

NAKLÁDÁNÍ S DUŠEVNÍM VLASTNICTVÍM NA UNIVERZITĚ HRADEC KRÁLOVÉ

Část I

Úvodní ustanovení

Článek 1

Předmět úpravy

1. Předmětem tohoto výnosu je (a) vymezení pojmu duševní vlastnictví na Univerzitě Hradec Králové (dále jen „UHK“), (b) stanovení práv a povinností souvisejících se vznikem, ohlášením, evidencí, ochranou, užíváním a komerčním využíváním práv k předmětům duševního vlastnictví a (c) upravit nakládání s výsledky výzkumu a vývoje na UHK.
2. Duševním vlastnictvím se rozumí výsledky činnosti, které původce – autor vytvořil při plnění úkolů plynoucích z jeho pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k UHK, příp. v rámci plnění studijních povinností. Může přitom jít o:
 - a. průmyslové vlastnictví,
 - b. duševní vlastnictví,
 - c. autorská díla.

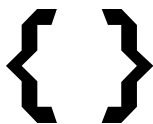
Článek 2

Definice pojmů

1. Pro účely tohoto výnosu jsou použity následující pojmy:

Průmyslové vlastnictví: výsledky duševní činnosti, které jsou nové a průmyslově (hospodářsky) využitelné. Jde o vynálezy, technická řešení chráněná užitným vzorem, průmyslové vzory, topografie polovodičových výrobků, zlepšovací návrhy, odrůdy rostlin, biotechnologické vynálezy, ochranné známky.

Ochrana předmětů průmyslového vlastnictví: realizovaná udělením (a udržováním) patentů či zápisem (a prodlužováním) užitných vzorů,



průmyslových vzorů, ochranných známek do rejstříku příslušného úřadu v ČR, nebo jinde na světě.

Vynález¹: technické řešení, které je nové, je výsledkem vynálezecké činnosti, je průmyslově využitelné a je možné použít ochrany patentem nebo užitným vzorem.

Podnikový vynález: vynález, který původce vytvořil při plnění úkolů plynoucích z jeho pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k UHK.

Patent: ochranný dokument, který se uděluje za účelem ochrany vynálezů. Majitel patentu má výlučné právo chráněný vynález využívat, poskytovat souhlas k využívání jiným osobám (např. licencí) a má právo převést patent na jinou osobu.

Užitný vzor²: forma ochrany pro technická řešení, která jsou nová, přesahují rámec pouhé odborné dovednosti a jsou průmyslově využitelná. Užitný vzor představuje nižší úroveň ochrany než patent.

Průmyslový vzor³: vzhled výrobku nebo jeho části spočívající zejména ve znacích linií, obrysů, barev, tvaru, struktury nebo materiálů výrobku samotného, nebo jeho zdobení.

Ochranná známka⁴: jakékoliv označení schopné grafického znázornění, zejména slova, včetně osobních jmen, barvy, kresby, písmena, číslice, tvar výrobku nebo jeho obal, pokud je toto označení způsobilé odlišit výrobky nebo služby jedné osoby od výrobků nebo služeb jiné osoby.

Zlepšovací návrh⁵: technické, výrobní nebo provozní zdokonalení, jakož i řešení problémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí, s nimiž má zlepšovatel právo nakládat.

Biotechnologický vynález⁶: vynález, který se týká (1) biologického materiálu, který je izolován ze svého přirozeného prostředí nebo vyráběn technickým postupem, i když se již v přírodě vyskytl, (2) rostlin nebo zvířat, není-li technická proveditelnost vynálezu omezena na určitou odrůdu rostlin nebo plemeno zvířete, nebo (3) mikrobiologického nebo jiného technického postupu a výrobku, jiného, než je rostlinná odrůda nebo zvířecí plemeno, získaného tímto způsobem.

Původce: jakákoliv fyzická osoba v pracovním poměru nebo jiném obdobném pracovněprávním vztahu k UHK, která se podílela na vytvoření předmětu

¹ Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, v aktuálním znění

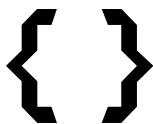
² Zákon č. 478/1992 Sb., o užitných vzorech, v aktuálním znění

³ Zákon č. 207/2000 Sb., o ochraně průmyslových vzorů a o změně zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích v aktuálním znění.

⁴ Zákon č. 441/2003 Sb., o ochranných známkách, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o ochranných známkách) v aktuálním znění.

⁵ Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, v aktuálním znění (§72-74)

⁶ Zákon č. 206/2000 Sb., o ochraně biotechnologických vynálezů, v aktuálním znění.



duševního vlastnictví (tj. zaměstnanec UHK – akademický i neakademický pracovník, ale také např. hostující profesor, hostující odborný asistent nebo jiná osoba, která dočasně pracuje nebo provádí výzkum na UHK). Jako původce je v tomto výnosu společně označována také celá skupina spolupůvodců daného výsledku výzkumu a vývoje.

Spolupůvodce: jakákoliv fyzická osoba v pracovním poměru nebo jiném obdobném pracovněprávním vztahu k UHK, která se podílela na vytvoření předmětu duševního vlastnictví ve stanoveném podílu, tzn. v případě, že se na vytvoření předmětu duševního vlastnictví podílelo více osob, případně také více organizací.

Nabyvatel: subjekt (fyzická nebo právnická osoba), který získá právo k duševnímu vlastnictví UHK na základě smlouvy uzavřené s UHK.

