

Posuzování zdravotní způsobilosti k výkonu práce – pracovnělékařské služby

Tento rektorský výnos upravuje oblast pracovnělékařských služeb a stanoví povinnosti zaměstnavatele a zaměstnanců, jakož i uchazečů o zaměstnání, u nichž bylo rozhodnuto o přijetí do pracovního poměru nebo o uzavření dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Výnos se vydává na základě zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen *zákon*) a příslušných podzákonných norem, zejména vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., ve znění vyhlášky č. 79/2013 Sb. (dále jen *vyhláška*).

Výnos upravuje pravidla provádění vstupních a periodických lékařských prohlídek; ostatní druhy prohlídek jsou prováděny dle příslušných ustanovení vyhlášky.

Článek 1

Úvodní ustanovení

Pracovnělékařské služby mají v souladu s § 2 vyhlášky tyto formy:

- a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
- b) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, provádění školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem k první pomoci¹ a zpracování návrhu vybavení lékárny první pomoci pro zaměstnavatele;
- c) pravidelný dohled na pracovištích a v dalších zařízeních zaměstnavatele a nad výkonem práce.

Článek 2

Vstupní a periodické prohlídky

1. Pro výkon práce v rámci pracovněprávního vztahu s univerzitou je nezbytný kladný výsledek posouzení zdravotní způsobilosti, hodnotící zdravotní stav zaměstnance resp. uchazeče o zaměstnání v souvislosti s povahou práce, kterou má vykonávat. Bez zdravotního posouzení pozbývá zaměstnanec dle zákona zdravotní způsobilost a jeho nadřízený zaměstnanec nesmí připustit další výkon práce tohoto zaměstnance.
2. U prací konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti) platí povinnost absolvovat vstupní lékařskou prohlídku v souladu s ustanovením § 59 odst. 1 písm. b) bod 2 zákona.
3. Vstupní resp. periodické prohlídky provádí:
 - a) registrující praktický lékař pro zaměstnance v případě prací zařazených do nejnižší – první kategorie rizika,² nebo
 - b) smluvní lékař zaměstnavatele v ostatních případech.
4. Zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií rizika podle druhu jimi vykonávané práce uvádí, stejně jako z něj vyplývající frekvenci lékařských prohlídek, dokumentace bezpečnosti práce, jež je dostupná v elektronické verzi v univerzitním portálu.

¹ viz § 102 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

² dle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, a příslušných prováděcích předpisů



5. Náklady související se vstupní i periodickou prohlídkou hradí v místě prohlídky zaměstnanec resp. uchazeč o zaměstnání; zaměstnavatel je zaměstnanci posléze proplatí.³

Článek 3

Organizační zajištění

1. Osobní a mzdové oddělení (dále jen OMO) vede v systému Magion evidenci periodicity zdravotních prohlídek zaměstnanců, jejich kategorizaci dle vyhlášky a lékařské posudky s vyjádřením lékaře o zdravotní způsobilosti. Ve stanovených periodách OMO v předstihu informuje elektronickou popř. vnitřní poštou zaměstnance o nutnosti provedení lékařské prohlídky. Vždy přitom uvede druh a termín lékařské prohlídky, kterou má absolvovat, a současně předá zaměstnanci žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci.
2. Lékařský posudek s vyjádřením lékaře je zaměstnanec povinen předat OMO do pěti pracovních dnů od jeho vydání. Tento doklad bude založen do osobního spisu zaměstnance.
3. V případě, že je zaměstnanec shledán zdravotně nezpůsobilým, nastávají právní účinky takového posouzení dnem jeho prokazatelného předání OMO. OMO v takovém případě o této skutečnosti informuje do pěti pracovních dnů přímého nadřízeného. Nadřízený zaměstnanec je povinen při zařazování zaměstnanců k práci postupovat dle pokynů OMO podle závěrů lékařského posudku.
4. Absolvování periodických, mimořádných a výstupních prohlídek je možné absolvovat v pracovní době a považuje se za výkon práce.

Článek 4

Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Tímto se ruší rektorský výnos č. 1/2005, závodní preventivní péče.
2. Tento výnos vstupuje v platnost a účinnost dne 1. října 2013.
3. Pro účely aplikace tohoto výnosu se má za to, že lhůty pro stanovení periodických prohlídek se s účinností od 3. dubna 2013 řídí citovanou vyhláškou.
4. U pracovníků, kterým začala běžet lhůta pro absolvování periodické prohlídky před 3. dubnem 2013, vykonají tuto prohlídku tak, aby celková lhůta mezi oběma prohlídkami odpovídala nové právní úpravě.

Hradec Králové 19. září 2013

prof. RNDr. Josef Hynek, MBA, Ph.D., v.r.

³ Je proto nezbytné, aby příjmový doklad prokazující částku a druh úhrady uváděl jako plátce Univerzitu Hradec Králové. Tento doklad bude zaměstnanci po předání lékařského posudku OMO proplacen hlavní pokladnou.