

Prohlášení zaměstnavatele

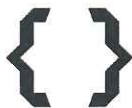
Univerzita Hradec Králové, se sídlem Rokitanského 62, PSČ 500 03, IČ 626 90 094 (dále jen „zaměstnavatel“) je zaměstnavatelem ve smyslu § 7 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a jako taková je osobou, pro kterou se fyzické osoby zavazují k výkonu závislé práce v základním pracovněprávním vztahu (dále jen „zaměstnanci“).

Zaměstnanci zaměstnavatele nemají sjednání mzdu v kolektivní smlouvě ve smyslu ust. § 112, odst. 2 zákoníku práce a § 1, písm. b) nařízení vlády č. 567/2006, o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení“). Zaměstnavatel je tedy povinen v souladu s ust. § 112 zákoníku práce, § 3 nařízení a čl. 2 Mzda, odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Hradec Králové dodržovat nejnižší přípustnou výši odměny za závislou práci zaměstnanců v podobě zaručené mzdy.

Zaměstnavatel prohlašuje, že činí všechny nezbytné kroky potřebné k dodržování shora uvedených ustanovení a má v úmyslu zaměstnancům poskytovat minimální výši odměny, tak jak odpovídá shora uvedeným ustanovením o zaručené mzdě. V případě, že měsíční mzda zaměstnance nedosáhne v konkrétním měsíci nejnižší úrovně zaručené mzdy v souladu se zákoníkem práce nebo nařízením, je si zaměstnavatel vědom své povinnosti dle ust. § 112, odst. 3 dorovnat rozdíl mezi vyplacenou mzdou a zaručenou mzdou dle zákoníku práce a nařízení. Zaměstnavatel si je vědom, že tento doplatek rozdílu mezi vyplacenou mzdou a mzdou zaručenou je nároková část mzdy a povinnost uhradit ji vyplývá již ze zákona. Zaměstnavatel se však zavazuje učinit všechny proveditelné kroky k vyplacení tohoto doplatku všem zaměstnancům, kterých se toto týká, jakož i učinit všechny nezbytné kroky k tomu, aby byl počet takovýchto zaměstnanců zaměstnavatele co nejnižší.

V případě, že z administrativních či personálních důvodů, resp. jiných důvodů, např. souvisejících se skutečností, že činnost univerzity je účelově financována z veřejných prostředků České republiky, územního celku, Evropské unie případně soukromých prostředků, a to bez nároku a vždy v časově omezenou dobu k zajištění vymezených činností, dojde k situaci, že doplatek mezi výší vyplacené mzdy a zaručené mzdy nebude zaměstnanci vyplacen v daný kalendářní měsíc, zaměstnavatel se zavazuje vyplatit tento doplatek zaměstnanci v nejbližším možném termínu, nejpozději vždy ke konci vyrovnávacího období, které činí vždy jeden rok, případně ke konci pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, podle toho, která skutečnost nastane dříve.

Zaměstnavatel se zavazuje ke konci kalendářního roku 2020 provést zpětné zhodnocení situace, zejm. počty zaměstnanců, kterých se skutečnost v předchozím odstavci přímo dotkla, výše dotčených



částek a zohlednění obecné efektivity tohoto postupu a podat o tomto zprávu odborové organizaci. Zaměstnavatel se rovněž zavazuje vyplatit příslušnému zaměstnanci dorovnání okamžitě, a to v případě, že o to dotčený zaměstnanec požádá a Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu při Univerzitě Hradec Králové tuto žádost schválí a proplacení zaměstnavateli doporučí.

Zaměstnavatel považuje toto prohlášení za účinné po dobu nezbytně nutnou, nejdéle však do 31. 12. 2021.

V Hradci Králové dne: 18. 9. 2020

Univerzita Hradec Králové
Rokitanského 62, 500 03 Hradec Králové
IČ: 62690094, DIČ: CZ62690094



prof. Ing. Kamil Kuča, Ph.D., rektor

Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu při Univerzitě Hradec Králové, zastoupená výborem, vzala na vědomí:

V Hradci Králové dne: 18. 9. 2020

VYSOKOŠKOLSKÝ ODBOROVÝ SVAZ
Základní odborová organizace 1844/1
při Univerzitě Hradec Králové
Rokitanského 62
500 03 HRADEC KRÁLOVÉ

Mgr. Josef Lounek, Ph.D., předseda