Duševní vlastnictví chráněné občanským zákoníkem⁷: duševní vlastnictví, které nelze chránit zápisem do určitého rejstříku a současně není ani autorským dílem, zahrnuje nezapsaná označení, obchodní tajemství, důvěrné informace, know-how.

Práva autorská⁸: zahrnují práva k dílům literárním, jiným uměleckým nebo vědeckým.

Autor: fyzická osoba, která dílo vytvořila; v případě díla souborného jako celku též fyzická osoba, která je tvůrčím způsobem vybrala nebo uspořádala.

Autorské dílo (dílo): dílo literární, umělecké a vědecké, které je jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a je vyjádřeno v jakékoli objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické, trvale nebo dočasně, bez ohledu na jeho rozsah, účel nebo význam. Obvykle se jedná o díla literární, fotografická, audiovizuální, kinematografická, kartografická. Autorským dílem jsou také databáze a software.

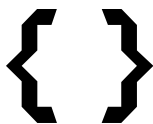
Zaměstnanecké dílo: dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu k UHK. Za zaměstnanecké dílo se považuje i kolektivní dílo, tj. dílo, na jehož tvorbě se podílí více autorů, které je vytvářeno z podnětu a pod vedením UHK a uváděno na veřejnost pod jejím jménem, přičemž příspěvky zahrnuté do takového díla nejsou schopny samostatného užití.

Školní dílo: dílo, které student UHK vytvořil ke splnění studijních povinností. Za školní dílo se obdobně považuje rovněž dílo vytvořené účastníkem celoživotního vzdělávání.

Know-how: soubor poznatků, dovedností, zkušeností a zručností výrobní, technické, provozní, obchodní, vědecké, výzkumné nebo jiné povahy, které nejsou

⁷ Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v aktuálním znění

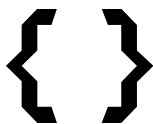
⁸ zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) v aktuálním znění



všeobecně známé nebo dostupné, jsou podstatné, popsitelné (tzn. existují v objektivně vnímatelné podobě), a jsou komerčně využitelné.

Obchodní tajemství⁹: tvoří konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí s univerzitou. Za obchodní tajemství se zejména považují projekty a výsledky výzkumu, vývoje, technického rozvoje, podnikatelský záměr, obchodní nebo výrobní plán, obchodní nebo reklamní strategie nebo další záměry; zásady cenotvorby včetně kalkulace cen a rozpočtování; zásady licenční politiky ve věcech práv průmyslového nebo jiného duševního vlastnictví, jakož i zásady jiné smluvní politiky; zásady bezpečnostní politiky ochrany majetku a osob, jakož i osobních údajů; přihláška předmětu průmyslového vlastnictví k zápisu do příslušného veřejného rejstříku včetně příloh a podkladů, jakož i jakákoliv související dokumentace či jiné informace, což se týká i doby před podáním takové přihlášky; konstrukční, technologická nebo jiná výrobně technická dokumentace, jako např. konstrukční výkres, kusovník, specifikace dílů, technologický postup, receptura apod.; vědecko-výzkumná, projektová, inženýrská, analytická nebo konzultační dokumentace; pevnostní a technologický výpočet strojního dílu nebo přístroje; prototyp, trojrozměrný model, vzorek nebo ukázka či zkouška služby; návod výroby výrobku nebo poskytování služeb; technická předloha nebo výkres výrobku či rozpis služeb; technická zpráva k výrobkům, službám, přístrojům, výsledkům vědy, výzkumu nebo vývoje včetně zprávy laboratorní a výsledky typizační a normalizační činnosti; podnikový vynález nebo jiné podnikové řešení, zaměstnanecký (podnikový) průmyslový vzor či jiný takový předmět průmyslového vlastnictví bez ohledu na jeho způsobilost k zápisu do příslušného rejstříku; zlepšovací návrh; zaměstnanecký počítačový program, fotografie nebo databáze či jiný předmět práva autorského nebo práv souvisejících s právem autorským včetně problémové analýzy, programové analýzy a jiné případné dokumentace a zdrojový text zaměstnaneckého počítačového programu.

⁹ § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v aktuálním znění



Část II

Duševní vlastnictví UHK

Článek 3

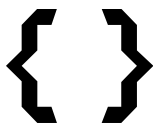
Nakládání s duševním vlastnictvím

UHK nakládá s výsledky výzkumu a vývoje dle níže popsaného postupu. Každý zaměstnanec, který v souvislosti s výkonem práce a platnou pracovní náplní vynalezne nové, nebo zlepší existující technické řešení, objeví nové skutečnosti, inovuje, vylepší pracovní postup, přístroj, nástroj, nebo se na vzniku takového výsledku podílí, je povinen postupovat dle postupu popsaného v článku 4 a je považován za původce. Kompetence a povinnosti jednotlivých účastníků popisuje příloha č. 3 tohoto výnosu.

