIOR	Univerzita v Neapoli
UPOL	Univerzita Palackého Olomouc
VaV	věda a výzkum
VVI	Věda, výzkum, inovace
ZO	zahraniční oddělení