



### Změna Vnitřního mzdového předpisu UHK

#### Čl. 1

Nařízení vlády č. 464 ze dne 10.12.2003, které mění nařízení vlády č. 333/1993 Sb., stanovuje s účinností od 1.1. 2004 nové minimální mzdové tarify:

| <b>Tarifní stupeň</b> | <b>Mzdový tarif<br/>v Kč za měsíc</b> |
|-----------------------|---------------------------------------|
| <b>1</b>              | <b>6 700</b>                          |
| <b>2</b>              | <b>7 000</b>                          |
| <b>3</b>              | <b>7 300</b>                          |
| <b>4</b>              | <b>7 700</b>                          |
| <b>5</b>              | <b>8 200</b>                          |
| <b>6</b>              | <b>8 800</b>                          |
| <b>7</b>              | <b>9 500</b>                          |
| <b>8</b>              | <b>10 300</b>                         |
| <b>9</b>              | <b>11 200</b>                         |
| <b>10</b>             | <b>12 300</b>                         |
| <b>11</b>             | <b>13 600</b>                         |
| <b>12</b>             | <b>15 100</b>                         |

#### Čl. 2

V důsledku toho se mění příloha č. 1 - stupnice mzdových tarifů pro II. skupinu (THP, A, D) následovně:

II. Skupina - THP, A, D

| Mzdový stupeň | počet let zap. praxe | Mzdová třída |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |
|---------------|----------------------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|               |                      | 1            | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     |
| 1             | MINI<br>MZDA         | 6 700        | 7 000 | 7 300 | 7 700 | 8 200 | 8 800 | 9 500  | 10 300 | 11 200 | 12 300 | 13 600 | 15 100 |
| 2             | do 2 let             |              |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |
| 3             | do 4 let             |              |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |
| 4             | do 6 let             |              |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |
| 5             | do 9 let             |              |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |
| 6             | do 12 let            |              |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |
| 7             | do 15 let            |              |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        | 15 300 |
| 8             | do 19 let            |              |       |       |       |       |       |        |        |        | 12 500 | 14 000 | 15 900 |
| 9             | do 23 let            |              |       |       |       |       |       |        | 10 500 | 11 700 | 13 000 | 14 600 | 16 500 |
| 10            | do 27 let            |              |       |       |       |       | 8 900 | 9 800  | 10 900 | 12 100 | 13 500 | 15 200 | 17 200 |
| 11            | do 32 let            |              |       |       |       | 8 400 | 9 200 | 10 200 | 11 400 | 12 600 | 14 000 | 15 800 | 17 900 |
| 12            | nad 32 let           |              |       |       | 7 900 | 8 700 | 9 600 | 10 600 | 11 800 | 13 100 | 14 500 | 16 400 | 18 600 |

Čl. 3

Ukládám vedoucímu OMO ve spolupráci s fakultami a kolejiemi promítnout výše uvedené změny (bez změny osobního ohodnocení) k 1. lednu 2004 do mzdových dekretů jednotlivých zaměstnanců UHK.

V Hradci Králové dne 9. ledna 2004

Doc. RNDr. Jaroslava Mikulecká, CSc., v.r.

**Určeno:**

Všem vedoucím pracovníkům UHK