Článek 4

Proces nakládání s duševním vlastnictvím

1. Původce má povinnost oznámit vznik výsledku výzkumu a vývoje prostřednictvím úplně, výstižně a srozumitelně vyplněného formuláře Oznámení o výsledku výzkumu a vývoje dle přílohy č. 1 (dále jen „Oznámení“) tohoto výnosu a vhodných příloh, které osvětlují oznamovaný výsledek. Kompletní oznámení předá a podstatu výsledku vysvětlí vedoucímu Centra transferu biomedicínských technologií (dále jen „CTBT“) nebo odbornému specialistovi CTBT.
2. Vedoucí CTBT nebo odborný specialista CTBT provede formální a věcnou kontrolu Oznámení a potvrdí původci přijetí Oznámení nebo jej vyzve k doplnění či vysvětlení a sjedná s původcem harmonogram předání doplňujících podkladů. Vedoucí CTBT nebo odborný specialista CTBT potvrdí přijetí Oznámení po dodání uspokojivě objasňujících výkladů. Od okamžiku potvrzení přijetí Oznámení, začíná běžet lhůta tří měsíců, do kterých se organizace vyjádří k oznámenému výsledku. CTBT vyrozumí Referát vědy a zahraničních styků (dále jen „RVZS“) UHK o podaném a přijatém Oznámení. RVZS zapíše Oznámení do Deníku nabídek duševního vlastnictví (dále jen „Deník“) a přidělí Oznámení evidenční číslo.
3. Vedoucí CTBT nebo odborný specialista CTBT projedná Oznámení s prorektorem pro tvůrčí činnost a vnější vztahy UHK, který následně jmenuje a svolá Hodnotící komisi duševního vlastnictví (dále jen „Komise“) a pověří CTBT zpracováním podkladů pro zasedání Komise. CTBT připraví podklady pro jednání Komise.

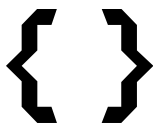


4. Komise posoudí kvality oznámeného výsledku a následně doporučí uplatnit či zamítnout práva k danému výsledku. V případě doporučení k uplatnění práv navrhne také vhodnou formu ochrany duševního vlastnictví a výši odměny původci za uplatnění práva. Svá doporučení a návrh předá rektorovi UHK k závěrečnému rozhodnutí.
5. Rektor UHK rozhodne do 3 měsíců od potvrzení přijetí Oznámení, zda UHK uplatní práva k danému výsledku a o vhodné formě ochrany duševního vlastnictví. Rektor UHK, v případě uplatnění práva, pověří prorektora pro tvůrčí činnost a vnější vztahy UHK zahájením aktivit přípravy a provádění komercializace. V případě zlepšovacího návrhu, rozhodne rektor UHK do 2 měsíců. Vedoucí RVZS UHK oznámí původci rozhodnutí rektora UHK a provede o tomto rozhodnutí zápis do Deníku.
6. Prorektor pro tvůrčí činnost a vnější vztahy UHK společně s náměstkem pro strategické řízení a rozvoj Fakultní nemocnice Hradec Králové svolává Radu pro komercializaci (dále jen „Rada“) a pověří CTBT zpracováním podkladů pro zasedání Rady. CTBT připraví podklady pro jednání Rady obvykle formou komercializačního projektu. Rada je společným orgánem Univerzity Hradec Králové a FN HK.
7. Rada stanovuje postup a další parametry přípravy a provádění komercializace za odborné podpory CTBT a dále řídí provádění komercializace v rámci svých kompetencí.
8. Rektor UHK průběžně na výzvu Rady rozhoduje o zásadních krocích a financování aktivit komercializace, případně o zastavení aktivit komercializace. V případě zastavení aktivit komercializace, pověří ředitel Rektor UHK CTBT projednáním podmínek a vypracováním cenové nabídky na převod a odprodej duševního vlastnictví původcům, projeví-li o tento převod zájem.

Článek 5

Autorské dílo

1. Univerzita Hradec Králové ke své činnosti využívá zejména díla literární a díla vědecká, fotografická, audiovizuální, kinematografická, kartografická; za dílo dle autorského práva je považován též počítačový program. Soubornými díly jsou např. sborníky, časopisy, výstavy, databáze, počítačové programy atd.
2. K autorským dílům je přístupováno dle obecných ustanovení zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) v aktuálním znění.
3. Nemí-li sjednáno jinak, UHK jako zaměstnavatel vykonává svým jménem a na svůj účet autorova majetková práva k dílu, které autor vytvořil ke splnění svých



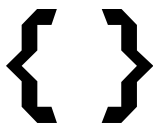
povinností vyplývajících z pracovněprávního či obdobného vztahu k zaměstnavateli. Zaměstnavatel může právo výkonu podle tohoto odstavce postoupit třetí osobě pouze se svolením autora.

4. Výkon majetkových práv k zaměstnaneckému dílu spočívá v následujícím:
 - UHK může dílo zveřejnit, upravit, zpracovat včetně překladu, spojit s jiným dílem, zařadit do díla souborného i uvádět na veřejnost pod jménem UHK.
 - UHK může udělit licenci s i bez práva sublicence jiným subjektům.
 - Dále může dokončit nehotové zaměstnanecké dílo pro případ, že bude autor i po písemné výzvě k dodatečnému plnění v prodlení s vytvořením/ dokončením zaměstnaneckého díla anebo zanikne-li jeho závazek dokončit takové dílo pro nemožnost plnění nebo smrtí.
 - Autor zaměstnaneckého díla má vůči UHK právo na přiměřenou dodatečnou odměnu, jestliže se mzda nebo jiná odměna dostane do zjevného nepoměru k zisku z využití práv k zaměstnaneckému dílu.
 - Úpravu vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dle bodu 1. až 3. tohoto článku lze smlouvou sjednat odchýlně, tj. např., že zaměstnanec-autor může dílo vydat vlastním nákladem nebo zaměstnavatel poskytne zaměstnanci-autorovi licenci s právem poskytovatele podlicence apod.
 - Pokud UHK majetková práva k zaměstnaneckému dílu nevykonává vůbec, nebo je vykonává nedostatečně, má autor právo požádat, aby mu zaměstnavatel udělil licenci za obvyklých podmínek, pokud na straně zaměstnavatele neexistuje závažný důvod pro její odmítnutí.
5. Autorova osobnostní práva k zaměstnaneckému dílu zůstávají nedotčena.

