

## **Administrace programu Erasmus na rektorátu UHK**

### **Článek I**

#### **Organizace výběru zaměstnanců na mobilitu typu „školení zaměstnanců“**

- 1) Výběrové řízení probíhá jednou ročně. V případě uvolnění dodatečných finančních zdrojů jsou osloveni nevybraní zájemci z výběrového řízení na daný akademický rok, případně je vyhlášeno dodatečné výběrové řízení. Kritéria výběrového řízení: předchozí účast na mobilitě, služební stáří, přínos mobility, finanční náročnost mobility, atp.
- 2) Opatření proti rušení mobilit ze strany zaměstnanců: vzhledem k velkému zájmu o tento typ mobility nejsou tato opatření stanovena. Mobilita je v takovém případě nabídnuta dalšímu zájemci.

### **Článek II**

#### **Realizace mobilit z partnerské univerzity – příjezdy**

- 1) Preference příjezdů v rámci Erasmus Week. Po individuální dohodě je možné zorganizovat i samostatné příjezdy.

### **Článek III**

#### **Závěrečná ustanovení**

- 1) Tento výnos nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

V Hradci Králové dne 15. ledna 2014

prof. RNDr. Josef Hynek, MBA, Ph.D. v.r.