Článek 6

Školní dílo

1. Školním dílem je dílo požívající ochranu autorského zákona vytvořené studentem ke splnění jeho studijních povinností vyplývajících z jeho právního vztahu k UHK. Jedná se zejména o práce diplomové, bakalářské, disertační, seminární a obdobné, počítačové programy apod.
2. K přechodu majetkových práv na univerzitu přímo ze zákona nedochází s výjimkou práv vyplývajících dle zvláštního právního předpisu (§ 47b zák. č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů).
3. Univerzita má ze zákona právo užít školní dílo nevýdělečně ke své vnitřní potřebě.
4. Univerzita má právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla za obvyklých podmínek.



5. Odpírá-li student-autor bez závažného důvodu udělit svolení k užívání díla (poskytnout licenci), může se univerzita domáhat u soudu, který může svým rozhodnutím nahradit chybějící projev vůle autora.
6. Pokud nedojde mezi univerzitou a studentem – autorem k jiné dohodě, může student - autor své dílo užívat nebo poskytnout licenci někomu jinému. Nesmí to však být v rozporu s oprávněnými zájmy univerzity.
7. Jestliže studentu – autorovi školního díla vzniknou z užívání díla či poskytnutí licence příjmy, je univerzita oprávněna požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které jí vznikly na vytvoření díla.

Článek 7

Ocenění duševního vlastnictví

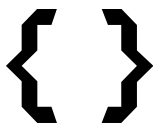
1. Podmínkou pro zařazení duševního vlastnictví do účetní evidence jsou následující tři nezbytné úkony: a) uvedení majetku do stavu způsobilého k užívání, b) rozhodnutí rektora UHK o tom, že bude daný majetek určen k obchodování a c) jeho ocenění.
2. CTBT zajistí ocenění duševního vlastnictví ve spolupráci s ekonomickým úsekem UHK.
3. CTBT zajistí, aby veškeré duševní vlastnictví vzniklé v UHK a které je určeno k obchodování, bylo na základě ocenění zaneseno v souladu s příslušnými pravidly do účetní evidence nehmotného majetku UHK.

Článek 8

Odměna původce

Původce, na jehož duševní vlastnictví uplatnila UHK právo, má nárok na přiměřenou odměnu. Minimální výše odměny v případě průmyslového vlastnictví je stanovena na 10.000 Kč. Odměna se rozdělí mezi případné spolupůvodce dle podílu duševního vkladu jednotlivých spolupůvodců.

1. Původci náleží další odměna z uzavřené licenční smlouvy nebo z prodeje duševního vlastnictví.
2. Odměny plynoucí z licenční smlouvy nebo z prodeje duševního vlastnictví jsou pak původci vyplaceny bez zbytečného prodlení po převedení plateb od obchodního partnera na účet UHK.
3. Výpočet výše odměny z čistého výnosu z uzavřené licenční smlouvy či z prodeje duševního vlastnictví stanovuje tabulka uvedená v příloze č. 2 tohoto výnosu.



Odměna se rozdělí mezi spolupůvodce dle podílu duševního vkladu jednotlivých spolupůvodců.

4. Čistým výnosem je, pro účely této směrnice, příjem UHK plynoucí z daného předmětu duševního vlastnictví upravený o přímé náklady na komercializaci (zajištění formální a smluvní ochrany, právní služby, obchodní a marketingové analýzy a služby, rešerše, řízení a realizaci aktivit komercializace prostřednictvím CTBT atp.)
5. Část čistého výnosu UHK, tj. čistého výnosu po odečtení odměny původce dle odstavců 4. a 5. tohoto bodu směrnice, bude vyčleněna pro účely krytí výdajů na zajištění vhodné patentové ochrany, její udržování a přípravu a realizaci aktivit komercializace dalších výsledků výzkumu a vývoje. Nestanoví-li rektor UHK jinak, bude čistý výnos UHK rozdělen tak, že 15 % připadne fakultě, ústavu nebo samostatnému oddělení, které se na vzniku výsledku podílelo a zbývající část bude využita k financování orientovaného výzkumu a vývoje či inovací, zejména pak ke komercializaci výsledků výzkumu a vývoje a inovací. Na cílené využívání výsledků výzkumu prostřednictvím transferu technologií je z pravidla vyčleněno alespoň 40 % z čistého výnosu UHK.

Článek 9

Ochrana informací o duševním vlastnictví

1. Veškeré informace o duševním vlastnictví, jež upravuje tento výnos, jsou považovány za obchodní tajemství a důvěrné. Oznámení o výsledcích výzkumu a vývoje, zápisy z jednání Komise, doporučení Komise, posudek CTBT jsou považovány za obchodní tajemství a důvěrné.
2. Třetím osobám mohou být související informace, celé dokumenty či jejich části sdělovány pouze tehdy, je-li jejich ochrana smluvně zajištěna.
3. Komise po dohodě s původcem může formou písemného zápisu podepsaného členy komise a původcem rozhodnout o jiném způsobu nakládání s uvedenými dokumenty a informacemi.
4. Všichni zaměstnanci, jež se účastní vědecké práce, výzkumu a vývoje, jsou poučeni svým nadřízeným o povinnostech vyplývajících ze zákonné úpravy ochrany duševního vlastnictví a obchodního tajemství UHK, souvisejících s vytvořením vynálezu či obdobného inovativního řešení a možných následcích porušení zákonných povinností zaměstnance. Poučení zaměstnanci stvrdí podpisem, že byli seznámeni s nejdůležitějšími souvisejícími ustanoveními občanského zákoníku, zákona o vynálezech a zlepšovacích návrzích a zákoníku práce a takto podepsané poučení je přiloženo k uzavřené pracovní smlouvě. Uvedené poučení je přílohou č. 4 tohoto výnosu.

Článek 10

Závěrečná ustanovení

Tento výnos nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání.

V Hradci Králové dne 18. února 2014

prof. RNDr. Josef Hynek, MBA, Ph.D., v.r.

Přílohy

Příloha č. 1: Oznámení o výsledku výzkumu a vývoje

Příloha č. 2: Výše podílu na výnosu plynoucího z výzkumu a vývoje

Příloha č. 3: Kompetence a povinnosti účastníků procesu nakládání s výsledky výzkumu a vývoje

Příloha č. 4: Poučení zaměstnanců působících ve výzkumu a vývoji

OZNÁMENÍ O VÝSLEDKU VÝZKUMU A VÝVOJE		
	Vyplní původce	Poznámky CTBT
1. Název výsledku:		
2. Obor výsledku:		
3. Původce a spolupůvodci, podíl duševního vkladu každého spolupůvodce:		
4. Kontaktní osoba oprávněná jednat za spolupůvodce:		
5. Popis výsledku:		
6. Popis provedené výzkumné a vědecké práce na výsledku včetně informací o čase a místě dosažení výsledku:		
7. Výhody výsledku oproti dosavadnímu stavu:		
8. Nevýhody výsledku oproti dosavadnímu stavu:		
9. Potenciální využití (v jakých oblastech? kým? poptávka?)		
10. Pokud byl výsledek zveřejněn, jak a kdy k tomu došlo?		
11. Prokázání novosti:		
12. Přípravenost k použití (jaké kroky je třeba učinit k užití v praxi? Jaký bude navazující výzkum a vývoj?):		

13. Navrhovaný způsob ochrany či smluvního využití a znaky nového řešení, které mají být chráněny či využívány:		
14. Související projekt (pokud byla poskytnuta dotace či podpora)		
15. Přikládání podpůrné materiály (texty, kresby, grafy, výkresy, data o výkonu, zprávy, dohoda mezi spolupůvodci)		
16. Jakou podobu má dokumentace výsledku a kde je uložena?		

Jméno a podpis předávajícího:

Převzal vedoucí CTBT případně odborný specialista dne:

Jméno a podpis přebírajícího:

Datum projednání Komisí:

Datum vyjádření rektora:

Vyjádření rektora:

Uplatnit/Neuplatnit právo na duševní vlastnictví

VÝŠE PODÍLU NA VÝNOSU PLYNOUCÍHO Z VÝZKUMU A VÝVOJE		
Čisté výnosy*	UHK	Původce
Do 1 mil. Kč	30 %	70 %
Od 1 mil. Kč do 5 mil. Kč	300 tis. Kč + 55 % z části nad 1 mil. Kč	700 tis. Kč + 45 % z části nad 1 mil. Kč
Nad 5 mil. Kč	2,5 mil. Kč + 65 % z části nad 5 mil. Kč	2,5 mil Kč + 35 % z části nad 5 mil. Kč
<p>* Čistým výnosem je, pro účely této směrnice, příjem UHK plynoucí z daného předmětu duševního vlastnictví upravený o přímé náklady na komercializaci (zajištění formální a smluvní ochrany, právní služby, obchodní a marketingové analýzy a služby, rešerše, řízení a realizaci aktivit komercializace prostřednictvím CTBT atp.)</p>		

KOMPETENCE A POVINNOSTI ÚČASTNÍKŮ PROCESU NAKLÁDÁNÍ S VÝSLEDKY VÝZKUMU A VÝVOJE

Prorektor pro tvůrčí činnost a vnější vztahy

1. Činnosti spojené s ochranou duševního vlastnictví ve UHK spadají do kompetence prorektora pro tvůrčí činnost a vnější vztahy aniž by tím byly dotčeny povinnosti ostatních osob stanovené právními předpisy.
2. Prorektor pro tvůrčí činnost a vnější vztahy a rozvoj jmenuje a svolává Hodnotící komisi duševního vlastnictví (dále jen „Komise“). Dále svolává Radu pro komercializaci (dále jen „Radu“) společně s náměstkem pro strategické řízení a rozvoj Fakultní nemocnice Hradec Králové.

Centrum transferu biomedicínských technologií

3. Výkonným pracovištěm, jež zajišťuje ochranu duševního vlastnictví a provádění všech určených aktivit nezbytných pro celý proces komercializace se stanovuje Centrum transferu biomedicínských technologií (dále jen „CTBT“), jež je společným pracovištěm s Fakultní nemocnicí Hradec Králové. CTBT zejména provádí evidenci informací o duševním vlastnictví, příjem, analýzu a vyhodnocení duševního vlastnictví, a sestavuje doporučení vhodného způsobu ochrany Komisi. CTBT dále provádí sestavování konkrétních analýz, plánů, doporučení, navrhuje vhodný způsob komercializace výsledků výzkumu a vývoje, určuje finanční plán, termíny, hlavní milníky cílených aktivit a sestavuje reporty komercializace pro Radu. CTBT navrhuje a doporučuje Komisi, Radě a rektorovi UHK vhodné zdroje krytí a financování ochrany duševního vlastnictví a aktivit komercializace. Následně, na základě pověření Rady a Komise provádí samotné stanovené úkony vedoucí k ochraně a komerčnímu využití duševního vlastnictví, jejich řízení a monitorování. CTBT spolupracuje s Referátem vědy a zahraničních styků. CTBT průběžně informuje prorektora pro tvůrčí činnost a vnější vztahy a Radu prostřednictvím monitorovacích zpráv. CTBT dává podnět ke svolání Rady.
4. Všichni zapojení zaměstnanci CTBT musí mít uzavřenu Dohodou o mlčenlivosti, ochraně informací a zákazu jejich zneužití.
5. Vedoucí CTBT nebo odborný specialista CTBT projednává předmět oznámeného výsledku výzkumu a vývoje s prorektorem pro tvůrčí činnost a vnější vztahy, který následně svolá Komisi.
6. Vedoucí CTBT nebo odborný specialista CTBT projednává předmět výsledku výzkumu, na který UHK uplatnila právo rozhodnutím rektora UHK, s náměstkem pro strategické řízení a rozvoj, který následně svolá Radu.

Referát vědy a zahraničních styků

7. Referát vědy a zahraničních styků (dále jen „RVZS“) je administrativním pracovištěm uvnitř UHK pověřený interní evidencí předmětů duševního vlastnictví. Vede Deník nabídek duševního vlastnictví (dále jen „Deník“) a přiděluje evidenční číslo každé předané nabídce. Spolupracuje s CTBT při ochraně a komercializaci výsledků výzkumu a vývoje. RVZS předává informace o Oznamovaných výsledcích vedoucímu ekonomického úseku UHK. RVZS zabezpečuje administrativní práce ve spolupráci s původcem, vedoucím pracoviště a komisí vede centrální evidenci předmětů průmyslového vlastnictví, zabezpečuje administrativní činnost související s vynálezeckou a zlepšovatelkou činností na univerzitě, ve spolupráci s CTBT zajišťuje za univerzitu řízení o předmětu průmyslového vlastnictví podáním přihlášky k zápisu do příslušného rejstříku, ve spolupráci s CTBT zajišťuje ochranu a využívání předmětů průmyslového vlastnictví vůči třetím osobám a zastupuje univerzitu před Úřadem průmyslového vlastnictví v Praze, ve spolupráci s CTBT nabízí využití chráněného předmětu průmyslového vlastnictví dalším pracovištím univerzity a ke komerčnímu využití dalšími subjekty mimo univerzitu. V případě uplatnění práv k duševnímu vlastnictví připravuje ve spolupráci s CTBT Smlouvu o uplatnění práva k předmětu duševního vlastnictví mezi původcem a UHK.
8. Všichni zapojení zaměstnanci RVZS musí mít uzavřenu Dohodou o mlčenlivosti, ochraně informací a zákazu jejich zneužití.
9. Vedoucí RVZS oficiálně sděluje rozhodnutí rektora původcům.

Hodnotící komise duševního vlastnictví

10. Komise posuzuje výsledky výzkumu a vývoje z hlediska významu pro UHK a navrhuje vhodnou formu ochrany duševního vlastnictví, nebo navrhne neuplatnit práva k příslušnému výsledku, nebo rozhodnout o uplatnění práv, ale výsledek zpracovávat a rozvíjet bez právní ochrany (obchodní tajemství, know-how atp.). Komise dále navrhuje výši odměny pro původce za uplatnění práva k příslušnému výsledku. Komise má povinnost sestavit návrh do 70 dnů od předání kompletního Oznamení o výsledku výzkumu a vývoje. Komise předává návrh rektorovi UHK prostřednictvím CTBT.
11. Komise má tyto stálé členy: prorektora pro vnější vztahy a tvůrčí činnost, proděkany fakult UHK pověřené řízením vědecké činnosti, pověřená osoba RVZS a vedoucího CTBT. Další členy jmenuje prorektor pro vnější vztahy a tvůrčí činnost, obvykle vedoucího katedry, kde související výzkumná činnost probíhá, garanta oboru, určeného specialistu CTBT a další odborníky na danou problematiku.

12. Všichni členové Komise uzavřou s UHK Dohodu o mlčenlivosti, ochraně informací a zákazu jejich zneužití.

Rada pro komercializaci

13. Rada stanovuje a doporučuje přijetí, pokračování a ukončení komercializace a schvaluje využití finančních prostředků na určené aktivity.
14. Rada má sedm členů, z toho tři stálé členy: prorektora pro tvůrčí činnost a vnější vztahy UHK, náměstka ředitele pro strategické řízení a rozvoj Fakultní nemocnice Hradec Králové a vedoucího CTBT. Další členy jmenuje rektor UHK a to vždy tak, že alespoň 50 % všech členů tvoří zástupci aplikační sféry a finanční sféry, obvykle z oborově příbuzných technologických a výrobních firem a potenciálních investorů.
15. Všichni členové Rady uzavřou s UHK Dohodu o mlčenlivosti, ochraně informací a zákazu jejich zneužití.
16. Každý člen Rady, po tom, co mu jsou sděleny informace o konkrétním řešení výsledku výzkumu nebo kdykoliv následně, svědomitě zváží, zda je schopen působit jako nezávislý a nepodjatý člen komise. V případě, že je některý člen podjatý k určitému výsledku výzkumu, je povinen toto neprodleně oznámit ostatním členům Rady a v daném konkrétním případě a od okamžiku, kdy se tento člen cítí podjatý, může k řešení výsledku pouze poskytovat doplňující informace, nesmí se však účastnit rozhodování a hlasování o tomto řešení výsledku.
17. Rada je svolávána ad hoc k posouzení nových výsledků výzkumu, k rozhodování o klíčových úkonech prováděných CTBT a jednou ročně za účelem posouzení udržování či upuštění od udržování udělených patentů, užitných a průmyslových vzorů, ochranných známek atp. s ohledem na komerční využití a získávání finančních prostředků za ohodnocení bodů z vědecké činnosti (RIV). Ad hoc zasedání jsou přednostně prováděna formou elektronické komunikace.

Rektor UHK

18. Rektor UHK schvaluje vhodnou formu ochrany duševního vlastnictví na základě návrhu Komise. Rektor UHK má povinnost se k návrhu vyjádřit písemně do 3 měsíců od předání kompletního Oznámení o výsledku výzkumu a vývoje. V případě, že rektor UHK rozhodne o uplatnění práva na výsledek výzkumu a vývoje a rozhodne o zajištění jakékoliv formy právní ochrany, potom je tento majetek od okamžiku uplatnění práva určen k obchodování, pro účely ocenění a dalšího nakládání s duševním vlastnictvím.

19. Rektor UHK schvaluje zahájení, ukončení, postup, rozpočet a další parametry postupu komercializace na základě návrhu Rady.
20. Rektor UHK stanoví zdroje krytí výdajů spojených s právními úkony při řešení ochrany duševního vlastnictví, s podáním přihlášky a následnými správními a udržovacími poplatky na zajištění zvolené ochrany vytvořeného duševního vlastnictví.
21. Rektor UHK stanoví zdroje krytí výdajů k provádění aktivit komercializace a přípravy komercializace (vč. aktivit ve fázi ověřování a zvyšování komerčního významu výsledku výzkumu).
22. Rektor UHK jmenuje Radu pro komercializaci (dále jen „Radu“) na základě společného návrhu prorektora pro tvůrčí činnost a vnější vztahy Univerzity Hradec Králové a náměstka pro strategické řízení a rozvoj FN HK.

Původce, autor

23. Původce je povinen neprodleně písemně oznámit výsledky své výzkumné, vývojové či inovační činnosti, o kterých usuzuje, že mají potenciál komerčního využití a splňují podmínky stanovené zákonem pro některý z typů ochrany (vynález, užitný vzor, průmyslový vzor, biotechnologický vynález, obchodní tajemství, stručný popis je uveden v článku 2 Definice pojmů) duševního vlastnictví vedoucímu CTBT nebo odbornému specialistovi CTBT. Oznámení provede prostřednictvím vzorového formuláře – přílohy č. 1 tohoto výnosu.
24. Původce je povinen zachovávat důsledně zásady mlčenlivosti stanovené tímto výnosem v článku 6. Výsledek výzkumu a vývoje je považován za součást obchodního tajemství UHK a za utajovanou skutečnost. Do rozhodnutí Rektora o dalším postupu, resp. do podání žádosti o patent či o obdobnou právní ochranu dosaženého výsledku nesmí původce ani jiná o výsledku informovaná osoba zveřejnit či předat související informace jiným osobám, které nejsou vázány v dané věci mlčenlivostí. Původce může v omezeném rozsahu, po konzultaci s pracovníky CTBT, informovat o rámcových přínosech výsledku, nesmí však informovat o jeho technických parametrech, složení, výrobních postupech atp. bez výslovného souhlasu přiděleného odborného specialisty CTBT.
25. Oznámení a podklady musí obsahovat zejména název předmětu průmyslového vlastnictví, jeho popis, obor, kterého se týká, vysvětlení podstaty, výhody či nevýhody oproti dosavadnímu stavu, příklady uskutečnění, prokázání novosti a využitelnosti daného předmětu, v čem spočívala zaměstnancova činnost, jejímž výsledkem je daný předmět

průmyslového vlastnictví a možné návrhy smluvního využití výsledků činnosti.

26. Původce je povinen na vyžádání CTBT a RVZS s pracovníky tohoto centra a referátu aktivně a účelně spolupracovat v průběhu analýzy předloženého výsledku, v průběhu zabezpečování ochrany průmyslového vlastnictví a při využívání předmětu chráněného duševního vlastnictví.

27. V případě, že si pracoviště původce nebo původce výslovně vyžádá spolupráci s externím patentovým zástupcem nad rámec doporučení CTBT, podílí se toto pracoviště nebo původce na nákladech na patentového zástupce částkou 25 % celkových nákladů fakturovaných patentovým zástupcem.

Právník UHK

28. Právník UHK poskytne na vyžádání podrobnější výklad autorského zákona, zákonů vztahujících se k průmyslovým právům, obchodního zákoníku, případně připraví licenční smlouvy, nebo smlouvy na vytvoření díla na objednávku či další související smlouvy.

Vedoucí zaměstnanci UHK

29. Všichni vedoucí zaměstnanci jsou povinni zajistit v rámci pracovních smluv, dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce nebo jiným způsobem, např. popisem pracovní náplně, písemným pokynem nebo zadáním úkolu, schopnost zaměstnavatele prokázat a doložit, že vznikající díla a předměty duševního vlastnictví jsou zaměstnanecká díla, tj. díla ke splnění povinností vyplývajících z pracovního poměru, a že zaměstnanec plnil takové tvůrčí úkoly.

30. U zaměstnanců, kteří nemají popis pracovní činnosti, a z pracovní smlouvy tvůrčí činnost výslovně nevyplývá, lze uplatňovat práva zaměstnavatele k jimi vyhotoveným dílům pouze v případě, že jím takový úkol byl uložen písemným pokynem nadřízeného zaměstnance. V případě pochybnosti, zda lze takový úkol uložit nadřízeným zaměstnancem, je oprávněn rozhodnout zaměstnanec oprávněný k uzavírání pracovních smluv (rektor, děkan, kvestor). Vedoucí zaměstnanci jsou povinni tuto situaci konzultovat s pracovníky oprávněnými k uzavírání pracovních smluv.

31. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni sledovat vznik zaměstnaneckých děl na jimi řízených pracovištích univerzity a dbát, aby byla vůči nim řádně vykonávána majetková práva. Pokud UHK majetková práva k zaměstnaneckému dílu nevykonává vůbec, nebo je vykonává nedostatečně, má autor právo požádat, aby mu zaměstnavatel udělil licenci za obvyklých

podmínek, pokud na straně zaměstnavatele neexistuje závažný důvod pro její odmítnutí.

32. Vedoucí zaměstnanec pracovníka, který se účastní vědy a výzkumu, je povinen poučit takového pracovníka o povinnostech vyplývajících ze zákonné úpravy ochrany duševního vlastnictví a obchodního tajemství UHK a související s vytvořením vynálezu či obdobného inovativního řešení a možných následcích porušení zákonných povinností zaměstnance. Vedoucí zaměstnanec zajistí, aby poučený zaměstnanec podepsal písemné poučení, jež je přílohou č. 5 této směrnice a zajistí zařazení tohoto poučení do složky zaměstnance k pracovní smlouvě na personálním oddělení.

POUČENÍ ZAMĚSTNANCE, JEŽ SE ÚČASTNÍ VĚDY A VÝZKUMU

Zaměstnanec, [jméno, příjmení, tituly], bytem/bydlištěm [adresa trvalého bydliště], byl seznámen a rozumí následujícím ustanovením zákonné úpravy povinností zaměstnanců ve vztahu k duševnímu vlastnictví Univerzity Hradec Králové (dále jen „UHK“), ochraně obchodního tajemství UHK a jeho smluvních partnerů, a souvisejícími dopady případného porušení níže uvedených zákonných ustanovení:

Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

1. definuje v § 504 termín obchodní tajemství:

„Obchodní tajemství tvoří konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí se závodem a jejichž vlastník zajišťuje ve svém zájmu odpovídajícím způsobem jejich utajení.“

2. dále v § 2985 uvádí, co je považováno za porušení obchodního tajemství:

„Porušením obchodního tajemství je jednání, jímž jednajíc jině osobě neoprávněně sdělí, zpřístupní, pro sebe nebo pro jiného využije obchodní tajemství, které může být využito v soutěži a o němž se dověděl

a) tím, že mu tajemství bylo svěřeno nebo jinak se stalo přístupným na základě jeho pracovního poměru k soutěžiteli nebo na základě jiného vztahu k němu, popřípadě v rámci výkonu funkce, k níž byl soudem nebo jiným orgánem povolán, nebo

b) vlastním nebo cizím jednáním přičícím se zákonu.“

Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích

3. stanovuje v § 9 povinnosti původce ve vztahu k zaměstnavateli:

„(1) Vytvořil-li původce vynález ke splnění úkolu z pracovního poměru, z členského nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu (dále jen "pracovní poměr") k zaměstnavateli, přechází právo na patent na zaměstnavatele, není-li smlouvou stanoveno jinak. Právo na původcovství tím není dotčeno.

(2) Původce, který vytvořil vynález v pracovním poměru, je povinen zaměstnavatele o této skutečnosti neprodleně písemně vyrozumět a předat mu podklady potřebné k posouzení vynálezu.“

(obdobná povinnost platí i pro průmyslové vzory a užitné vzory, dle zákonů č. 478/1992 Sb. a 207/2000 Sb.)

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

4. stanovuje v bodu b) odstavce (1) § 55 možnost zaměstnavatele okamžitě zrušit pracovní poměr:

„porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem.“

5. podle ustanovení § 250 odst. 1:

„Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.“

6. podle ustanovení § 257:

„Výše požadované náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout u jednotlivého zaměstnance částku rovnající se čtyřapůlnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku před porušením povinností, kterým způsobil škodu. Toto omezení neplatí, byla-li škoda způsobena úmyslně.“

V Hradci Králové, dne [datum]

Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl s obsahem poučení seznámen a rozumím mu.

.....

[Jméno nadřízeného zaměstnance]

Nadřízený poučeného zaměstnance

.....

[Jméno poučeného zaměstnance]

Poučený zaměstnanec